



الأاديمية الإسكندنافية
للتدريب والتطوير



دورة: بناء، تعزيز وتطوير مهارات السلامة السلوكية في العمل

الكود	المدينة	الفندق	البداية	النهاية	السعر	لغة الدورة - الساعات
SHC-603	برلين (ألمانيا)	قاعة فندقية	2025-01-13	2025-01-17	€ 5950	العربية - 25

الاهداف العامة للدورة التدريبية

- تلخيص دور الإدارة والموظفين والتواصل في تعزيز السلامة والصحة للمنظمة
- تحليل المخاطر التنظيمية والرقابة، وخطط العمل في حالات الطوارئ (EAP)
- تطوير مهارات الرقابة على السلامة ومهارات القيادة والتقييم
- بدء وإجراء تحقيق فعال في الحوادث
- إنشاء وقيادة برنامج ثقافة السلامة
- تقييم وقياس برنامج ثقافي عن السلامة والصحة بعد تنفيذه

الاشخاص المستهدفون من الدورة التدريبية

- ضباط السلامة
- المهنيون
- المسؤولون عن وضع وتنفيذ برامج السلامة للمنظمات

محاوr الدورة التدريبية

مقدمة في إدارة السلامة

- الحصول على التزام الإدارة العليا
- التزام الإدارة العليا وإشراك الموظفين



- تأثير التكلفة على الأعمال
- مجموع إدارة سلامة الجودة
- نظام إدارة الصحة والسلامة
- التواصل الفعال
- تحليل الوقائع والحوادث

تحليل المخاطر والرقابة وخطط العمل في حالات الطوارئ (EAP)

- تحديد المخاطر
- التحكم في التعرض للخطر
- فئات المخاطر
- مكونات EAP الفعالة
- كيف يمكن تقييم مكان العمل؟
- ما هي خطوات تطوير EAP
- السياسات والإجراءات

الإشراف على السلامة والقيادة

- مسؤوليات السلامة
- تحديد وتصحيح الأخطار
- التأكد من مسؤولية قسم السلامة
- خلق ثقافة العواقب
- الفئات الأربع للعواقب
- قيادة الرعاية
- أنماط القيادة
- المستويات الخمس للقيادة



التحقيق الفعال في الحوادث

- الشروع في تحقيقات الحوادث
- خصائص التحقيق الفعال في الحوادث
- الخطوات الست لإجراء عملية التحقيق
- الواجبات السبع عند عملية الاستجواب
- إجراء تحليل الأحداث وأسبابها
- كتابة التقارير

جوانب إدارة ثقافة السلامة الفعالة

- دور الإدارة
- اثبات الالتزام
- عناصر نظام إدارة السلامة والصحة
- تحديد وتطوير المساءلة
- تطوير البرامج التي تدعم ثقافة السلامة

قياس ثقافة السلامة

- طبيعة جميع أنظمة السلامة
- تقنيات التقييم
- دورة دمينج Deming
- ما الذي يجب تقييمه؟
- أدوات التقييم
- وضع وتنفيذ خطة العمل



الأكاديمية الإسكندنافية للتدريب والتطوير في مملكة السويد تعتمد أساليب حديثة في مجال التدريب وتطوير المهارات وتعزيز كفاءة تطوير الموارد البشرية. تضمن الأكاديمية تقديم تجربة تدريبية شاملة تشمل ما يلي:

• المحاضرات النظرية:

◦ نقدم المعرفة من خلال عروض تقديمية متقدمة مثل البوربوينت والمواد المرئية مثل الفيديوهات والأفلام القصيرة.

• التقييم العلمي:

◦ نقيم مهارات المتدربين قبل وبعد الدورة لضمان تطورهم.

• العصف الذهني والتفاعل:

◦ نشجع على المشاركة الفعالة من خلال جلسات العصف الذهني وتطبيق المفاهيم من خلال تمثيل الأدوار.

• الحالات العملية:

◦ نقدم حالات عملية تتوافق مع المحتوى العلمي واحتياجات المتدربين في مجالاتهم الخاصة.

• التقييم النهائي:

◦ التقييم النهائي في نهاية البرنامج لتقييم استيعاب المعرفة.

• المواد التعليمية:

◦ يتم توفير المواد العلمية والعملية للمشاركين على وسائط متعددة مثل ورق مطبوع وأقراص سي دي أو أجهزة الفلاش ميموري

• تقارير الحضور والنتائج:

◦ نقوم بإعداد تقارير حضور مفصلة للمشاركين ونقدم تقييماً شاملاً للبرنامج.

• المحترفين والخبراء:

◦ يتم إعداد المحتوى العلمي للبرنامج بواسطة أفضل الأساتذة والمدرسين في مجموعة متنوعة من التخصصات.

• شهادة اتمام مهنية:

◦ يتم منح المتدربون شهادة اتمام مهنية تصدر عن الأكاديمية الإسكندنافية للتدريب والتطوير في مملكة



السويد، ويمكن التصديق عليها من الخارجية السويدية برسوم اضافية.

• **أوقات عقد الدورات التدريبية:**

◦ تعقد البرامج التدريبية من الساعة 10:00 صباحاً حتى الساعة 2:00 بعد الظهر، وتتضمن فترات استراحة لتناول القهوة خلال المحاضرات.



الأكاديمية الإسكندنافية للتدريب والتطوير

English Courses +46700414979 Arabic Courses +46700414959 +46114759991

scandinavianacademy.net info@scandinavianscademy.net

Timmermangatan 100 B.O.X 60359 Norrköping - Sweden