



الأاديمية الإسكندنافية
للتدريب والتطوير



دورة: مستشار ادارة الذكاءات والمواهب

الكود	المدينة	الفندق	البداية	النهاية	السعر	لغة الدورة - الساعات
DTC-1176	جنيف (سويسرا)	قاعة فندقية	2025-04-14	2025-04-18	€ 5450	العربية - 25

الهدف الرئيسي للدورة التدريبية :

نهدف الى تمكين قادة مبتكرين قادرين على استكشاف ورعاية واستثمار المهارات والمواهب وتوجيهها نحو الأداء الابداعي

الأهداف : المعرفة والتمكّن والقدرة على :

- تمكن المشاركون من استخدام أدوات استكشاف شغف وميول المشاركين
- تزويدهم بتطبيقات ذكية لتقييم الذكاءات والقدرات العقلي
- تمكينهم من تصنيف المهارات والذكاءات
- تزويدهم بمهارات المستقبل الرقمية حسب الاطار العالمي للمهارات الرقمية
- قدرتهم على تقييم الطلاب والمعنيين حسب منظومة مهارات المستقبل
- بناء وتمكين الموهبة المحترفة (خمسة مراحل) للمشاركين
- مساعدة الطلاب لإعداد خطة المستقبل الانتقالية (سبعة مستويات)
- تزويدهم بالأدوات والأساليب المتقدمة لإدارة المواهب والذكاءات

الفئة المستهدفة من الدورة التدريبية

- كافة الموظفين المعنيين بإدارة المواهب ورعايتها

الأدوات المستخدمة والعائد المتوقع



نستخدم أدوات مبتكرة تطبيقية مثل :

- نموذج الموهبة المحترفة
- نموذج الذكاء والتفكير والمهارة المبتكر
- بوصلة الشغف والمشاعر
- مصفوفة الذكاءات والأنماط والمهارات والمواهب
- نموذج إمكانات المواهب
- قانون المحيط المتفرد
- منظومة المعرفة الاستكشافية
- منحى الخبرات الاستباقية
- المقياس العالمي لمهارات المستقبل

المحاور الرئيسة للدورة التدريبية:

- مكونات الشغف وبراعم الموهبة
- الذكاءات وأنماط الشخصية (دراسة متقدمة)
- تركيبية الخلايا العصبية والتفكير
- القدرات العقلية والإبداع
- مصفوفة القدرات العقلية ومسرعات الموهبة
- المراحل الخمس لبناء الموهبة علميا
- تمكين المواهب المحترفة من الأدوات والأساليب التي تناسب مواهبهم
- النموذج المبتكر لإدارة المواهب



الأكاديمية الإسكندنافية للتدريب والتطوير في مملكة السويد تعتمد أساليب حديثة في مجال التدريب وتطوير المهارات وتعزيز كفاءة تطوير الموارد البشرية. تضمن الأكاديمية تقديم تجربة تدريبية شاملة تشمل ما يلي:

• المحاضرات النظرية:

◦ نقدم المعرفة من خلال عروض تقديمية متقدمة مثل البوربوينت والمواد المرئية مثل الفيديوهات والأفلام القصيرة.

• التقييم العلمي:

◦ نقيم مهارات المتدربين قبل وبعد الدورة لضمان تطورهم.

• العصف الذهني والتفاعل:

◦ نشجع على المشاركة الفعالة من خلال جلسات العصف الذهني وتطبيق المفاهيم من خلال تمثيل الأدوار.

• الحالات العملية:

◦ نقدم حالات عملية تتوافق مع المحتوى العلمي واحتياجات المتدربين في مجالاتهم الخاصة.

• التقييم النهائي:

◦ التقييم النهائي في نهاية البرنامج لتقييم استيعاب المعرفة.

• المواد التعليمية:

◦ يتم توفير المواد العلمية والعملية للمشاركين على وسائط متعددة مثل ورق مطبوع وأقراص سي دي أو أجهزة الفلاش ميموري

• تقارير الحضور والنتائج:

◦ نقوم بإعداد تقارير حضور مفصلة للمشاركين ونقدم تقييماً شاملاً للبرنامج.

• المحترفين والخبراء:

◦ يتم إعداد المحتوى العلمي للبرنامج بواسطة أفضل الأساتذة والمدرسين في مجموعة متنوعة من التخصصات.

• شهادة اتمام مهنية:

◦ يتم منح المتدربون شهادة اتمام مهنية تصدر عن الأكاديمية الإسكندنافية للتدريب والتطوير في مملكة



السويد، ويمكن التصديق عليها من الخارجية السويدية برسوم اضافية.

• **أوقات عقد الدورات التدريبية:**

◦ تعقد البرامج التدريبية من الساعة 10:00 صباحاً حتى الساعة 2:00 بعد الظهر، وتتضمن فترات استراحة لتناول القهوة خلال المحاضرات.



الأكاديمية الإسكندنافية للتدريب والتطوير

English Courses +46700414979 Arabic Courses +46700414959 +46114759991

scandinavianacademy.net info@scandinavianscademy.net

Timmermangatan 100 B.O.X 60359 Norrköping - Sweden