



A photograph showing several students in a classroom environment. In the foreground, a young woman with long blonde hair is focused on writing in a notebook. Behind her, a young man in a blue plaid shirt is working on a computer. Other students are visible in the background, also engaged in their work. The classroom has light-colored wooden desks and chairs.



A stylized icon of a school building. It features a central tower with multiple windows, flanked by two wings. Above the building are three five-pointed stars of varying sizes.



The logo of Scandinavian Academy is a shield-shaped emblem. It features a blue background with a white building icon in the center, flanked by four stars. Below the building, the words "SCANDINAVIAN ACADEMY" are written in white capital letters.

الأكاديمية الإسكندنافية
للتدريب والتطوير

Mobile : 0046700414959 | Mobile : 0046700414959 | phone : 0046114759991

Email : info@scandinavianacademy.net | Web site : <https://scandinavianacademy.net>

location : Sweden - Norrköping - Timmervansgatan100 | P.O.BOX : 60359



دورة: التميز الإداري في ديناميكية التفكير الوظيفي الاستراتيجي، الإبداعي والابتكاري

ال코드	المدينة	الفندق	بداية التدريب	نهاية التدريب	السعر	لغة الدورة - الساعات
MAC-951	أوكلاند (نيوزيلندا)	قاعة فندقية	2026-04-06	2026-04-10	€ 5450	العربية - 25

مقدمة الدورة التدريبية:

في ظل بيئات العمل المتغيرة والمتسارعة، أصبح التميز الإداري مرهوناً بامتلاك القدرة على التفكير الاستراتيجي، الإبداعي، والابتكاري. تهدف هذه الدورة إلى تمكين القادة والموظفين من اكتساب ديناميكية التفكير الوظيفي المتتطور، الذي يعزز من الأداء الفردي والمؤسسي ويقود إلى التميز المستدام.

الهدف العام للدورة التدريبية

تطوير المهارات الإدارية وдинاميكية التفكير الاستراتيجي، الإبداعي، والابتكاري لتعزيز الأداء الوظيفي وتحقيق التميز المؤسسي.

الأهداف التفصيلية للدورة التدريبية

- فهم مفاهيم التفكير الوظيفي الاستراتيجي والإبداعي والابتكاري.
- تنمية المهارات العملية في تطبيق التفكير الديناميكي لحل المشكلات.
- تعزيز القدرات القيادية والإدارية لتحقيق أهداف المؤسسة بكفاءة.
- تعلم أدوات التحليل وصنع القرار المبني على الإبداع والاستراتيجية.
- بناء بيئات عمل داعمة للتطوير والتجديد الوظيفي المستمر.
- قيادة المبادرات الابتكارية بفعالية في مختلف القطاعات.



المستهدفون من الدورة التدريبية

- المدراء التنفيذيون ومدراء الإدارات.
- رؤساء الفرق والمسرّفون على الفرق.
- موظفو التخطيط والتطوير المؤسسي.
- الموظفون الطموحون الراغبون بالارتقاء بمهاراتهم الإدارية.

المخطط التفصيلي للدورة التدريبية

التميز الإداري وдинاميكية التفكير الوظيفي

- مفهوم التميز الإداري في بيئة العمل الحديثة.
- أهمية التفكير الديناميكي في رفع كفاءة الأداء الوظيفي.
- خصائص المدير المتميز في عصر التغيير.
- الفرق بين التفكير التقليدي والديناميكي.
- تطبيقات عملية لдинاميكية التفكير في العمل اليومي.
- استراتيجيات تطوير السلوك الإداري المتعدد.

التفكير الاستراتيجي كأداة للتميز الوظيفي

- مدخل إلى التفكير الاستراتيجي.
- بناء الرؤية والرسالة والأهداف الوظيفية.
- استراتيجيات التخطيط الاستراتيجي الشخصي والمؤسسي.
- أدوات تحليل البيئة الداخلية والخارجية (SWOT - PESTEL).
- اتخاذ القرارات الاستراتيجية في ظل الغموض.
- تحويل الأهداف الاستراتيجية إلى خطط عمل تنفيذية.



