

A collage of images illustrating various business and educational concepts. On the left, there's a graphic of a rocket ship launching, a bar chart titled "Growth (%)" showing values for Q1, Q2, Q3, and Q4, and a user interface diagram labeled "USER INTERFACE". In the center, a woman is giving a presentation to a group of people; the wall behind her has a "BRAND" section, a "CREATIVE MOVEMENT" section, and a "Change Concept???" note. On the right, there's a large blue banner with the Scandinavian Academy logo and Arabic text: "الأكاديمية الإسكندنافية للتدريب والتطوير".

الأكاديمية الإسكندنافية  
للتدريب والتطوير



## دورة: المهارات المتقدمة للقيادة التكاملية

ال코드	المدينة	الفندق	نهاية التدريب	بداية التدريب	السعر	لغة الدورة - الساعات
DTC-1175	بكين (الصين)	فأعنة فندقية	2026-02-16	2026-02-20	€ 5450	25 العربية -

### مقدمة الدورة التدريبية

في ظل التغيرات السريعة في بيئات العمل والتطورات التكنولوجية المتلاحقة، أصبح امتلاك القادة والمسؤولين لمهارات المستقبل والقدرات القيادية المتقدمة أمراً ضرورياً لضمان النجاح والاستدامة. تهدف هذه الدورة إلى تزويد المشاركين بأحدث المنهجيات والاستراتيجيات التي تمكّنهم من تطوير مهارات القيادة العليا، وتعزيز قدراتهم على التفكير الاستراتيجي، واتخاذ القرارات الفعالة في بيئات ديناميكية. من خلال محتوى تدريبي متكامل وجلسات تفاعلية، سيتمكن المشاركون من تصميم مصفوفة القدرات القيادية العليا، واكتساب الأدوات اللازمة للتعامل مع التحديات وصنع القرارات الاستراتيجية بفعالية.

### الهدف الرئيسي للدورة التدريبية:

تمكين القادة والمسؤولين وأصحاب القرار من أهم مهارت المستقبل والمهارات العليا

### أهداف الدورة التدريبية

- معرفة جميع أنماط القيادة المتقدمة
- تصميم مصفوفة القدرات العليا
- مهارات الارتجال واتخاذ القرار
- مهارات التخطيط الاستراتيجي
- مهارات مواجهة التحديات وحل المشكلات



## الفئات المستهدفة من الدورة التدريبية

القادة والمديرون التنفيذيون في مختلف القطاعات.  
المسؤولون وصناع القرار في المؤسسات الحكومية والخاصة.  
خبراء الموارد البشرية وتطوير القادة.  
الأفراد الطموحون الساعون إلى تعزيز مهاراتهم القيادية المستقبلية.

## المحاور الرئيسية للدورة التدريبية:

### اليوم الأول: المهارات العليا للقادة ودورها في تحقيق التميز المؤسسي

- مقدمة حول القيادة الحديثة وأهمية المهارات العليا في بيئة العمل المتغيرة.
- فهم أنماط القيادة المتقدمة وتأثيرها على فرق العمل والمؤسسات.
- مصفوفة القدرات القيادية العليا: تصميمها وتطبيقها في البيئات المؤسسية.
- تحليل الواقع القيادي وتحديد نقاط القوة والتحديات الشخصية والمهنية.
- التواصل القيادي الفعال: تطوير المهارات الخطابية والتأثيرية.
- ورشة عمل: تطبيق نموذج القيادة العليا وتحليل حالات واقعية.

### اليوم الثاني: تنمية المهارات الإبداعية في القيادة وصنع القرار

- ماهية الإبداع في القيادة وأهميته في تطوير بيئات العمل الديناميكية.
- أساليب التفكير الإبداعي واتخاذ القرارات غير التقليدية.
- تقنيات تحفيز الإبداع داخل المؤسسات وتعزيز بيئات الابتكار.
- مهارات الارتجال واتخاذ القرارات السريعة في المواقف الحرجة.
- التعامل مع التحديات غير المتوقعة باستخدام نهج التفكير التصميمي.
- تمارين عملية: حل المشكلات بطريقة إبداعية واتخاذ قرارات فورية.



