



الأاديمية الإسكندنافية
للتدريب والتطوير



دورة: نظم إدارة الإمداد وسلاسل التوريد الإستراتيجي والخدمات اللوجستية

الكود	المدينة	الفندق	البداية	النهاية	السعر	عدد الساعات
WMC-1127	فيينا (النمسا)	قاعة فندقية	2024-12-02	2024-12-06	€ 5450	25

أهداف الدورة التدريبية

- تزويد المشاركين بالمفاهيم العلمية والعملية المتعلقة بإدارة سلسلة الإمداد والتمويل بما يؤدي إلى كفاءة وفعالية ممارستهم لأعمال الشراء
- التعرف على الاتجاهات الحديثة في عملية الشراء وفقا للاسس والمعايير العلمية
- تنمية وتطوير مهارات وقدرات العاملين في مجال المشتريات في صنع قرارات فعالة في مجالات تحديد الجودة والكمية والسعر والوقت ومصدر التوريد المناسب للشراء

المحاور الرئيسية للدورة التدريبية

الإطار العام لوظيفة الاحتياجات وإدارة سلسلة الإمداد والتمويل:

- مبررات الاهتمام بسلسلة الإمداد والتمويل
- دور سلسلة الإمداد والتمويل الاستراتيجي بالمنظمة
- تأثير أنشطة سلسلة الإمداد والتمويل على أداء المنظمة وربحيتها
- أنشطة سلسلة الإمداد والتمويل وقرار توفير الاحتياجات) الطبيعة والخصائص
- علاقة أنشطة سلسلة الإمداد والتمويل بالوظائف الأخرى في المنظمة
- أسلوب المتابع المتكرر في أداء خدمات سلسلة الإمداد والتمويل واتخاذ قرارات توفير الاحتياجات



البناء التنظيمي والنظام الإداري لإدارة أنشطة سلسلة الإمداد والتمويل:

- المهام الرئيسية لأنشطة سلسلة الإمداد والتمويل
- مكانة أنشطة سلسلة الإمداد والتمويل في البناء التنظيمي للمنظمة
- النظام الإداري الداخلي لأنشطة سلسلة الإمداد والتمويل
- تطبيق سياسة المركزية واللامركزية في تنظيم وإدارة سلسلة الإمداد والتمويل

التخطيط الإبداعي والتنبؤ للمشتريات وتوفير الاحتياجات وإدارة سلسلة الامداد والتمويل:

- الأبعاد الأساسية لعملية التخطيط لأنشطة سلسلة الإمداد والتمويل
- الإطار العام لتخطيط أنشطة سلسلة الإمداد والتمويل
- تخطيط أنشطة سلسلة الإمداد والتمويل وتقدير الاحتياجات
- النماذج المستخدمة في تخطيط أنشطة سلسلة الإمداد والتمويل
- الإجراءات التنفيذية لأداء أنشطة سلسلة الإمداد والتمويل
- بيئة عمل المنظمة وتخطيط وتقدير الاحتياجات وتوفيرها

النماذج الرئيسية لعملية التخطيط الاستراتيجي لأنشطة سلسلة الإمداد والتمويل:

- نماذج تحديد وتوصيف الوضع القائم للموردين والمقاولين والاستشاريين
- نماذج تقييم أداء واتجاهات الموردين
- نماذج تحديد التوجهات الاستراتيجية للتعامل مع الموردين والمقاولين والاستشاريين
- نماذج تحديد الفرضيات المؤثرة على وظيفة الاحتياجات



الأكاديمية الإسكندنافية للتدريب والتطوير في مملكة السويد تعتمد أساليب حديثة في مجال التدريب وتطوير المهارات وتعزيز كفاءة تطوير الموارد البشرية. تضمن الأكاديمية تقديم تجربة تدريبية شاملة تشمل ما يلي:

• المحاضرات النظرية:

◦ نقدم المعرفة من خلال عروض تقديمية متقدمة مثل البوربوينت والمواد المرئية مثل الفيديوهات والأفلام القصيرة.

• التقييم العلمي:

◦ نقيم مهارات المتدربين قبل وبعد الدورة لضمان تطورهم.

• العصف الذهني والتفاعل:

◦ نشجع على المشاركة الفعالة من خلال جلسات العصف الذهني وتطبيق المفاهيم من خلال تمثيل الأدوار.

• الحالات العملية:

◦ نقدم حالات عملية تتوافق مع المحتوى العلمي واحتياجات المتدربين في مجالاتهم الخاصة.

• التقييم النهائي:

◦ التقييم النهائي في نهاية البرنامج لتقييم استيعاب المعرفة.

• المواد التعليمية:

◦ يتم توفير المواد العلمية والعملية للمشاركين على وسائط متعددة مثل ورق مطبوع وأقراص سي دي أو أجهزة الفلاش ميموري

• تقارير الحضور والنتائج:

◦ نقوم بإعداد تقارير حضور مفصلة للمشاركين ونقدم تقييماً شاملاً للبرنامج.

• المحترفين والخبراء:

◦ يتم إعداد المحتوى العلمي للبرنامج بواسطة أفضل الأساتذة والمدرسين في مجموعة متنوعة من التخصصات.

• شهادة اتمام مهنية:

◦ يتم منح المتدربون شهادة اتمام مهنية تصدر عن الأكاديمية الإسكندنافية للتدريب والتطوير في مملكة



السويد، ويمكن التصديق عليها من الخارجية السويدية برسوم اضافية.

• **أوقات عقد الدورات التدريبية:**

◦ تعقد البرامج التدريبية من الساعة 10:00 صباحاً حتى الساعة 2:00 بعد الظهر، وتتضمن فترات استراحة لتناول القهوة خلال المحاضرات.



الأكاديمية الإسكندنافية للتدريب والتطوير

English Courses +46700414979 Arabic Courses +46700414959 +46114759991

scandinavianacademy.net info@scandinavianscademy.net

Timmermangatan 100 B.O.X 60359 Norrköping - Sweden