



الأاديمية الإسكندنافية
للتدريب والتطوير



دورة: الأساليب الحديثة في إدارة المستشفيات

| عدد الساعات | السعر | النهاية | البداية | الفندق | المدينة | الكود |
|-------------|--------|------------|------------|-------------|------------------|---------|
| 25 | € 4950 | 2024-11-08 | 2024-11-04 | قاعة فندقية | بانكوك (تايلاند) | MHC-933 |

أهمية الدورة التدريبية

تعتبر المستشفيات واسطة العقد ومركز الدائرة في تقديم الخدمات الصحية والطبية، فهي ملاذ المرضى الذين ينشدون العافية والأصحاء الذين يطلبون الوقاية. ولقد ازدادت الضغوط بصورة غير مسبقة على كل مؤسسات الخدمات الصحية في زمن انتشرت فيه أمراض العصر المزمنة والوبائية والتي ساعدت حركة الناس المتزايدة وانتقالهم السريع من مكان إلى آخر في انتشارها وتوسع دائرة نطاقها، فتضاعفت الضغوط المتزايدة أصلاً على المؤسسات الطبية. ولقد كان للمستشفيات نصيب الأسد من هذه الضغوط. لقد شهدت السنوات الأخيرة زيادة مضطربة وإقبالاً متنامياً في أعداد المترددين على المستشفيات ولقد اتسمت هذه الزيادة بخصائص لم تكن متوفرة في السابق وهي:

- المطالبة بزيادة جودة الخدمات الصحية عموماً والإكلينيكية على وجه الخصوص لتكون في مستوى الخدمات الصحية العالمية.
- المطالبة بنشر الخدمات الطبية وتوزيعها جغرافياً لتكون قريبة من أماكن سكن وأماكن عمل المواطنين.
- القدرة على الاستجابة السريعة لطلبات المواطنين واحتياجاتهم.

أن الزيادة المضطربة في وعى المواطنين وفي سقف مطالبهم وتوقعاتهم وفي قدرتهم على ممارسة الضغوط للحصول على حقوقهم يحتم على القائمين على إدارة المستشفيات بذل الجهد مضاعفاً في تطوير أساليب الأداء وفي زيادة الكفاءة والجودة والعمل على بلوغ مرحلة التحسين المستمر والتي بدونها لا يحوز المستشفى على رضا المتعاملين معه ولقد أثبتت الدراسات التي قدمت في المؤتمر الرابع (ديسمبر 2005) أن هذه الغاية لن تتأتى إلا بتوفر مستلزمات واشتراطات أساسية سيتم تناولها بالتحليل والنقاش وكيفية الوصول من خلال محاور



أهداف الدورة التدريبية

- الإلمام بمفهوم ومتطلبات التميز في الأداء في إدارة المستشفى.
- تحديد المكونات الأساسية للمستشفى وإسهام كل منها في تطوير وتحسين الأداء.
- دور فريق الإدارة العليا في تحريك وحشد الموارد الأخرى وتفعيلها.
- مناقشة دور بناء العلاقات المحلية والعالمية واستثمارها لزيادة فاعلية المستشفى.
- تطبيق الأساليب والنماذج الحديثة في إدارة المستشفى واستخدام المعايير الكمية في قياس وتقييم الأداء الفردي والمؤسسي في المستشفيات.
- الإلمام باستخدامات تقنية المعلومات والاتصالات ودورها في تطوير الخدمة المقدمة.
- التعرف على الأساليب الحديثة في تنسيق وتكامل الخدمات المساعدة بالمستشفيات.
- التعرف على دور المؤسسات الرقابية- الرسمية والمهنية والشعبية- في تطوير الخدمات الصحية.
- عرض التجارب الناجحة في إدارة المستشفيات والقدرة على مواجهة التحديات واستثمار الفرص.

المستهدفون من الدورة التدريبية

- قيادات الأجهزة الصحية والطبية في الوزارات والمؤسسات العربية المركزية والمحلية.
- أعضاء هيئات التدريس بكليات الطب والتمريض والمعاهد الصحية والطبية العربية.
- القيادات الإدارية والطبية بالمؤسسات العلاجية والمستشفيات والمراكز الصحية والطبية في الوطن العربي (الحكومي والخاص والاستثماري).
- الخبراء والمتخصصون في إدارة وتطوير القطاع الصحي في الوطن العربي.
- هيئات ومؤسسات وشركات التأمين الصحي.
- مؤسسات الضمان الاجتماعي وصناديق المعاشات والتقاعد العربية.
- قيادات مؤسسات قطاع الأعمال.



