



A photograph showing several students in a classroom environment. In the foreground, a young woman with long blonde hair is focused on writing in a notebook. Behind her, a young man in a blue plaid shirt is working on a computer. Other students are visible in the background, also engaged in their work. The classroom has light-colored wooden desks and chairs.



A stylized icon of a school building. It features a central tower with multiple windows, flanked by two wings. Above the building are three five-pointed stars of varying sizes.



The logo of Scandinavian Academy is a shield-shaped emblem. It features a blue background with a white building icon in the center, flanked by four stars at the top. Below the building, the words "SCANDINAVIAN ACADEMY" are written in white capital letters.

الأكاديمية الإسكندنافية  
للتدريب والتطوير

Mobile : 0046700414959 | Mobile : 0046700414959 | phone : 0046114759991

Email : [info@scandinavianacademy.net](mailto:info@scandinavianacademy.net) | Web site : <https://scandinavianacademy.net>

location : Sweden - Norrköping - Timmervansgatan100 | P.O.BOX : 60359



# دورة: العبرية الإدارية والتفكير الابتكاري والتحليلي في تميز بيئة العمل

ال코드	المدينة	الفندق	نهاية التدريب	بداية التدريب	السعر	لغة الدورة - الساعات
MAC-948	ستوكهولم (السويد)	فندق ساندرا	2026-07-24	2026-07-20	€ 5450	العربية - 25

## مقدمة الدورة التدريبية :

في عالم يشهد تسارعاً وتغيراً مستمراً، أصبح التفكير الابتكاري والتحليلي من أهم أدوات القائد المتميز. تهدف هذه الدورة إلى صقل مهارات العبرية الإدارية وتمكين المشاركين من بناء بيئات عمل محفزة ومبدعة تحقق أعلى مستويات الأداء والتميز.

## الهدف العام للدورة التدريبية

تنمية قدرات المشاركين في التفكير الابتكاري والتحليلي، وتوظيف العبرية الإدارية لتعزيز بيئات العمل الإبداعية وتحقيق الأداء المؤسسي المتميز.

## الأهداف التفصيلية للدورة التدريبية

- فهم مفهوم العبرية الإدارية وأبعادها الحديثة.
- اكتساب استراتيجيات التفكير الابتكاري في بيئة العمل.
- تنمية مهارات التحليل المنطقي وصنع القرار الذكي.
- ابتكار حلول عملية للمشكلات المؤسسية المعقدة.
- بناء ثقافة بيئية داعمة للتميز والإبداع المؤسسي.
- تحفيز فرق العمل على التعاون والابتكار المستدام.



## الفئة المستهدفة من الدورة التدريبية

- المدراء التنفيذيون والإداريون الطامحون للتميز.
- قادة الفرق والمشروعات.
- الموظفون الراغبون بتطوير مهاراتهم الإدارية والابتكارية.
- الراغبون في دفع مؤسساتهم نحو التميز والإبداع.

## المخطط التفصيلي للدورة التدريبية

### العقيرية الإدارية ودورها في تميز بيئة العمل

- مفهوم العقيرية الإدارية في المؤسسات الحديثة.
- صفات القائد العقيري والمتميّز.
- الفرق بين التفكير التقليدي والابتكاري في الإدارة.
- تطبيقات العقيرية الإدارية في حل المشكلات.
- تحفيز الإبداع الشخصي والجماعي في بيئة العمل.
- دراسات حالة عن القادة المبدعين في بيئة العمل المتغيرة.

### مدخل إلى التفكير الابتكاري

- تعريف التفكير الابتكاري وأهميته المؤسسية.
- أدوات وتقنيات توليد الأفكار الجديدة.
- استخدام العصف الذهني والإبداع الجماعي.
- التغلب على المعوقات الذهنية للإبداع.
- تحويل الأفكار الإبداعية إلى مبادرات عملية.
- الابتكار كأداة تنافسية في السوق المتغير.



