

A photograph of students in a classroom. A girl with long blonde hair is in the foreground, writing in a notebook. Behind her, a boy in a blue plaid shirt is working on a computer. Other students are visible in the background. The image is overlaid with a large white 'X' shape on the left and a blue bar at the bottom right.  
A stylized logo of a building with an open book at the base, topped with three stars, all in light blue and white.  
The logo of Scandinavian Academy is a shield-shaped emblem. It features a blue background with a white building icon in the center, flanked by four white stars. The text "SCANDINAVIAN ACADEMY" is written in white at the bottom of the shield.  

الأكاديمية الإسكندنافية  
للتدريب والتطوير



# دورة: التميز الإداري في ديناميكية التفكير الوظيفي الاستراتيجي، الإبداعي والابتكاري

الكود	المدينة	ال الفندق	بداية التدريب	نهاية التدريب	السعر	لغة الدورة - الساعات
MAC-951	تورonto (كندا)	قاعة فندقية	2026-07-06	2026-07-10	€ 5950	العربية - 25

## مقدمة الدورة التدريبية:

في ظل بيئات العمل المتغيرة والمتتسارعة، أصبح التميز الإداري مرهوناً بامتلاك القدرة على التفكير الاستراتيجي، الإبداعي، والابتكاري. تهدف هذه الدورة إلى تمكين القادة والموظفين من اكتساب ديناميكية التفكير الوظيفي المتتطور، الذي يعزز من الأداء الفردي والمؤسسي ويقود إلى التميز المستدام.

## الهدف العام للدورة التدريبية

تطوير المهارات الإدارية وдинاميكية التفكير الاستراتيجي، الإبداعي، والابتكاري لتعزيز الأداء الوظيفي وتحقيق التميز المؤسسي.

## الأهداف التفصيلية للدورة التدريبية

- فهم مفاهيم التفكير الوظيفي الاستراتيجي والإبداعي والابتكاري.
- تنمية المهارات العملية في تطبيق التفكير الديناميكي لحل المشكلات.
- تعزيز القدرات القيادية والإدارية لتحقيق أهداف المؤسسة بكفاءة.
- تعلم أدوات التحليل وصنع القرار المبني على الإبداع والاستراتيجية.
- بناء بيئات عمل داعمة للتطوير والتجدد الوظيفي المستمر.
- قيادة المبادرات الابتكارية بفعالية في مختلف القطاعات.



## المستهدفون من الدورة التدريبية

- المدراء التنفيذيون ومدراء الإدارات.
- رؤساء الفرق والمشرفون على الفرق.
- موظفو التخطيط والتطوير المؤسسي.
- الموظفون الطموحون الراغبون بالارتقاء بمهاراتهم الإدارية.

## المخطط التفصيلي للدورة التدريبية

### التميز الإداري وдинاميكية التفكير الوظيفي

- مفهوم التميز الإداري في بيئة العمل الحديثة.
- أهمية التفكير الديناميكي في رفع كفاءة الأداء الوظيفي.
- خصائص المدير المتميز في عصر التغيير.
- الفرق بين التفكير التقليدي والديناميكي.
- تطبيقات عملية لдинاميكية التفكير في العمل اليومي.
- استراتيجيات تطوير السلوك الإداري المتعدد.

### التفكير الاستراتيجي كأداة للتميز الوظيفي

- مدخل إلى التفكير الاستراتيجي.
- بناء الرؤية والرسالة والأهداف الوظيفية.
- استراتيجيات التخطيط الاستراتيجي الشخصي والمؤسسي.
- أدوات تحليل البيئة الداخلية والخارجية (SWOT - PESTEL).
- اتخاذ القرارات الاستراتيجية في ظل الغموض.
- تحويل الأهداف الاستراتيجية إلى خطط عمل تنفيذية.



## التفكير الإبداعي وتوسيع الحلول الجديدة

- مفهوم التفكير الإبداعي وأبعاده.
- أدوات وتقنيات العصف الذهني وتوسيع الأفكار.
- التفكير خارج الصندوق: نماذج وأساليب.
- التغلب على المعوقات الداخلية والخارجية للإبداع.
- تحويل الإبداع الشخصي إلى مبادرات عملية.
- دور الإبداع في تحقيق التميز المؤسسي.

## التفكير الابتكاري واستدامة التغيير

- مفهوم الابتكار وأنواعه في بيئة العمل.
- الفرق بين الإبداع والابتكار.
- بناء ثقافة الابتكار داخل الفرق والأقسام.
- إدارة وتنفيذ المبادرات الابتكارية.
- مقاييس تقييم الابتكار المؤسسي.
- قصص نجاح عالمية في الابتكار الإداري.

## أدوات واستراتيجيات التميز الإداري المتكامل

- أدوات التحليل والتخطيط الوظيفي المتقدم.
- إدارة الأداء المبني على النتائج الإبداعية.
- قيادة التغيير التنظيمي بفعالية.
- مهارات التواصل الإداري الابتكاري.
- التميز في تقديم المبادرات والخطط.
- بناء نموذج عمل شخصي لتحقيق التميز الإداري.



## ورش عمل وتطبيقات عملية

- ورشة عصف ذهني لوضع خطط عمل استراتيجية وإبداعية.
- تمارين محاكاة لحل مشكلات باستخدام التفكير الديناميكي.
- تدريبات تفاعلية على تطوير مبادرات ابتكارية داخل المؤسسات.
- تحليل موافق عملية عبر التفكير الإبداعي والابتكاري.
- عروض جماعية للأفكار والمشروعات الإبداعية.



الأكاديمية الإسكندنافية للتدريب والتطوير تعتمد على أحدث الأساليب العلمية والمهنية في مجالات التدريب وتنمية الموارد البشرية، بهدف رفع كفاءة الأفراد والمؤسسات. يتم تنفيذ البرامج التدريبية وفق منهجية متكاملة تشمل:

- المحاضرات النظرية المدعومة بعرض تقديمي (PowerPoint) ومقاطع مرئية (فيديوهات وأفلام قصيرة).
- التقييم العلمي للمتدربين قبل وبعد البرنامج لقياس مدى التطور والتحصيل العلمي.
- جلسات العصف الذهني وتطبيقات عملية للأدوار من خلال تمثيل المواقف العملية.
- دراسة حالات عملية مصممة خصيصاً لتلائم المادة العلمية وطبيعة عمل المشاركين.
- اختبارات تقييمية تُجرى في نهاية الدورة لتحديد مدى تحقيق الأهداف التدريبية.

يحصل كل مشارك على المادة العلمية والعملية للبرنامج مطبوعة ومحفوظة على CD أو فلاش ميموري، مع تقديم تقارير مفصلة تشمل الحضور والنتائج النهائية مع التقييم العام للبرنامج.

يتم إعداد المادة العلمية للبرامج التدريبية بطريقة احترافية على يد نخبة من الخبراء والمتخصصين في مختلف المجالات والتخصصات. في ختام البرنامج، يحصل المشاركون على شهادة حضور مهنية موقعة ومعتمدة من الأكاديمية الإسكندنافية للتدريب والتطوير.

#### أوقات البرنامج:

- من الساعة 9:00 صباحاً حتى 2:00 ظهراً في المدن العربية.
- من الساعة 10:00 صباحاً حتى 3:00 ظهراً في المدن الأوروبية والآسيوية.

#### البرامج التدريبية تتضمن :

- بوفيه يومي يقدم أثناء المحاضرات لضمان راحة المشاركين.



## الأكاديمية الس堪динافية للتدريب والتطوير