التفكير الإبداعي وتوسيع الحلول الجديدة

- مفهوم التفكير الإبداعي وأبعاده.
- أدوات وتقنيات العصف الذهني وتوسيع الأفكار.
- التفكير خارج الصندوق: نماذج وأساليب.
- التغلب على المعوقات الداخلية والخارجية للإبداع.
- تحويل الإبداع الشخصي إلى مبادرات عملية.
- دور الإبداع في تحقيق التميز المؤسسي.

التفكير الابتكاري واستدامة التغيير

- مفهوم الابتكار وأنواعه في بيئة العمل.
- الفرق بين الإبداع والابتكار.
- بناء ثقافة الابتكار داخل الفرق والأقسام.
- إدارة وتنفيذ المبادرات الابتكارية.
- مقاييس تقييم الابتكار المؤسسي.
- قصص نجاح عالمية في الابتكار الإداري.

أدوات واستراتيجيات التميز الإداري المتكامل

- أدوات التحليل والتخطيط الوظيفي المتقدم.
- إدارة الأداء المبني على النتائج الإبداعية.
- قيادة التغيير التنظيمي بفعالية.
- مهارات التواصل الإداري الابتكاري.
- التميز في تقديم المبادرات والخطط.
- بناء نموذج عمل شخصي لتحقيق التميز الإداري.



ورش عمل وتطبيقات عملية

- ورشة عصف ذهني لوضع خطة عمل استراتيجية وإبداعية.
- تمارين محاكاة لحل مشكلات باستخدام التفكير الديناميكي.
- تدريبات تفاعلية على تطوير مبادرات ابتكارية داخل المؤسسات.
- تحليل موافق عملية عبر التفكير الإبداعي والابتكاري.
- عروض جماعية للأفكار والمشروعات الإبداعية.



الأكاديمية الإسكندنافية للتدريب والتطوير تعتمد على أحدث الأساليب العلمية والمهنية في مجالات التدريب وتنمية الموارد البشرية، بهدف رفع كفاءة الأفراد والمؤسسات. يتم تنفيذ البرامج التدريبية وفق منهجية متكاملة تشمل:

- المحاضرات النظرية المدعومة بعرض تقديمي (PowerPoint) ومقاطع مرئية (فيديوهات وأفلام قصيرة).
- التقييم العلمي للمتدربين قبل وبعد البرنامج لقياس مدى التطور والتحصيل العلمي.
- جلسات العصف الذهني وتطبيقات عملية للأدوار من خلال تمثيل المواقف العملية.
- دراسة حالات عملية مصممة خصيصاً لتلائم المادة العلمية وطبيعة عمل المشاركين.
- اختبارات تقييمية تُجرى في نهاية الدورة لتحديد مدى تحقيق الأهداف التدريبية.

يحصل كل مشارك على المادة العلمية والعملية للبرنامج مطبوعة ومحفوظة على CD أو فلاش ميموري، مع تقديم تقارير مفصلة تشمل الحضور والنتائج النهائية مع التقييم العام للبرنامج.

يتم إعداد المادة العلمية للبرامج التدريبية بطريقة احترافية على يد نخبة من الخبراء والمتخصصين في مختلف المجالات والتخصصات. في ختام البرنامج، يحصل المشاركون على شهادة حضور مهنية موقعة ومعتمدة من الأكاديمية الإسكندنافية للتدريب والتطوير.

أوقات البرنامج:

- من الساعة 9:00 صباحاً حتى 2:00 ظهراً في المدن العربية.
- من الساعة 10:00 صباحاً حتى 3:00 ظهراً في المدن الأوروبية والآسيوية.

البرامج التدريبية تتضمن :

- بوفيه يومي يقدم أثناء المحاضرات لضمان راحة المشاركين.



الأكاديمية الس堪динافية للتدريب والتطوير

English Courses +46700414979 Arabic Courses +46700414959 +46114759991

scandinavianacademy.net info@scandinavianacademy.net

Timmermansgatan 100 B.O.X 60359 Norrköping - Sweden