



الأاديمية الإسكندنافية  
للتدريب والتطوير



## دورة: المهارات المالية لغير الماليين

| الكود    | المدينة        | الفندق      | البداية    | النهاية    | السعر  | لغة الدورة - الساعات |
|----------|----------------|-------------|------------|------------|--------|----------------------|
| FMC-1145 | روما (إيطاليا) | قاعة فندقية | 2025-02-24 | 2025-02-28 | € 5450 | العربية - 25         |

### مقدمة الدورة التدريبية

في خلال هذه الدورة سيتعلم المشاركون بمفهوم المحاسبة وأهدافها وفروعها. بالإضافة إلى معرفة مدخلات النظام المحاسبي ومخرجاته. والإلمام بكل خطوات تشغيل النظام المحاسبي (التسجيل، الترحيل، الترصيد، إعداد التقارير المالية). وكذلك كيفية إعداد القوائم المالية (الختامية). واستخدام البيانات المحاسبية والمعلومات المحاسبية والقوائم المالية في اتخاذ القرارات الرشيدة وترشيد القرارات المتخذة.

### أهداف الدورة التدريبية

- تعريف المشاركين بمفهوم المحاسبة وأهدافها وفروعها
- تعريف المشاركين بمدخلات النظام المحاسبي ومخرجاته تعريف المشاركين بكل خطوات تشغيل النظام المحاسبي (التسجيل، الترحيل، الترصيد، إعداد التقارير المالية)
- تعريف المشاركين بكيفية إعداد القوائم المالية (الختامية)
- تعريف المشاركين بكيفية استخدام البيانات المحاسبية والمعلومات المحاسبية والقوائم المالية في اتخاذ القرارات الرشيدة وترشيد القرارات المتخذة

### المحتوى العلمي للدورة التدريبية

مقدمة عن المحاسبة والتقارير المالية وأهميتها لمستخدمي البيانات المالية.

- أنواع الحسابات المالية (الأصول - الخصوم - الإيرادات - المصروفات - رأس المال).



- أنواع وأشكال القوائم المالية
- الدفاتر والسجلات المالية والمحاسبية
- معادلة المركز المالي ومعادلة الدخل المحاسبي

### ماهية القوائم المالية الأساسية.

- قائمة الدخل
- قائمة الأرباح والخسائر
- قائمة المركز المالي
- الأرباح والتدفقات النقدية
- تطوير قائمة الدخل و قائمة المركز المالي

### التحليل المالي كأداة لاتخاذ القرارات.

- تعريف التحليل المالي وأغراضه ومقوماته.
- مصادر المعلومات اللازمة للتحليل المالي.
- أنواع النسب المالية المستخدمة في التحليل المالي.

### التخطيط المالي.

- خطط العمليات ( التشغيل ) قصيرة وطويلة الأجل
- الموازنة النقدية
- القوائم المالية التقديرية
- قائمة التدفقات التقديرية
- الموازنة الجارية التقديرية

### خامسا/ تحليل التعادل.



- مفهوم نقطة التعادل
- استخدامات تحليل التعادل
- كيفية تحديد نقطة التعادل
- العوامل التي تؤثر على مستوى التعادل
- هامش الأمان



الأكاديمية الإسكندنافية للتدريب والتطوير في مملكة السويد تعتمد أساليب حديثة في مجال التدريب وتطوير المهارات وتعزيز كفاءة تطوير الموارد البشرية. تضمن الأكاديمية تقديم تجربة تدريبية شاملة تشمل ما يلي:

• المحاضرات النظرية:

◦ نقدم المعرفة من خلال عروض تقديمية متقدمة مثل البوربوينت والمواد المرئية مثل الفيديوهات والأفلام القصيرة.

• التقييم العلمي:

◦ نقيم مهارات المتدربين قبل وبعد الدورة لضمان تطورهم.

• العصف الذهني والتفاعل:

◦ نشجع على المشاركة الفعالة من خلال جلسات العصف الذهني وتطبيق المفاهيم من خلال تمثيل الأدوار.

• الحالات العملية:

◦ نقدم حالات عملية تتوافق مع المحتوى العلمي واحتياجات المتدربين في مجالاتهم الخاصة.

• التقييم النهائي:

◦ التقييم النهائي في نهاية البرنامج لتقييم استيعاب المعرفة.

• المواد التعليمية:

◦ يتم توفير المواد العلمية والعملية للمشاركين على وسائط متعددة مثل ورق مطبوع وأقراص سي دي أو أجهزة الفلاش ميموري

• تقارير الحضور والنتائج:

◦ نقوم بإعداد تقارير حضور مفصلة للمشاركين ونقدم تقييماً شاملاً للبرنامج.

• المحترفين والخبراء:

◦ يتم إعداد المحتوى العلمي للبرنامج بواسطة أفضل الأساتذة والمدرسين في مجموعة متنوعة من التخصصات.

• شهادة اتمام مهنية:

◦ يتم منح المتدربون شهادة اتمام مهنية تصدر عن الأكاديمية الإسكندنافية للتدريب والتطوير في مملكة



السويد، ويمكن التصديق عليها من الخارجية السويدية برسوم اضافية.

• **أوقات عقد الدورات التدريبية:**

◦ تعقد البرامج التدريبية من الساعة 10:00 صباحاً حتى الساعة 2:00 بعد الظهر، وتتضمن فترات استراحة لتناول القهوة خلال المحاضرات.



## الأكاديمية الإسكندنافية للتدريب والتطوير

English Courses +46700414979 Arabic Courses +46700414959 +46114759991

scandinavianacademy.net info@scandinavianscademy.net

Timmermangatan 100 B.O.X 60359 Norrköping - Sweden