



الأاديمية الإسكندنافية  
للتدريب والتطوير



## دورة: ثلاثية المدير الجدير وجودة الإبداع القيادي

| عدد الساعات | السعر  | النهاية    | البداية    | الفندق      | المدينة        | الكود    |
|-------------|--------|------------|------------|-------------|----------------|----------|
| 25          | € 5450 | 2024-07-26 | 2024-07-22 | قاعة فندقية | زيورخ (سويسرا) | LAC-1084 |

### مقدمة الدورة التدريبية

مما لا شك فيه أن الإدارة من الأمور الصعبة والمعقدة حيث إنها تتطلب مجموعة كبيرة من المهام و العمليات والقرارات المصيرية، و التي تهدف إلى تحسين وضع المنظمة من خلال حسن الإستغلال الأمثل لجميع مقومات العملية الإدارية وخاصة في ظل التحديات التي يعيشها المجتمع الحالي من ظروف إقتصادية و تكنولوجية و سياسية. لذلك عظم الإهتمام بقدرات المدير و مهاراته فقد وجد إنه هو الشخص الوحيد الذي يستطيع مواجهة كل هذه التحديات للوصول بسفينته إلى شاطئ الأمان أو يضع منظمته في مصاف المنظمات العالمية القوية القادرة على المنافسة و التميز. لذلك توحدت الجهود العلمية و أصبحت التوجهات العالمية الحديثة نحو كيفية تحديد صفات و مهارات و جدارات المدير الناجح، و أخيرا تم التوصل إلى مسمى جديد يُعبر عن المطلوب و هو “المدير الجدير”، حيث يتمتع هذا المدير بثلاثية من الجدارات التي تعتمد على الجودة و الإبداع في التفكير و الأداء و خلق بيئة عمل إبتكارية إيجابية تساعد على تحقيق الأهداف و تحقق للمنظمات النجاح و التميز. و هذا البرنامج محاولة جادة لتوضيح هذه الجدارات و تقنيات إكتسابها و تطويرها و العمل على تطبيقها بالصورة التي تحقق النجاح..

### أهداف الدورة التدريبية

- التزود بطرق ووسائل و آليات الإدارة الفاعلة في صناعة المستقبل.
- تعزيز المهارات والكفاءات الإدارية التشغيلية والتي أصبحت من ابرز الممارسات التي يتم تناولها في الدول المتقدمة.



- تدعيم فكرة استمرار ديمومة تميز المؤسسات ورقبها من خلال ادارات وقيادات فاعلة وبناءة.
- إدراك و إستيعاب دور الإدارة في تنوير و تنمية فكر الموظفين وتطوير مهاراتهم.
- تعزيز الدور الإيجابي الذي يقوم به المديرون مع فرق العمل في تحسين لبنة العمل.
- التعرف على المهارات التي تساعد المديرين في تنمية الأفكار الإبداعية لدى المرؤوسين.
- تمكين المشاركين من التعامل الإيجابي في مواجهة ضغوط العمل و التهديدات و التحديات المسحالية و المستقبلية.
- إدراك و استيعاب تام و كامل لمفاهيم الجودة المتغيرة و غرسها في سلوك الموظفين و تحويلها إلى أساس من أسس الثقافة التنظيمية.
- التعرف على تقنيات تطوير أساليب وضع مؤشرات قياس الأداء و ربطها بالنتائج بناء على مبدأ “الجدارة والعائد”.
- تعزيز مفاهيم و مبادئ وممارسات التميز المؤسسي كسلوك عام داخل المنظمة.

