



الأاديمية الإسكندنافية
للتدريب والتطوير



دورة: دبلوماسية الاداء في مواجهة صراعات العمل للسكرتارية ومدراء المكاتب

| الكود | المدينة | الفندق | البداية | النهاية | السعر | لغة الدورة - الساعات |
|---------|-----------------|-------------|------------|------------|--------|----------------------|
| SMC-684 | مدريد (إسبانيا) | قاعة فندقية | 2024-11-18 | 2024-11-22 | € 5450 | العربية - 25 |

مقدمة الدورة التدريبية

مما لا شك في أن أى عمل لا يخلو من الخلافات والصراعات. ومن ثم ينبغي أن نتعلم كيفية التغلب على مثل هذه الخلافات والوصول الى حلول سريعة لها وإنهاء الصراع. وسيتم فى هذا البرنامج التعرف على كيفية التعامل مع النزاعات او الصراعات بطريقة إيجابية بدلا من تجاهلها تماما. الأمر الذى يؤدي فى النهاية الى تفاقمها بشكل كبير. وانطلاقا من هذا المبدأ يقدم هذا البرنامج مجموعة من طرق التواصل التي يمكن استخدامها من قبل السكرتارية ومدراء المكاتب للتعامل مع الصراعات ومواجهتها بكفاءة وفعالية من اجل تحقيق اداء فعال وناجح.

أهداف الدورة التدريبية

- التعرف على الطرق الإيجابية وتلك السلبية لمواجهة صراعات العمل مع رصد الطرق المختلفة لتسوية الخلافات.
- التعرف على كيفية وضع حجر الأساس والدعامات الأساسية التي يقوم عليها فن التواصل مع كيفية ازالة العوائق والحواجز التي قد تقف فى طريق «ديناميكيات التواصل والتعامل مع الآخرين.
- كيف نختلف بشرف ، ونحسن التعامل مع المختلف معنا فى الرأى.
- حل المشكلات الإدارية بأسلوب إبداعى والتعامل مع الصراعات بكل ثقة واحتراف.

المستهدفون من الدورة التدريبية



- العاملون في إدارة المكاتب والسكرتارية التنفيذية
- الافراد العاملون في الإدارات المختلفة والذين يرغبون في مواجهة المواقف الصعبة بحكمة وذكاء.

المحتويات الرئيسية للدورة التدريبية

كيف تتواصل مع الآخرين

- كيفية تحقيق النجاح في التواصل مع الآخرين والأسباب التي قد تؤدي الى الفشل.
- أهمية الحفاظ على المظهر والأسلوب عند التعامل مع الآخرين.
- التعرف على الأساليب الجيدة في الحديث للحصول على انتباه الآخرين.
- اختلاف الأساليب بين الرجل والمرأة في إقامة العلاقات الاجتماعية المختلفة.
- ماذا تفعل عندما تتحدث الى الآخرين.

مفاهيم أساسية في الاتصال وبناء اتصالات فعالة

- معنى الاتصال – عناصره
- طرق الاتصال
- معوقات الاتصال
- قائمة بمتطلبات الاتصال الفعال.
- كيف تحسن اتصالاتك الهاتفية
- كيف تحسن اتصالاتك بمرؤوسيك
- طرق جيدة للاتصال برئيسك
- الممنوعات العشرون في اتصالاتك مع الآخرين
- احرص على أن تكون أفضل المدراء.
- تطبيقات في عملية الاتصال «ما هو أسلوبك في الاتصال؟ هل أنت حدسي؟ حساس؟ ... متملس؟



القدرات الأساسية لرجل التعامل الناجح فى مجال الادارة المكتبية

- مختبر المهارات الأساسية لرجل التعامل الناجح والفعال.
- استقصاء قياس القدرة على الإقناع.
- الوحدة الرابعة : الابداع فى التأثير فى الآخرين
- السر الأساسى فى التأثير فى الآخرين
- كيف تدفع الآخرين للعمل من أجلك
- كيف يمكن السيطرة على تصرفات الآخرين.
- كيف يمكن ترك انطباع جيد فى نفوس الآخرين.
- كيف تنتقد الآخرين
- كيف تتعامل مع الناس بنجاح
- المحاور الست للتأثير وإقناع الآخرين
- كيف تشعر من أمامك بالود من أول لحظة

صراعات العمل المكتبى

- ماهية وأهمية الصراع
- اشكال الصراع
- أسباب الصراع فى العمل
- أنماط المديرين فى مواجهة صراعات العمل.

مهارات الاتصال والنزاع داخل العمل

- الاتصال ليس سوى نوع من الإدراك
- خريطة التوافق والانسجام
- الأشخاص صعب المراس



- كيف تتعامل مع ذوى الوجهين
- كيف تتعامل مع النزاعات التي تنشأ بين اثنين
- الوصفة الفعالة للاتصالات الناجحة

كيف تنجح فى كسب الصعاب ؟

- لماذا يزعجنا الانسان الصعب
- لماذا نزعجنى انماط محددة من الناس
- البديل للغضب – الانصات الفعال
- الكسب فى المواقف الصعبة
- الكتابة الفعالة للانسان الصعب

الكسب مع عشرة انماط صعبة

- الخائن الذى يطعن فى الظهر
- المعوق
- السياسى
- الفضولى
- المحتد
- الكذاب
- اللوام
- المتفوق
- المعذب الصامت

الضغوط وصراعات العمل

- مفهوم الضغوط وأنواعها



- تأثير الضغوط على المديرين
- الضغوط الإدارية ومصادرها
- أساليب التعامل مع الضغوط
- الضغوط كأحد مصادر صراعات العمل.

