



الأكاديمية الاسكندنافية  
للتدريب والتطوير



## دورة: حوكمة المؤسسات: الأسس والسياسات وأفضل الممارسات

الكود	المدينة	الفندق	بداية التدريب	نهاية التدريب	السعر	لغة الدورة - الساعات
GRC-1160	أمستردام (هولندا)	قاعة فندقية	2027-02-08	2027-02-12	€ 5450	العربية - 25

### مقدمة الدورة التدريبية

تضاعف تركيز واهتمام كليات إدارة الأعمال والسلطات التشريعية خلال الأعوام الماضية على مبادئ وسياسات حوكمة المؤسسات. حيث أن هناك العديد من النماذج المختلفة لحوكمة المؤسسات؛ إلا أن جميعها يهدف لتنظيم العلاقة بين الشركة وأصحاب المصالح. تبدأ نماذج الحوكمة بزيادة ثروات المساهمين التي تركز على حقوق الملاك كما هي مطبقة بشكل واسع في الولايات المتحدة الأمريكية والمملكة المتحدة، أما النماذج الأخرى المطبقة في ألمانيا أو اليابان فيشمل تركيزها على أصحاب المصالح الآخرين كالقوى العاملة والمصرفيين. يحتوي هذا البرنامج التدريبي الاسباب التي تدفع مجلس الإدارة لتكوين طبقة واحدة أو طبقتين، كما يتضمن نقاشات حول هيكلية مجلس الإدارة، واللجان وأدوارها ومهامها المختلفة، وبالإضافة لذلك، تركز هذه الدورة على لجان التدقيق والتعيين والأجور، وتناقش دور رئيس مجلس الإدارة وأثر المؤسسات الاستثمارية.

### أهداف الدورة التدريبية

- تعداد المبادئ الأساسية في حوكمة المؤسسات وأهميتها
- تحليل هيكلية حوكمة المؤسسات وسياسات إدارة المخاطر
- استخدام أفضل الممارسات في حوكمة المؤسسات
- تطبيق استراتيجيات جديدة لتحسين مستوى الحوكمة في المؤسسات
- تقييم الاعتبارات الأخلاقية والسياسية المتعلقة بمجلس الإدارة والمساهمين والمدققين والإدارة العليا والمدراء التنفيذيين

### مخطط الدورة التدريبية



## لمحة عامة عن الحوكمة

- تعريف حوكمة المؤسسة
- نطاق حوكمة المؤسسة
- المبادئ الأساسية لحوكمة المؤسسات
- فلسفات تؤثر في الحوكمة
- نظرة شاملة في حوكمة المؤسسات
- مدونة قواعد السلوك العالمية

## نماذج و آليات تطبيق الحوكمة

- نموذج زيادة ثروات المساهمين
- نموذج زيادة ثروة المؤسسة
- نماذج عالمية للحوكمة
- لجنة التدقيق
- مجلس الادارة
- البيئة المراقبة للشركات

## أصحاب المصالح في الحوكمة

- أصحاب المصالح
- حقوق المساهمين
- أنواع مختلفة للمدراء
- واجبات وحقوق المدراء
- دور رئيس مجلس الادارة والمدراء التنفيذيين
- المدققون الداخليون والخارجيون



- المؤسسات الاستثمارية وأصحاب حقوق الأقلية
- وجهة نظر منظمة التعاون الاقتصادي والتنمية في أصحاب المصالح
- اتخاذ القرارات القائمة على المخاطر
- إطار عمل "ديلويت" للحوكمة
- آثار فشل الحوكمة
- مجلس الإدارة الفعال

### وظائف وهيكلية الحوكمة

- البدء بمجلس الإدارة
- هيكلية بديلة للمجلس
- استقلال المجلس
- نماذج الطبقة الواحدة والطبقتين
- الاختيار وتحديد المكافآت والرواتب وتقييم عمل المجلس
- تحليل نظام الحوكمة الحالي
- تخطيط وتنظيم أهداف وموارد الحوكمة
- تبليغ وتطبيق مبادئ الحوكمة

### أفضل الممارسات لحوكمة المؤسسات

- الشبكة الدولية لحوكمة الشركة
- مبادئ الحوكمة من منظمة التعاون الاقتصادي والتنمية



الأكاديمية الإسكندنافية للتدريب والتطوير تعتمد على أحدث الأساليب العلمية والمهنية في مجالات التدريب وتنمية الموارد البشرية، بهدف رفع كفاءة الأفراد والمؤسسات. يتم تنفيذ البرامج التدريبية وفق منهجية متكاملة تشمل:

- المحاضرات النظرية المدعومة بعروض تقديمية (PowerPoint) ومقاطع مرئية (فيديوهات وأفلام قصيرة).
- التقييم العلمي للمتدربين قبل وبعد البرنامج لقياس مدى التطور والتحصيل العلمي.
- جلسات العصف الذهني وتطبيقات عملية للأدوار من خلال تمثيل المواقف العملية.
- دراسة حالات عملية مصممة خصيصاً لتلائم المادة العلمية وطبيعة عمل المشاركين.
- اختبارات تقييمية تُجرى في نهاية الدورة لتحديد مدى تحقيق الأهداف التدريبية.

يحصل كل مشارك على المادة العلمية والعملية للبرنامج مطبوعة ومحفوظة على CD أو فلاش ميموري، مع تقديم تقارير مفصلة تشمل الحضور والنتائج النهائية مع التقييم العام للبرنامج.

يتم إعداد المادة العلمية للبرامج التدريبية بطريقة احترافية على يد نخبة من الخبراء والمتخصصين في مختلف المجالات والتخصصات. في ختام البرنامج، يحصل المشاركون على شهادة حضور مهنية موقعة ومعتمدة من الأكاديمية الإسكندنافية للتدريب والتطوير.

### أوقات البرنامج:

- من الساعة 9:00 صباحاً حتى 2:00 ظهراً في المدن العربية.
- من الساعة 10:00 صباحاً حتى 3:00 ظهراً في المدن الأوروبية والآسيوية.

### البرامج التدريبية تتضمن :

- استراحة قهوة يوميا خلال المحاضرات لضمان راحة المشاركين.



## الأكاديمية الإسكندنافية للتدريب والتطوير

English Courses +46700414959 Arabic Courses +46700414959 +46114759991

scandinavianacademy.net info@scandinavianscademy.net

Timmermangatan 100 B.O.X 60359 Norrköping - Sweden