



الأاديمية الإسكندنافية  
للتدريب والتطوير



# دورة: الاستراتيجيات المتقدمة والتميز والإبداع في إدارة، تطوير، وتنمية الموارد البشرية

| الكود   | المدينة       | الفندق      | البداية    | النهاية    | السعر  | لغة الدورة - الساعات |
|---------|---------------|-------------|------------|------------|--------|----------------------|
| HRC-942 | براغ (التشيك) | قاعة فندقية | 2025-08-04 | 2025-08-08 | € 5450 | العربية - 25         |

## الهدف العام للدورة التدريبية

- تزويد المشاركين بالمفاهيم والاساليب العلمية الحديثة في مجالات الموارد البشرية وإدارة الأفراد وتنمية مهاراتهم في ممارسة وتطبيق نظمها وسياساتها بفعالية باستخدام استراتيجيات التميز والإبداع ونظم المعلومات واستعراض بعض التجارب العالمية في هذا المجال المهم
- تنمية مهارات تخطيط الموارد البشرية وتطوير الهياكل التنظيمية وبطاقات وصف الوظائف، وإكسابهم أدوات تطوير الأداء التنظيمي ومهارات تطبيق نظام شؤون الموظفين على الحاسب الآلي .

## الأهداف التفصيلية للدورة التدريبية

بنهاية هذه الدورة يكون المشارك قادراً على :

- تخطيط الموارد البشرية وحسن اختيارها على مستوى الوحدة والمنظمة.
- إعداد وتطوير بطاقات وصف الوظائف وفقاً للأساليب العلمية والعملية.
- ربط المكافآت بمعدل الأداء.
- إدارة عمليات التدريب.
- إجراء عمليات الترقية والنقل وفقاً للأسلوب العلمي.
- تطوير الأداء التنظيمي من خلال تشخيص مشكلات الأداء وتطويرها.
- استخدام الحاسب الآلي وتكنولوجيا المعلومات في إدارة شؤون الموظفين.



## المحتوى العلمي للدورة التدريبية

### الإدارة الاستراتيجية المعاصرة للموارد البشرية

- استراتيجية الموارد البشرية
- الإدارة الاستراتيجية للموارد البشرية
- العملية المعاصرة للموارد البشرية.
- الوظائف الإدارية لمدير الموارد البشرية.
- المهارات الإدارية اللازمة لمسؤولي الموارد البشرية.
- إدارة الموارد البشرية: الأهمية – الأهداف – الوظائف.
- تطوير الإدارة الاستراتيجية في مجال الموارد البشرية
- مراجعة وتقييم الخطة الاستراتيجية في مجال الموارد البشرية

### إدارة شؤون الموظفين وإدارة الموارد البشرية

- المفهوم والهيكل والمهام.
- المنظور التكاملي لوظائف إدارة شؤون الموظفين وإدارة الموارد البشرية.
- نظم معلومات إدارة الأفراد.
- التخطيط الاستراتيجي لمنظومة الموارد البشرية.

### سياسات الموارد البشرية ووظائف توفير العنصر البشري

- تنظيم إدارة الموارد البشرية
- تخطيط الموارد البشرية
- تحليل وتوصيف الوظائف
- أساليب تخطيط القوى العاملة.



- سياسات الاختيار والتعيين.
- التوظيف واختيار المرشحين للتوظيف
- الاختيار والتعيين
- مقابلات الاختيار
- أنواع المقابلات
- التناوب الوظيفي- توسيع واثراء الوظيفة
- الدافعية للعمل
- معايير ترقيات الموظفين
- تخطيط المستقبل الوظيفي.
- توصيف الوظائف.
- أساليب تخطيط القوى العاملة.