الادارة بالحوار - معنى الحوار

- عناصر العملية الحوارية
- مقدمات الحوار الفعال
- من الحوار التصادمى الى الحوار المتوازى
- عوامل فشل الحوار
- كيف تتعامل مع أنماط المتحاورين

التعامل مع الخلافات بإيجابية

- التعرف على الطرق الإيجابية وتلك المتعلقة بالتعامل مع المشكلات.
- التعرف على طريقة الحسم وثلاث طرق اخرى للتعامل مع المشكلات بفاعلية.
- الاحتفاظ بنظرة الاحترام فى عيون الآخرين.

التواصل من أجل اخماد الخلافات

- الالتزام بالنواحي الايجابية لتسوية الخلافات.
- الانصات بصورة تخفف من حدة التوتر.
- التعبير عما يثير القلق بطريقة ايجابية
- التصريح بالمشاعر والأفكار حتي يتمكن الآخرون من فهم وجهة نظرك

انهاء الخلافات



- التركيز على الحلول
- تسوية الخلافات الشخصية من خلال نماذج في حل المشكلات.
- تقريب وجهات النظر المختلفة حول قضايا العمل من خلال حل المشكلات.
- التعامل مع التحديات التي قد يتعرض لها المرء في اثناء تسويته للخلافات.
- كيفية تجنب الانفجارات وثورات الغضب :
- تقييم الإداء
- المقابلة الشخصية
- المؤتمر الانضباطى
- إنهاء الخدمة
- مقابلة تقديم الاستقالة
- المحاور

استخدام مهارات التواصل لتحقيق افضل النتائج للادارة المكتبية

- مهارات التواصل مع الآخرين وكيفية الكتابة بكل ثقة
- كتابة رسائل البريد الإلكتروني والأسلوب الأمثل لكتابة الخطابات.
- تبليغ الأخبار السيئة بلباقة
- ما مدى براعتك فى الإصغاء
- مهارات العرض الفعالة واستخدام أجهزة الكمبيوتر المحمولة ولوحات LCD
- أساليب عقد المؤتمرات المرئية والتخطيط لعقد الاجتماعات.
- كيفية العمل على تسهيل المهام بشكل فعال.
- عشر جمل رئيسية لإمكان تسهيل المهام بصورة فعالة.
- ماذا تفعل لمساعدة المدير عند السفر لحضور اجتماع؟

تكوين علاقات مع اشخاص آخرين



- مهارات إقامة العلاقات بين الأشخاص
- تعرف على شخصيتك
- تكوين شبكة من العلاقات مع الآخرين
- كيف تعمل على إقامة علاقات وتساعد على دوامها؟
- إقامة علاقة طيبة مع المدير
- الحد من مقاطعة سير العمل
- قائمة مفاتيح النجاح والتنمية المهنية
- مختبر عملي



الأكاديمية الإسكندنافية للتدريب والتطوير في مملكة السويد تعتمد أساليب حديثة في مجال التدريب وتطوير المهارات وتعزيز كفاءة تطوير الموارد البشرية. تضمن الأكاديمية تقديم تجربة تدريبية شاملة تشمل ما يلي:

• المحاضرات النظرية:

◦ نقدم المعرفة من خلال عروض تقديمية متقدمة مثل البوربوينت والمواد المرئية مثل الفيديوهات والأفلام القصيرة.

• التقييم العلمي:

◦ نقيم مهارات المتدربين قبل وبعد الدورة لضمان تطورهم.

• العصف الذهني والتفاعل:

◦ نشجع على المشاركة الفعالة من خلال جلسات العصف الذهني وتطبيق المفاهيم من خلال تمثيل الأدوار.

• الحالات العملية:

◦ نقدم حالات عملية تتوافق مع المحتوى العلمي واحتياجات المتدربين في مجالاتهم الخاصة.

• التقييم النهائي:

◦ التقييم النهائي في نهاية البرنامج لتقييم استيعاب المعرفة.

• المواد التعليمية:

◦ يتم توفير المواد العلمية والعملية للمشاركين على وسائط متعددة مثل ورق مطبوع وأقراص سي دي أو أجهزة الفلاش ميموري

• تقارير الحضور والنتائج:

◦ نقوم بإعداد تقارير حضور مفصلة للمشاركين ونقدم تقييماً شاملاً للبرنامج.

• المحترفين والخبراء:

◦ يتم إعداد المحتوى العلمي للبرنامج بواسطة أفضل الأساتذة والمدرسين في مجموعة متنوعة من التخصصات.

• شهادة اتمام مهنية:

◦ يتم منح المتدربون شهادة اتمام مهنية تصدر عن الأكاديمية الإسكندنافية للتدريب والتطوير في مملكة



السويد، ويمكن التصديق عليها من الخارجية السويدية برسوم اضافية.

• **أوقات عقد الدورات التدريبية:**

◦ تعقد البرامج التدريبية من الساعة 10:00 صباحاً حتى الساعة 2:00 بعد الظهر، وتتضمن فترات استراحة لتناول القهوة خلال المحاضرات.



الأكاديمية الإسكندنافية للتدريب والتطوير

English Courses +46700414979 Arabic Courses +46700414959 +46114759991

scandinavianacademy.net info@scandinavianacademy.net

Timmermangatan 100 B.O.X 60359 Norrköping - Sweden