



الأاديمية الإسكندنافية  
للتدريب والتطوير



## دورة: استراتيجيات التحول الرقمي

الكود	المدينة	الفندق	البداية	النهاية	السعر	لغة الدورة - الساعات
DTC-1184	روما (إيطاليا)	قاعة فندقية	2025-04-07	2025-04-11	€ 5450	العربية - 25

### الهدف الرئيسي للدورة التدريبية :

يهدف الى تمكين القادة من الانتقال السلس الى التحول الرقمي من خلال استراتيجيات عالمية ومبتكرة

### الأهداف : المعرفة والتمكّن والقدرة على :

- تمكين مهارات المستقبل الرقمية للقادة
- التحول الرقمي على المدى الاستراتيجي
- إمكانات التحول الرقمي
- الجودة والتشغيل
- حوكمة الاجراءات الرقمية

### الفئة المستهدفة من الدورة التدريبية

نستهدف جميع الموظفين وخاصة الموظفين العاملين في المجال التكنولوجي وجميع المستخدمين للتطبيقات والخدمات الذكية

### المحاور الرئيسية للدورة التدريبية :



## القيادة الرقمية والتوجهات الاستراتيجية للتحول الرقمي

- فهم التحول الرقمي في سياق الثورة الصناعية الرابعة وأثره على المؤسسات.
- دور القادة الرقميين في تبني وتنفيذ استراتيجيات التحول الرقمي.
- تطوير استراتيجيات لإدارة وتنمية المهارات الرقمية للكوادر البشرية.
- تحليل بيئة العمل الرقمية وتحديد المتطلبات الاستراتيجية للتحول الرقمي.
- تعزيز ثقافة الابتكار الرقمي ودعم التفكير الإبداعي في بيئات العمل.

## الأمن السيبراني وحماية الأصول الرقمية

- التعريف بالأمن السيبراني وأهميته في حماية المؤسسات الرقمية.
- استراتيجيات تحليل وإدارة المخاطر السيبرانية في البيئات الرقمية.
- وضع سياسات وتقنيات لحماية البيانات وتأمين العمليات الرقمية.
- الامتثال للمعايير الدولية في الأمن السيبراني وتعزيز الحوكمة الأمنية.
- تقنيات التصدي للهجمات السيبرانية والاستجابة لحالات الطوارئ.

## البنية التحتية الرقمية والخدمات الذكية

- بناء الأسس التقنية اللازمة لدعم عمليات التحول الرقمي.
- استكشاف نماذج الخدمات الرقمية الحكومية والتحديات المرتبطة بها.
- الحوسبة السحابية وإنترنت الأشياء ودورها في تعزيز البنية الرقمية.
- تحقيق التكامل بين الأنظمة الرقمية باستخدام تقنيات الواجهات البرمجية (APIs).
- دراسة تأثير التقنيات الناشئة على تطور البنية التحتية الرقمية للمؤسسات.

## البيانات الذكية والذكاء الاصطناعي في التحول الرقمي

- تحليل البيانات الضخمة كأداة لدعم القرارات الاستراتيجية.
- تطوير استراتيجيات فعالة لإدارة البيانات وتحليلها بطرق مبتكرة.



- دور الذكاء الاصطناعي في تحسين الأداء المؤسسي وتطوير الخدمات.
- تطبيقات التعلم الآلي في مختلف القطاعات وتأثيرها على بيئة العمل.
- الأتمتة الرقمية ودورها في رفع كفاءة العمليات التشغيلية.

### الحوكمة الرقمية وإدارة التغيير المؤسسي

- المبادئ الأساسية لحوكمة التحول الرقمي وإطارها القانوني.
- استراتيجيات إدارة التغيير المؤسسي خلال مراحل التحول الرقمي.
- أدوات قياس مدى نضج التحول الرقمي وتقييم مخرجاته.
- تصميم خارطة طريق لضمان استدامة التحول الرقمي في المؤسسات.
- ورش عمل تطبيقية لدراسة حالات عملية في التحول الرقمي الناجح.



الأكاديمية الإسكندنافية للتدريب والتطوير تعتمد على أحدث الأساليب العلمية والمهنية في مجالات التدريب وتنمية الموارد البشرية، بهدف رفع كفاءة الأفراد والمؤسسات. يتم تنفيذ البرامج التدريبية وفق منهجية متكاملة تشمل:

- المحاضرات النظرية المدعومة بعروض تقديمية (PowerPoint) ومقاطع مرئية (فيديوهات وأفلام قصيرة).
- التقييم العلمي للمتدربين قبل وبعد البرنامج لقياس مدى التطور والتحصيل العلمي.
- جلسات العصف الذهني وتطبيقات عملية للأدوار من خلال تمثيل المواقف العملية.
- دراسة حالات عملية مصممة خصيصاً لتلائم المادة العلمية وطبيعة عمل المشاركين.
- اختبارات تقييمية تُجرى في نهاية الدورة لتحديد مدى تحقيق الأهداف التدريبية.

يحصل كل مشارك على المادة العلمية والعملية للبرنامج مطبوعة ومحفوظة على CD أو فلاش ميموري، مع تقديم تقارير مفصلة تشمل الحضور والنتائج النهائية مع التقييم العام للبرنامج.

يتم إعداد المادة العلمية للبرامج التدريبية بطريقة احترافية على يد نخبة من الخبراء والمتخصصين في مختلف المجالات والتخصصات. في ختام البرنامج، يحصل المشاركون على شهادة حضور مهنية موقعة ومعتمدة من الأكاديمية الإسكندنافية للتدريب والتطوير.

### أوقات البرنامج:

- من الساعة 9:00 صباحاً حتى 2:00 ظهراً في المدن العربية.
- من الساعة 10:00 صباحاً حتى 3:00 ظهراً في المدن الأوروبية والآسيوية.

### البرامج التدريبية تتضمن :

- بوفيه يومي يقدم أثناء المحاضرات لضمان راحة المشاركين.



## الأكاديمية الإسكندنافية للتدريب والتطوير

English Courses +46700414959 Arabic Courses +46700414959 +46114759991

scandinavianacademy.net info@scandinavianscademy.net

Timmermangatan 100 B.O.X 60359 Norrköping - Sweden