



**الأكاديمية الإسكندنافية**  
للتدريب والتطوير



## دورة: مستشار ادارة الذكاءات والمواهب

| الكود    | المدينة       | الفندق      | البداية    | النهاية    | السعر  | عدد الساعات |
|----------|---------------|-------------|------------|------------|--------|-------------|
| DTC-1176 | باريس (فرنسا) | قاعة فندقية | 2024-11-11 | 2024-11-15 | € 5450 | 25          |

### الهدف الرئيسي للدورة التدريبية :

نهدف الى تمكين قادة مبتكرين قادرين على استكشاف ورعاية واستثمار المهارات والمواهب وتوجيهها نحو الأداء الابداعي

### الأهداف : المعرفة والتمكّن والقدرة على :

- تمكن المشاركون من استخدام أدوات استكشاف شغف وميول المشاركين
- تزويدهم بتطبيقات ذكية لتقييم الذكاءات والقدرات العقلية
- تمكينهم من تصنيف المهارات والذكاءات
- تزويدهم بمهارات المستقبل الرقمية حسب الاطار العالمي للمهارات الرقمية
- قدرتهم على تقييم الطلاب والمعنيين حسب منظومة مهارات المستقبل
- بناء وتمكين الموهبة المحترفة (خمسة مراحل) للمشاركين
- مساعدة الطلاب لإعداد خطة المستقبل الانتقالية (سبعة مستويات)
- تزويدهم بالأدوات والأساليب المتقدمة لإدارة المواهب والذكاءات

### الفئة المستهدفة من الدورة التدريبية

- كافة الموظفين المعنيين بإدارة المواهب ورعايتها

### الأدوات المستخدمة والعائد المتوقع



## نستخدم أدوات مبتكرة تطبيقية مثل :

- نموذج الموهبة المحترفة
- نموذج الذكاء والتفكير والمهارة المبتكر
- بوصلة الشغف والمشاعر
- مصفوفة الذكاءات والأنماط والمهارات والمواهب
- نموذج إمكانات المواهب
- قانون المحيط المتفرد
- منظومة المعرفة الاستكشافية
- منحى الخبرات الاستباقية
- المقياس العالمي لمهارات المستقبل

## المحاور الرئيسة للدورة التدريبية:

- مكونات الشغف وبراعم الموهبة
- الذكاءات وأنماط الشخصية (دراسة متقدمة)
- تركيبة الخلايا العصبية والتفكير
- القدرات العقلية والإبداع
- مصفوفة القدرات العقلية ومسرعات الموهبة
- المراحل الخمس لبناء الموهبة علميا
- تمكين المواهب المحترفة من الأدوات والأساليب التي تناسب مواهبهم
- النموذج المبتكر لإدارة المواهب



## الأكاديمية الإسكندنافية للتدريب والتطوير في مملكة السويد تعتمد أساليب حديثة في مجال التدريب وتطوير المهارات وتعزيز كفاءة تطوير الموارد البشرية. تضمن الأكاديمية تقديم تجربة تدريبية شاملة تشمل ما يلي:

- المحاضرات النظرية:
  - نقدم المعرفة من خلال عروض تقديمية متقدمة مثل البوربوينت والمواد المرئية مثل الفيديوهات والأفلام القصيرة.
- التقييم العلمي:
  - نقيم مهارات المتدربين قبل وبعد الدورة لضمان تطوّرهم.
- العصف الذهني والتفاعل:
  - نشجع على المشاركة الفعالة من خلال جلسات العصف الذهني وتطبيق المفاهيم من خلال تمثيل الأدوار.
- الحالات العملية:
  - نقدم حالات عملية تتوافق مع المحتوى العلمي واحتياجات المتدربين في مجالاتهم الخاصة.
- التقييم النهائي:
  - التقييم النهائي في نهاية البرنامج لتقييم استيعاب المعرفة.
- المواد التعليمية:
  - يتم توفير المواد العلمية والعملية للمشاركين على وسائل متعددة مثل ورق مطبوع وأقراص سي دي وأجهزة الفلاش ميموري
- تقارير الحضور والنتائج:
  - نقوم بإعداد تقارير حضور مفصلة للمشاركين ونقدم تقييماً شاملاً للبرنامج.
- المحترفين والخبراء:
  - يتم إعداد المحتوى العلمي للبرنامج بواسطة أفضل الأساتذة والمدرّبين في مجموعة متنوعة من التخصصات.
- شهادة اتمام مهنية:
  - يتم منح المتدربين شهادة اتمام مهنية تصدر عن الأكاديمية الإسكندنافية للتدريب والتطوير في مملكة السويد، ويمكن التصديق عليها من الخارجية السويدية برسوم إضافية.
- أوقات البرامج:
  - تعقد البرامج التدريبية من الساعة 10:00 صباحاً حتى الساعة 2:00 بعد الظهر، وتتضمن فترات استراحة لتناول القهوة خلال المحاضرات.



## الأكاديمية الإسكندنافية للتدريب والتطوير



English Courses

+46700414959



Arabic Courses

+46700414959



+46114759991



scandinavianacademy.net



info@scandinavianscademy.net



Timmermangatan 100 B.O.X 60359 Norrköping - Sweden