



الأاديمية الإسكندنافية  
للتدريب والتطوير



## دورة: دراسة وتطوير منظومة الشراء والتخزين

| الكود   | المدينة          | الفندق      | البداية    | النهاية    | السعر  | لغة الدورة - الساعات |
|---------|------------------|-------------|------------|------------|--------|----------------------|
| PMC-498 | نيويورك (أمريكا) | قاعة فندقية | 2025-03-24 | 2025-03-28 | € 6950 | العربية - 25         |

### الاهداف العامة للبرنامج

- زيادة درجة إلمام وإدراك المشاركين بمفهوم النظم وأهميته مع كيفية تطبيقه على منظومة الشراء والتخزين
- تنمية معارف المتدربين فيما يتعلق بأهداف إدارة المشتريات وأهميتها في تحسين الأداء الكلي للمنظمة
- تنمية مهارات وخبرات المشاركين فيما يتعلق بالسياسات الشرائية 5 R's ( أي الشراء بالجودة المناسبة - بالسعر المناسب - بالكمية المناسبة - في الوقت المناسب - من المصدر المناسب)
- تنمية مهارات وخبرات المشاركين فيما يتعلق بتحسين كفاءة الأنشطة التخزينية وكيفية التخلص من الفوائض الرواكد والبواقي والعوادم
- تزويد المشاركين بالأساليب والطرق والنماذج الكمية التي تساهم في تطوير أداء منظومة الشراء والتخزين (مثل أسلوب باريتو Pareto - أسلوب آل MRP - الفلسفة اليابانية JIT)

### المحتوى العلمي للبرنامج

- نظام الشراء والتخزين: المفهوم - الأهداف - الأهمية
- اختصاصات وأنشطة وظيفية الشراء والتخزين
  - سياسات الشراء بالكمية المناسبة (نماذج الكمية الاقتصادية)
  - سياسات الشراء بالجودة المناسبة والسعر المناسب
  - سياسة الشراء من المورد المناسب (محلي/ خارجي او استيراد - المنتج/ الموزع)
- اختيار وتقييم الموردين (طرق كمي/وصفي) و تنمية العلاقات معهم
- طرق وإجراءات الشراء بالمناقصة العامة والممارسة و الأمر المباشر
- وظيفة التخزين : المفهوم والإجراءات والأهداف
- مراقبة المخزون وطرق التخلص من الفوائض الرواكد والبواقي والعوادم
- حالات وورش عملية وتطبيقية
- تقييم وختام البرنامج التدريبي



### المشاركون المستهدفون من البرنامج

- مديري إدارات المشتريات أو المواد أو اللوازم والاحتياجات ونوابهم في الشركات والمؤسسات الخاصة والعامة
- مديري إدارات المخازن أو المستودعات ونوابهم في الشركات والمؤسسات الخاصة والعامة



الأكاديمية الإسكندنافية للتدريب والتطوير في مملكة السويد تعتمد أساليب حديثة في مجال التدريب وتطوير المهارات وتعزيز كفاءة تطوير الموارد البشرية. تضمن الأكاديمية تقديم تجربة تدريبية شاملة تشمل ما يلي:

• المحاضرات النظرية:

◦ نقدم المعرفة من خلال عروض تقديمية متقدمة مثل البوربوينت والمواد المرئية مثل الفيديوهات والأفلام القصيرة.

• التقييم العلمي:

◦ نقيم مهارات المتدربين قبل وبعد الدورة لضمان تطورهم.

• العصف الذهني والتفاعل:

◦ نشجع على المشاركة الفعالة من خلال جلسات العصف الذهني وتطبيق المفاهيم من خلال تمثيل الأدوار.

• الحالات العملية:

◦ نقدم حالات عملية تتوافق مع المحتوى العلمي واحتياجات المتدربين في مجالاتهم الخاصة.

• التقييم النهائي:

◦ التقييم النهائي في نهاية البرنامج لتقييم استيعاب المعرفة.

• المواد التعليمية:

◦ يتم توفير المواد العلمية والعملية للمشاركين على وسائط متعددة مثل ورق مطبوع وأقراص سي دي أو أجهزة الفلاش ميموري

• تقارير الحضور والنتائج:

◦ نقوم بإعداد تقارير حضور مفصلة للمشاركين ونقدم تقييماً شاملاً للبرنامج.

• المحترفين والخبراء:

◦ يتم إعداد المحتوى العلمي للبرنامج بواسطة أفضل الأساتذة والمدرسين في مجموعة متنوعة من التخصصات.

• شهادة اتمام مهنية:

◦ يتم منح المتدربون شهادة اتمام مهنية تصدر عن الأكاديمية الإسكندنافية للتدريب والتطوير في مملكة



السويد، ويمكن التصديق عليها من الخارجية السويدية برسوم اضافية.

• **أوقات عقد الدورات التدريبية:**

◦ تعقد البرامج التدريبية من الساعة 10:00 صباحاً حتى الساعة 2:00 بعد الظهر، وتتضمن فترات استراحة لتناول القهوة خلال المحاضرات.



## الأكاديمية الإسكندنافية للتدريب والتطوير

English Courses +46700414979 Arabic Courses +46700414959 +46114759991

scandinavianacademy.net info@scandinavianscademy.net

Timmermangatan 100 B.O.X 60359 Norrköping - Sweden