



الأاديمية الإسكندنافية  
للتدريب والتطوير



## دورة: أساليب تخطيط ومتابعة تنفيذ أعمال الصيانة

الكود	المدينة	الفندق	البداية	النهاية	السعر	لغة الدورة - الساعات
MMC-548	فيينا (النمسا)	قاعة فندقية	2025-02-17	2025-02-21	€ 5450	العربية - 25

### الهدف العام للدورة التدريبية

- تدريب المشاركين على عمليات الصيانة وأنواعها وتخطيطها وإكساب المشاركين مهارات تحسين أعمال الصيانة وإعداد خطط الصيانة الوقائية ونظم مراقبة المخزون بهدف رفع كفاءة أعمال الصيانة.

### الأهداف التفصيلية للدورة التدريبية

بنهاية هذه الدورة يكون المشارك قادراً على :

- زيادة فترات دورات المعدات .
- خفض أزمدة الإصلاح .
- تطبيق الأسلوب الأمثل لتنفيذ أعمال الصيانة .
- إعداد وخفض الصيانة الوقائية .
- مراقبة مخزون قطع الغيار .
- اختيار وتطبيق الصيانة الصحيحة والملائمة للمنشأة .
- تخطيط وتنظيم أعمال الصيانة .
- إعداد خطة الصيانة الوقائية ومتابعتها .

### المحتوى العلمي للدورة التدريبية:

الصيانة : تعريفها



واجبات ومسؤوليات قسم الصيانة

تنظيم قسم الصيانة

أنواع وأساليب الصيانة .

تخطيط أعمال الصيانة وتصميمها:

"الصيانة" المناهج والأسس "

مفهوم الصيانة .

أهمية الصيانة .

المفاهيم الاعتمادية والصيانية .

أساليب زيادة فترات ما بين الإخفاق .

أساليب خفض أزمدة الإصلاح.

أساليب تنفيذ الصيانة .

صيانة الأعطال .

الصيانة الوقائية المعتمدة على الوقت .

الصيانة الوقائية المعتمدة على الحالة .

الصيانة التصحيحية .



الصيانة المانعة .

إعداد خطة الصيانة الوقائية .

تحديد المعدات والأجهزة .

إعداد كارت الصيانة اليومية .

تحديد مواعيد الصيانة الأسبوعية والشهرية والربع سنوية .

إعداد خطة توقيتات تنفيذ أعمال الصيانة خلال العام .

إدارة مخزون قطع الغيار .

أهمية مخزون قطع الغيار .

أساليب تحديد الكميات المطلوبة تخزينها .

أساليب مراقبة مخزون قطع الغيار .

تقييم أعمال الصيانة .

عوامل تقييم أعمال الصيانة .

تقارير أعمال الصيانة .

أهمية تخطيط أعمال الصيانة

• أسس تصميم برنامج للصيانة



- خطوات تطبيق الصيانة في منشأة .
- الصيانة الوقائية : أهميتها
- المميزات والعيوب
- خطتها وأمثلة تطبيقية .
- الخاتمة والتوصيات .

حالات دراسية

التنقيي والختام



الأكاديمية الإسكندنافية للتدريب والتطوير في مملكة السويد تعتمد أساليب حديثة في مجال التدريب وتطوير المهارات وتعزيز كفاءة تطوير الموارد البشرية. تضمن الأكاديمية تقديم تجربة تدريبية شاملة تشمل ما يلي:

• المحاضرات النظرية:

◦ نقدم المعرفة من خلال عروض تقديمية متقدمة مثل البوربوينت والمواد المرئية مثل الفيديوهات والأفلام القصيرة.

• التقييم العلمي:

◦ نقيم مهارات المتدربين قبل وبعد الدورة لضمان تطورهم.

• العصف الذهني والتفاعل:

◦ نشجع على المشاركة الفعالة من خلال جلسات العصف الذهني وتطبيق المفاهيم من خلال تمثيل الأدوار.

• الحالات العملية:

◦ نقدم حالات عملية تتوافق مع المحتوى العلمي واحتياجات المتدربين في مجالاتهم الخاصة.

• التقييم النهائي:

◦ التقييم النهائي في نهاية البرنامج لتقييم استيعاب المعرفة.

• المواد التعليمية:

◦ يتم توفير المواد العلمية والعملية للمشاركين على وسائط متعددة مثل ورق مطبوع وأقراص سي دي أو

أجهزة الفلاش ميموري

• تقارير الحضور والنتائج:

◦ نقوم بإعداد تقارير حضور مفصلة للمشاركين ونقدم تقييماً شاملاً للبرنامج.

• المحترفين والخبراء:

◦ يتم إعداد المحتوى العلمي للبرنامج بواسطة أفضل الأساتذة والمدرسين في مجموعة متنوعة من

التخصصات.

• شهادة اتمام مهنية:

◦ يتم منح المتدربون شهادة اتمام مهنية تصدر عن الأكاديمية الإسكندنافية للتدريب والتطوير في مملكة



السويد، ويمكن التصديق عليها من الخارجية السويدية برسوم اضافية.

• **أوقات عقد الدورات التدريبية:**

◦ تعقد البرامج التدريبية من الساعة 10:00 صباحاً حتى الساعة 2:00 بعد الظهر، وتتضمن فترات استراحة لتناول القهوة خلال المحاضرات.



## الأكاديمية الإسكندنافية للتدريب والتطوير

English Courses +46700414979 Arabic Courses +46700414959 +46114759991

scandinavianacademy.net info@scandinavianscademy.net

Timmermangatan 100 B.O.X 60359 Norrköping - Sweden