### اليوم الثالث: التفكير الاستراتيجي والتخطيط بعيد المدى

- مفهوم التفكير الاستراتيجي ودوره في تحقيق الأهداف المؤسسية.
- كيفية تحليل البيئات المتغيرة باستخدام أدوات تحليل البيانات والتوقعات المستقبلية.
- استراتيجيات التخطيط بعيد المدى وإدارة الموارد بفعالية.
- بناء السيناريوهات المستقبلية وإعداد خطط استجابة للأزمات.
- تحقيق التوازن بين الاستراتيجية والتنفيذ: من الرؤية إلى التطبيق.
- دراسة حالات: تحليل استراتيجيات ناجحة في المؤسسات العالمية.

### اليوم الرابع: تطوير قادة المستقبل وتأهيلهم لمواجهة التحديات

- خصائص القائد الفعال في العصر الرقمي والتكيف مع التطورات السريعة.
- استراتيجيات بناء وتطوير فرق العمل القيادية المستقبلية.
- مهارات الذكاء العاطفي والتأثير في الآخرين لخلق بيئة عمل محفزة.
- التغيير المؤسسي ودور القادة في تحفيز الابتكار والتجديد.
- تقييم القدرات القيادية وتحليل أنماط الشخصية القيادية.
- ورشة عمل: تطوير نموذج قيادة خاص بكل مشارك استناداً إلى نقاط قوته.

### اليوم الخامس: الآليات المتقدمة لاختيار القادة وتقييم الأداء القيادي

- مفهوم الحكومة القيادية ودورها في ضمان استدامة الأداء المؤسسي.
- تطوير معايير تقييم القادة و اختيار القيادات الفعالة.
- نظم التقييم القيادي: المقاييس الكمية والنوعية لاختيار القادة.
- التحديات في اختيار القادة وتأهيلهم وفقاً لمصفوفة القدرات المطلوبة.
- تصميم خارطة طريق شخصية لكل مشارك لتعزيز مهاراته القيادية.
- الخاتمة: مناقشة التحديات المستقبلية وتقديم خطط عمل فردية للمشاركين.



الأكاديمية الإسكندنافية للتدريب والتطوير تعتمد على أحدث الأساليب العلمية والمهنية في مجالات التدريب وتنمية الموارد البشرية، بهدف رفع كفاءة الأفراد والمؤسسات. يتم تنفيذ البرامج التدريبية وفق منهجية متكاملة تشمل:

- المحاضرات النظرية المدعومة بعرض تقديمي (PowerPoint) ومقاطع مرئية (فيديوهات وأفلام قصيرة).
- التقييم العلمي للمتدربين قبل وبعد البرنامج لقياس مدى التطور والتحصيل العلمي.
- جلسات العصف الذهني وتطبيقات عملية للأدوار من خلال تمثيل المواقف العملية.
- دراسة حالات عملية مصممة خصيصاً لتلائم المادة العلمية وطبيعة عمل المشاركين.
- اختبارات تقييمية تُجرى في نهاية الدورة لتحديد مدى تحقيق الأهداف التدريبية.

يحصل كل مشارك على المادة العلمية والعملية للبرنامج مطبوعة ومحفوظة على CD أو فلاش ميموري، مع تقديم تقارير مفصلة تشمل الحضور والنتائج النهائية مع التقييم العام للبرنامج.

يتم إعداد المادة العلمية للبرامج التدريبية بطريقة احترافية على يد نخبة من الخبراء والمتخصصين في مختلف المجالات والتخصصات. في ختام البرنامج، يحصل المشاركون على شهادة حضور مهنية موقعة ومعتمدة من الأكاديمية الإسكندنافية للتدريب والتطوير.

#### أوقات البرنامج:

- من الساعة 9:00 صباحاً حتى 2:00 ظهراً في المدن العربية.
- من الساعة 10:00 صباحاً حتى 3:00 ظهراً في المدن الأوروبية والآسيوية.

#### البرامج التدريبية تتضمن :

- بوفيه يومي يقدم أثناء المحاضرات لضمان راحة المشاركين.



## الأكاديمية الس堪динافية للتدريب والتطوير

English Courses +46700414979 Arabic Courses +46700414959 +46114759991

scandinavianacademy.net info@scandinavianacademy.net

Timmermansgatan 100 B.O.X 60359 Norrköping - Sweden