



الأاديمية الإسكندنافية
للتدريب والتطوير



دورة: التفكير الاستراتيجي لقادة التميز والانتقال من التخطيط للمستقبل إلى صناعة المستقبل

| الكود | المدينة | الفندق | البداية | النهاية | السعر | لغة الدورة - الساعات |
|---------|----------------------|-------------|------------|------------|--------|----------------------|
| LAC-873 | كوالالمبور (ماليزيا) | قاعة فندقية | 2025-04-14 | 2025-04-18 | € 4450 | العربية - 25 |

المقدمة العامة للدورة التدريبية

تواجه المنظمات ظروفًا متغيرة ، وتعمل في ظل أوضاع متقلبة ، وتعرضها معوقات وتحديات تجعل تحقيق الأهداف التي قامت من أجلها أمرا غير مؤكد، ومن ناحية أخرى تختلف أوضاع وإمكانات وقدرات منظمات الأعمال الذاتية وما يتوافر لديها من موارد .وما تخضع له من ضغوط نابعة من ظروفها الداخلية ، وهذا كله يقلل من احتمالات مقدرة المنظمات على تحقيق أهدافها بتطبيق ما اعتادت عليه من ممارسات تقليدية ، فبالرغم من أهمية التخطيط الاستراتيجي ، الا أنه لم يعد كافيا لدرجة تجعلنا نقف عنده ، بل بات الأمر يتطلب تطوير امكانيات التفكير الاستراتيجي لتطوير مهارة اعداد خرائط وسيناريوهات المستقبل لدى المسؤولين ، وهذا يوفر تحليلا يؤدي الى اتخاذ قرارات استراتيجية أكثر حكمة ، كذلك لم تعد الآليات المستخدمة في الادارة الاستراتيجية كافية بشكلها المعتاد لمواجهة حالات الاضطراب الموجودة في بيئة الاعمال التي نعيشها .

المستهدفون من الدورة التدريبية

- رؤساء مجلس الإدارة
- المدراء العاميين
- سيدات الأعمال
- أعضاء مجلس الإدارة
- نواب المدراء العاميين
- مدراء الإدارات ورؤساء الأقسام



- مدراء التطوير الإداري
- مدراء إدارات المشاريع
- جميع المهتمين بتنمية مهاراتهم القيادية

أهداف الدورة التدريبية

- التعرف على الآليات التي تساعد قادة المؤسسات على تنمية مهارات التفكير الاستراتيجي.
- التدريب على الآليات الحديثة التي تساعد القياديين على التفكير الاستراتيجي
- تزويد المشاركين بالمعارف الخاصة برؤية مختلفة للعوامل الديناميكية الداخلية الخارجية القادرة على تحقيق التغيير في البيئة.
- تمكين المشاركين من الانتقال من مجرد إعداد الخطط الاستراتيجية إلى استكمال التفكير الاستراتيجي وعدم الاكتفاء بالنظرة القدرية وتوقع حدوث المستقبل من تلقاء ذاته.
- تنمية مهارات المشاركين في إعداد خرائط المستقبل لترشدهم للطريق يمكنهم من تحقيق الأهداف المنشودة.
- تشجيع المشاركين على الإقبال على القيام بمخاطر تتسم بالحصافة والتفكير السليم.
- تنمية مهارات المشاركين لاتخاذ قرارات استراتيجية أكثر حكمة وقادرة على اختراع المستقبل.
- لماذا ينحاز المدير إلى إحساسه الداخلي وبعيدا عن المقاييس؟ لابد أن تتعود على استخدام المقاييس؟

المحتوى العلمي للدورة التدريبية

ملامح الاضطراب والغموض الحادث في بيئة الإدارة وأهمية التوصل إلى القيمة الاستراتيجية لمواجهة التغيرات

- صحوه ثقافية وعلمية متصاعدة
- تغير المفهوم السائد عن الزمن
- المنافسة على القدرات الكلية
- ساعات الدوام المستمر



- التخلي عن المفاهيم والنظم والآليات التقليدية
- الانتقال من الفردية إلى التجمعات
- أثر الواقع الجديد على الإدارة
- التوجهات الأساسية لإدارة المستقبل
- المنطلقات الفكرية لإدارة المستقبل

الافتراضات التي يقوم عليها التخطيط الاستراتيجي

- التخطيط الاستراتيجي التقليدي وفقا لأسلوب SWOT.
- المناخ الاستراتيجي الجديد وعدم فاعلية التخطيط الاستراتيجي
- التفكير الاستراتيجي كحل إداري حديث وأمثلة لمواجهة الاضطراب.
- التحول من اسلوب إدارة المستقبل الي منطلق صناعة المستقبل.
- الآليات الحديثة لوضع وصياغة سيناريوهات المستقبل.