### تقييم أداء الموظفين

- المفهوم والأهداف
- طرق تقييم الأداء
- الإطار العام لعمليات التقييم
- عوامل التقييم
- تقييم أداء الموظفين
- تقييم الأداء بالنتائج
- مقابلات تقييم الأداء
- أنماط سلوك المرؤوسين في تقييم الأداء
- التقييم السنوي للموظفين
- تحليل مفهوم تقييم الموارد البشرية
- مبادئ وقواعد تقييم الموارد البشرية



• البيانات المستخدمة لتقييم الموارد البشرية

### وظائف التعويضات للموظفين

- معدلات وتقييم الأداء.
- الأجور والمرتبات والمكافآت
- الخدمات المقدمة للموظفين.

### وظائف تنمية الموظفين

- منظومة التدريب.
- سياسات الترقية والنقل.
- تخطيط المسار الوظيفي.

### وظائف الحفاظ على الموظفين

- العلاقات الإنسانية
- علاقات العمل.
- نظم العمل.

### دراسات تطبيقية

- تحديد معدلات الأداء.
- الحجم الأمثل من العمالة.
- إعادة هيكلة العمالة.

### إدارة شؤون الموظفين وأثرها على التنظيم

- التطوير التنظيمي .



- تطوير أساليب العمل.
- الإبداع في الأداء.

## إدارة شؤون الموظفين إلكترونياً

- المكونات المادية.
- المكونات البرمجية
- تنظيم البيانات.
- حزمة البرمجيات الإدارية.
- حزمة برمجيات الموارد البشرية.
- تطبيقات الحاسب الآلي في وظائف شؤون الموظفين.
- استخدام شبكة المعلومات الدولية والداخلية في إدارة الموارد البشرية.
- حالات وورش عملية وتطبيقية



الأكاديمية الإسكندنافية للتدريب والتطوير في مملكة السويد تعتمد أساليب حديثة في مجال التدريب وتطوير المهارات وتعزيز كفاءة تطوير الموارد البشرية. تضمن الأكاديمية تقديم تجربة تدريبية شاملة تشمل ما يلي:

• المحاضرات النظرية:

◦ نقدم المعرفة من خلال عروض تقديمية متقدمة مثل البوربوينت والمواد المرئية مثل الفيديوهات والأفلام القصيرة.

• التقييم العلمي:

◦ نقيم مهارات المتدربين قبل وبعد الدورة لضمان تطورهم.

• العصف الذهني والتفاعل:

◦ نشجع على المشاركة الفعالة من خلال جلسات العصف الذهني وتطبيق المفاهيم من خلال تمثيل الأدوار.

• الحالات العملية:

◦ نقدم حالات عملية تتوافق مع المحتوى العلمي واحتياجات المتدربين في مجالاتهم الخاصة.

• التقييم النهائي:

◦ التقييم النهائي في نهاية البرنامج لتقييم استيعاب المعرفة.

• المواد التعليمية:

◦ يتم توفير المواد العلمية والعملية للمشاركين على وسائط متعددة مثل ورق مطبوع وأقراص سي دي أو أجهزة الفلاش ميموري

• تقارير الحضور والنتائج:

◦ نقوم بإعداد تقارير حضور مفصلة للمشاركين ونقدم تقييماً شاملاً للبرنامج.

• المحترفين والخبراء:

◦ يتم إعداد المحتوى العلمي للبرنامج بواسطة أفضل الأساتذة والمدرسين في مجموعة متنوعة من التخصصات.

• شهادة اتمام مهنية:

◦ يتم منح المتدربون شهادة اتمام مهنية تصدر عن الأكاديمية الإسكندنافية للتدريب والتطوير في مملكة



السويد، ويمكن التصديق عليها من الخارجية السويدية برسوم اضافية.

• **أوقات عقد الدورات التدريبية:**

◦ تعقد البرامج التدريبية من الساعة 10:00 صباحاً حتى الساعة 2:00 بعد الظهر، وتتضمن فترات استراحة لتناول القهوة خلال المحاضرات.





## الأكاديمية الإسكندنافية للتدريب والتطوير

English Courses +46700414979 Arabic Courses +46700414959 +46114759991

scandinavianacademy.net info@scandinavianscademy.net

Timmermangatan 100 B.O.X 60359 Norrköping - Sweden