## التفكير التحليلي ومهارات حل المشكلات

- مفهوم التفكير التحليلي وأبعاده المختلفة.
- مراحل تحليل المشكلات المؤسسية.
- بناء النماذج الذهنية لاتخاذ القرارات المنهجية.
- استخدام أدوات التحليل المتقدم (مثل: تحليل السبب الجذري، مخطط عزم السمسكة).
- التفكير النقدي وتقييم البدائل.
- تطبيق التفكير التحليلي في بناء حلول استراتيجية مبتكرة.

## بناء بيئة عمل مبتكرة ومتقدمة

- أهمية ثقافة الابتكار داخل المؤسسات.
- المحفزات المؤسسية للإبداع والتميز.
- تصميم بيئات داعمة للإبداع الشخصي والجماعي.
- أدوات قياس جاهزية الابتكار المؤسسي.
- إدارة التغيير لدعم الاستدامة في الإبداع.
- استراتيجيات تحفيز الموظفين نحو التفكير الابتكاري المستدام.

## تطوير مبادرات التميز وتحفيز الابتكار المؤسسي

- كيفية تصميم مبادرات إبداعية فاعلة.
- إدارة وتنفيذ مشروعات التحسين والابتكار المؤسسي.
- تسويق الأفكار الإبداعية داخل المؤسسة.
- أدوات تقييم وتحليل المبادرات الابتكارية.
- قياس أثر الابتكار على الأداء المؤسسي.
- أفضل الممارسات العالمية في تميز بيئة العمل.



## ورش عمل وتطبيقات عملية

- تمارين جماعية في التفكير الابتكاري والتحليلي.
- محاكاة إدارة مشروعات ابتكارية داخل فرق العمل.
- تطبيق أدوات تحليل المشكلات وتوليد الحلول.
- بناء نماذج مبادرات بيئية العمل المتميزة.
- تقديم العروض الابتكارية ومناقشتها نقدياً. تقييم الأداء الابتكاري الفردي والجماعي .



الأكاديمية الإسكندنافية للتدريب والتطوير تعتمد على أحدث الأساليب العلمية والمهنية في مجالات التدريب وتنمية الموارد البشرية، بهدف رفع كفاءة الأفراد والمؤسسات. يتم تنفيذ البرامج التدريبية وفق منهجية متكاملة تشمل:

- المحاضرات النظرية المدعومة بعرض تقديمي (PowerPoint) ومقاطع مرئية (فيديوهات وأفلام قصيرة).
- التقييم العلمي للمتدربين قبل وبعد البرنامج لقياس مدى التطور والتحصيل العلمي.
- جلسات العصف الذهني وتطبيقات عملية للأدوار من خلال تمثيل المواقف العملية.
- دراسة حالات عملية مصممة خصيصاً لتلائم المادة العلمية وطبيعة عمل المشاركين.
- اختبارات تقييمية تُجرى في نهاية الدورة لتحديد مدى تحقيق الأهداف التدريبية.

يحصل كل مشارك على المادة العلمية والعملية للبرنامج مطبوعة ومحفوظة على CD أو فلاش ميموري، مع تقديم تقارير مفصلة تشمل الحضور والنتائج النهائية مع التقييم العام للبرنامج.

يتم إعداد المادة العلمية للبرامج التدريبية بطريقة احترافية على يد نخبة من الخبراء والمتخصصين في مختلف المجالات والتخصصات. في ختام البرنامج، يحصل المشاركون على شهادة حضور مهنية موقعة ومعتمدة من الأكاديمية الإسكندنافية للتدريب والتطوير.

#### أوقات البرنامج:

- من الساعة 9:00 صباحاً حتى 2:00 ظهراً في المدن العربية.
- من الساعة 10:00 صباحاً حتى 3:00 ظهراً في المدن الأوروبية والآسيوية.

#### البرامج التدريبية تتضمن :

- بوفيه يومي يقدم أثناء المحاضرات لضمان راحة المشاركين.



## الأكاديمية الس堪динافية للتدريب والتطوير

English Courses +46700414979 Arabic Courses +46700414959 +46114759991

scandinavianacademy.net info@scandinavianacademy.net

Timmermansgatan 100 B.O.X 60359 Norrköping - Sweden