



الأاديمية الإسكندنافية
للتدريب والتطوير



دورة: تحليل الاعمال الاحترافية

| الكود | المدينة | الفندق | البداية | النهاية | السعر | لغة الدورة - الساعات |
|----------|-----------------|-------------|------------|------------|--------|----------------------|
| CPC-1157 | بودابست (المجر) | قاعة فندقية | 2025-07-21 | 2025-07-25 | € 5450 | العربية - 25 |

الهدف من الدورة التدريبية

- فهم شامل لمنهجية تحليل الاعمال الاحترافية مما يمكن المتدرب من اجتياز الامتحان الدولي
- تحويل المفاهيم في مجال تحليل الاعمال الاحترافية الى واقع تطبيقي
- مقارنة الواقع بافضل الممارسات المهنية وسد الفجوة
- تطوير الاداء الوظيفي والمهني
- بدء التفكير كمحلل اعمال وتجاوز معوقات الاداء المميز
- معرفة كيفية تقديم الاستشارات الادارية في مجال ادارة المشاريع, تحليل الاعمال, وشكل المنتج

المستهدفون من الدورة التدريبية

- مدراء المشاريع و أفراد فريق المشروع.
- مدراء العموم والمشرفين على المشاريع.
- المستفيدين من المشاريع ومتخذي القرارات التي تتعلق بالمشاريع.
- الاستشاريون وكل من له علاقة بإدارة المشاريع وما يتعلق بها.
- كل من طبيعة عمله لها علاقة بالإدارة بشكل عام.
- كل من يعمل في مجال البرمجة و تكنولوجيا المعلومات
- المستشار الاداري و المطور الاداري
- محلل الاعمال
- كل من يتعامل مع العمليات والاجراءات وبأي مستوى
- كل من يرغب بتطوير مساره المهني والعملية



المحتويات العلمية للدورة التدريبية

- مفهوم تحليل الأعمال
- طرق تحليل الأعمال
- أدوار محلي الأعمال
- مسؤوليات محلي الاعمال
- جدارات ومهارات محلي الاعمال
- من يقوم بتحليل الاعمال
- الفرق بين مدير المشروع ومحلل الاعمال
- كيفية تحسين عمليات تحليل الأعمال
- أهداف محلي الأعمال
- المجالات الخمس لتحليل الاعمال وسمات كل مجال
- طرق وادوات تحليل الأعمال
- تحديد وتحليل الاعمال وضمان استراتيجية القرارات
- التخطيط لانشطة العمل وتحديد الاسلوب وكيفية التأكد من نجاح الحل المطروح
- بلورة الحل من خلال التأكد ان الحل المفترض يلبي كل متطلبات ذوي المصلحة بعد تحديدها وتحليلها وربطها باصل المشكلة والاحتياجات
- التحقق من انجاز الاحتياجات و ادارة التغيير
- تقييم نجاح الحل حسب المتطلبات



الأكاديمية الإسكندنافية للتدريب والتطوير في مملكة السويد تعتمد أساليب حديثة في مجال التدريب وتطوير المهارات وتعزيز كفاءة تطوير الموارد البشرية. تضمن الأكاديمية تقديم تجربة تدريبية شاملة تشمل ما يلي:

• المحاضرات النظرية:

◦ نقدم المعرفة من خلال عروض تقديمية متقدمة مثل البوربوينت والمواد المرئية مثل الفيديوهات والأفلام القصيرة.

• التقييم العلمي:

◦ نقيم مهارات المتدربين قبل وبعد الدورة لضمان تطورهم.

• العصف الذهني والتفاعل:

◦ نشجع على المشاركة الفعالة من خلال جلسات العصف الذهني وتطبيق المفاهيم من خلال تمثيل الأدوار.

• الحالات العملية:

◦ نقدم حالات عملية تتوافق مع المحتوى العلمي واحتياجات المتدربين في مجالاتهم الخاصة.

• التقييم النهائي:

◦ التقييم النهائي في نهاية البرنامج لتقييم استيعاب المعرفة.

• المواد التعليمية:

◦ يتم توفير المواد العلمية والعملية للمشاركين على وسائط متعددة مثل ورق مطبوع وأقراص سي دي أو أجهزة الفلاش ميموري

• تقارير الحضور والنتائج:

◦ نقوم بإعداد تقارير حضور مفصلة للمشاركين ونقدم تقييماً شاملاً للبرنامج.

• المحترفين والخبراء:

◦ يتم إعداد المحتوى العلمي للبرنامج بواسطة أفضل الأساتذة والمدرسين في مجموعة متنوعة من التخصصات.

• شهادة اتمام مهنية:

◦ يتم منح المتدربون شهادة اتمام مهنية تصدر عن الأكاديمية الإسكندنافية للتدريب والتطوير في مملكة



السويد، ويمكن التصديق عليها من الخارجية السويدية برسوم اضافية.

• **أوقات عقد الدورات التدريبية:**

◦ تعقد البرامج التدريبية من الساعة 10:00 صباحاً حتى الساعة 2:00 بعد الظهر، وتتضمن فترات استراحة لتناول القهوة خلال المحاضرات.



الأكاديمية الإسكندنافية للتدريب والتطوير

English Courses +46700414979 Arabic Courses +46700414959 +46114759991

scandinavianacademy.net info@scandinavianscademy.net

Timmermangatan 100 B.O.X 60359 Norrköping - Sweden