## محاورة الدورة التدريبية

### الإدارة و المدير الناجح

- الإدارة ... و كيفية النجاح في مهنة الإدارة؟
- المدير الناجح ... شخصية و مهارات و فكر
- الإدارة الحديثة و تقنيات تطبيقها بفعالية
- الإدارة ... و التهديدات و التحديات المستقبلية

### ثلاثية المدير الجدير و الجودة

- تعريف المدير الجدير
- الفرق بين المدير الجدير و المدير الناجح
- المدير الجدير و آليات تطبيق فكر الجودة



• ما هي ثلاثية المدير الجدير؟

### المدير الجدير و جدارة التفاعل

- نموذج التواصل
- التوجيه القيادي
- التغذية الراجعة الناجحة
- الإجتماعات الفعالة المثمرة

### المدير الجدير و جدارة حل المشكلات

- التفكير الجماعي و العصف الذهني
- الخطوات الست لحل المشكلات وفقا لمعايير الجودة
- آليات توليد الأفكار و الحلول و تنمية الابتكارات
- تفقيط أدوات التخطيط الفعال الذكي

### المدير الجدير والإبداع في تحسين العمليات

- الخطوات التسع لتفعيل الجودة
- تقنيات توثيق الخطوات و العمليات.
- آليات تصميم و وضع المقاييس وتحديد المؤشرات
- ضبط و وضع أطر محددة للمخرجات

### المدير الجدير و جودة الإبداع القيادي

- الفرق بين الإدارة و القيادة
- آليات القيادة المتميزة و التطبيق الإداري
- القيادة سيكولوجية صنع القرار الذكي ومهارات التفكير الحيوي



• قيادة العمل الجماعي وتطوير وتحسين القدرة الإبداعية



## الأكاديمية الإسكندنافية للتدريب والتطوير في مملكة السويد تعتمد أساليب حديثة في مجال التدريب وتطوير المهارات وتعزيز كفاءة تطوير الموارد البشرية. تضمن الأكاديمية تقديم تجربة تدريبية شاملة تشمل ما يلي:

- **المحاضرات النظرية:**
  - نقدم المعرفة من خلال عروض تقديمية متقدمة مثل البوربوينت والمواد المرئية مثل الفيديوهات والأفلام القصيرة.
- **التقييم العلمي:**
  - نقيم مهارات المتدربين قبل وبعد الدورة لضمان تطورهم.
- **العصف الذهني والتفاعل:**
  - نشجع على المشاركة الفعالة من خلال جلسات العصف الذهني وتطبيق المفاهيم من خلال تمثيل الأدوار.
- **الحالات العملية:**
  - نقدم حالات عملية تتوافق مع المحتوى العلمي واحتياجات المتدربين في مجالاتهم الخاصة.
- **التقييم النهائي:**
  - التقييم النهائي في نهاية البرنامج لتقييم استيعاب المعرفة.
- **المواد التعليمية:**
  - يتم توفير المواد العلمية والعملية للمشاركين على وسائط متعددة مثل ورق مطبوع وأقراص سي دي وأجهزة الفلاش ميموري
- **تقارير الحضور والنتائج:**
  - نقوم بإعداد تقارير حضور مفصلة للمشاركين ونقدم تقييماً شاملاً للبرنامج.
- **المحترفين والخبراء:**
  - يتم إعداد المحتوى العلمي للبرنامج بواسطة أفضل الأساتذة والمدرسين في مجموعة متنوعة من التخصصات.
- **شهادة اتمام مهنية:**
  - يتم منح المتدربين شهادة اتمام مهنية تصدر عن الأكاديمية الإسكندنافية للتدريب والتطوير في مملكة السويد، ويمكن التصديق عليها من الخارجية السويدية برسوم إضافية.
- **أوقات البرامج:**
  - تعقد البرامج التدريبية من الساعة 10:00 صباحاً حتى الساعة 2:00 بعد الظهر، ويتضمن جلسات بوفيه لتقديم وجبات خفيفة أثناء المحاضرات.



## الأكاديمية الإسكندنافية للتدريب والتطوير

English Courses +46700414979 Arabic Courses +46700414959 +46114759991

scandinavianacademy.net info@scandinavianscademy.net

Timmermangatan 100 B.O.X 60359 Norrköping - Sweden