سمات القائد الاستراتيجي صاحب الرؤية

- الإدارة بالمعرفة.
- على دراية واسعة بمعارف متنوعة.
- مفكرا مبدعا استراتيجيا ذا رؤية وبصيرة نافذة.
- مسئولا عن توجيه مستقبل المنظمة وجعل المستقبل يتحقق بالشكل المطلوب.
- لن يكون منفذا لخطط المنظمة ولكنه العقل المدبر لها.
- شحن الطاقات العاطفية والتأثير في سلوك الفريق.
- سيكون لديه بصيرة مستقبلية، القدرة على التصور المستقبلي، اكتشاف الفرص.
- السيطرة على الأحداث وتوجيه النشاط في الاتجاه الذي يحقق أهداف الإدارة.
- طموحا لينقل الجديد ويحقق الكثير.
- الدور المتعلق باستشراف المستقبل.



• الخيارات الاستراتيجية وموقع التخطيط الاستراتيجي منها.

التفكير الاستراتيجي المدخل الأمثل لمواجهة العاصفة

- أوجه القصور في التحليل الرباعي والحاجة إلى أداة أكثر عمقا.
- الافتراضات التي يقوم عليها التحليل الرباعي وعدم دقتها
- الخيارات الاستراتيجية وحالة الاضطراب ودور التفكير الاستراتيجي
- هل التخطيط الاستراتيجي وآلياته تكفي الآن للتعامل مع تحديات بيئة الإدارة؟
- كيف يمكنك من خلال التفكير الاستراتيجي أن توفق بين حاجتك للسيطرة على الأمور وبين حالة الاضطراب التي يصعب التحكم فيها؟

أساليب تنمية كفاءة القيادات العليا في ممارسة التفكير الاستراتيجي

- الأسلوب الأول: حقائق حول ماهية هذه الكفاءات وطرق اكتشافها في القيادي
- الأسلوب الثاني: أدوات صقل مهارات التفكير الاستراتيجي لدى القيادي
- الأسلوب الثالث: آليات حديثة لتنمية مهارات التفكير الاستراتيجي لدى القياديين.
- الأسلوب الرابع: طرق التفكير الاستراتيجي (SLIM, RAVBA, TIP)
- الأسلوب الخامس: استخدام التفكير الاستراتيجي في فرق العمل.

طرق التفكير الاستراتيجي وكيف تحدد نمطك المفضل في التفكير وما هي ملامحه وخصائصه؟

- الاستراتيجية المنبثقة، والمبادرة الفردية، والاستراتيجية المستهدفة خيارات جديدة ترتقي بالتخطيط الاستراتيجي التقليدي.
- الخطوات العشر للتفكير الاستراتيجي.

ركائز التفكير الاستراتيجي:

- كيف تتغلب على العقبات التي تعترض التفكير الاستراتيجي.



- كيف تبني إطارا للتفكير الاستراتيجي.
- درجات التفهم والتراكم المعرفي
- حالات وورش عملية
- تقييم وختام الدورة التدريبية



الأكاديمية الإسكندنافية للتدريب والتطوير في مملكة السويد تعتمد أساليب حديثة في مجال التدريب وتطوير المهارات وتعزيز كفاءة تطوير الموارد البشرية. تضمن الأكاديمية تقديم تجربة تدريبية شاملة تشمل ما يلي:

• المحاضرات النظرية:

◦ نقدم المعرفة من خلال عروض تقديمية متقدمة مثل البوربوينت والمواد المرئية مثل الفيديوهات والأفلام القصيرة.

• التقييم العلمي:

◦ نقيم مهارات المتدربين قبل وبعد الدورة لضمان تطورهم.

• العصف الذهني والتفاعل:

◦ نشجع على المشاركة الفعالة من خلال جلسات العصف الذهني وتطبيق المفاهيم من خلال تمثيل الأدوار.

• الحالات العملية:

◦ نقدم حالات عملية تتوافق مع المحتوى العلمي واحتياجات المتدربين في مجالاتهم الخاصة.

• التقييم النهائي:

◦ التقييم النهائي في نهاية البرنامج لتقييم استيعاب المعرفة.

• المواد التعليمية:

◦ يتم توفير المواد العلمية والعملية للمشاركين على وسائط متعددة مثل ورق مطبوع وأقراص سي دي أو أجهزة الفلاش ميموري

• تقارير الحضور والنتائج:

◦ نقوم بإعداد تقارير حضور مفصلة للمشاركين ونقدم تقييماً شاملاً للبرنامج.

• المحترفين والخبراء:

◦ يتم إعداد المحتوى العلمي للبرنامج بواسطة أفضل الأساتذة والمدرسين في مجموعة متنوعة من التخصصات.

• شهادة اتمام مهنية:

◦ يتم منح المتدربون شهادة اتمام مهنية تصدر عن الأكاديمية الإسكندنافية للتدريب والتطوير في مملكة



السويد، ويمكن التصديق عليها من الخارجية السويدية برسوم اضافية.

• **أوقات عقد الدورات التدريبية:**

◦ تعقد البرامج التدريبية من الساعة 10:00 صباحاً حتى الساعة 2:00 بعد الظهر، وتتضمن فترات استراحة لتناول القهوة خلال المحاضرات.



الأكاديمية الإسكندنافية للتدريب والتطوير

English Courses +46700414979 Arabic Courses +46700414959 +46114759991

scandinavianacademy.net info@scandinavianscademy.net

Timmermangatan 100 B.O.X 60359 Norrköping - Sweden