محاورة الدورة التدريبية

الاتجاهات والأساليب الحديثة في إدارة المستشفى

- التنظيم الإداري النموذجي لإدارة المستشفى الحديث.
- التكامل والتنسيق بين الفئات والتخصصات في المستشفى.
- الاستغلال الأمثل لموارد المستشفى البشرية والمادية.
- إدارة وتطوير الأداء في ظل محدودية الموارد.
- دور العلاقات العامة والإعلام في تحسين الصورة الذهنية للمستشفى بهدف التوسع والانتشار.

البنية التحتية للمستشفى الأهمية والدور

- المباني والمرافق.
- المعدات والأجهزة والتقنيات.
- إدارة المخاطر وإجراءات الامن والسلامة.
- التحالفات، الاتصالات والتشبيك

فريق الإدارة العليا

- المؤهلات والخبرات.
- أساليب القيادة والتحفيز.
- الإبداع والتجديد في حل المشكلات (ذكر نماذج).
- بناء ثقافة الجودة والتوجه بالعميل.

عرض عدد محدود من التجارب المتميزة حقيقة والتي تتوافر فيها الشروط التالية:

- أن تكون التجربة متفردة.



- أن تكون قد ابتكرت أسلوباً جديداً أو طورت وحدثت أساليب وطرق مستخدمة أصلاً.
- أن تكون حققت نتائج إيجابية وميزت الجهة التي طبقتها عن غيرها من المنشآت المشابهة.
- أن تكون قابلة للتطبيق في منشآت أخرى.



الأكاديمية الإسكندنافية للتدريب والتطوير في مملكة السويد تعتمد أساليب حديثة في مجال التدريب وتطوير المهارات وتعزيز كفاءة تطوير الموارد البشرية. تضمن الأكاديمية تقديم تجربة تدريبية شاملة تشمل ما يلي:

- **المحاضرات النظرية:**
 - نقدم المعرفة من خلال عروض تقديمية متقدمة مثل البوربوينت والمواد المرئية مثل الفيديوهات والأفلام القصيرة.
- **التقييم العلمي:**
 - نقيم مهارات المتدربين قبل وبعد الدورة لضمان تطورهم.
- **العصف الذهني والتفاعل:**
 - نشجع على المشاركة الفعالة من خلال جلسات العصف الذهني وتطبيق المفاهيم من خلال تمثيل الأدوار.
- **الحالات العملية:**
 - نقدم حالات عملية تتوافق مع المحتوى العلمي واحتياجات المتدربين في مجالاتهم الخاصة.
- **التقييم النهائي:**
 - التقييم النهائي في نهاية البرنامج لتقييم استيعاب المعرفة.
- **المواد التعليمية:**
 - يتم توفير المواد العلمية والعملية للمشاركين على وسائط متعددة مثل ورق مطبوع وأقراص سي دي وأجهزة الفلاش ميموري
- **تقارير الحضور والنتائج:**
 - نقوم بإعداد تقارير حضور مفصلة للمشاركين ونقدم تقييماً شاملاً للبرنامج.
- **المحترفين والخبراء:**
 - يتم إعداد المحتوى العلمي للبرنامج بواسطة أفضل الأساتذة والمدربين في مجموعة متنوعة من التخصصات.
- **شهادة اتمام مهنية:**
 - يتم منح المتدربين شهادة اتمام مهنية تصدر عن الأكاديمية الإسكندنافية للتدريب والتطوير في مملكة السويد، ويمكن التصديق عليها من الخارجية السويدية برسوم إضافية.
- **أوقات البرامج:**
 - تعقد البرامج التدريبية من الساعة 10:00 صباحاً حتى الساعة 2:00 بعد الظهر، وتتضمن فترات استراحة لتناول القهوة خلال المحاضرات.



الأكاديمية الإسكندنافية للتدريب والتطوير

English Courses +46700414979 Arabic Courses +46700414959 +46114759991

scandinavianacademy.net info@scandinavianscademy.net

Timmermangatan 100 B.O.X 60359 Norrköping - Sweden