



الأكاديمية الإسكندنافية
للتدريب والتطوير



دورة: قائد الابتكار التكاملی بأفضل الممارسات

الكود	المدينة	الفندق	نهاية التدريب	بداية التدريب	السعر	لغة الدورة - الساعات
DTC-1203	فيينا (النمسا)	فندق فورمولا 1	2026-02-27	2026-02-23	€ 5450	العربية - 25

مقدمة الدورة التدريبية

في ظل التحولات المتسارعة والتحديات المستقبلية، لم يعد الابتكار خياراً بل ضرورة استراتيجية. تهدف هذه الدورة إلى تمكين القادة والمسؤولين من بناء وقيادة وتقدير منظومة الابتكار المؤسسي وفق المعايير العالمية، مع التركيز على أدوات التقييم، الجاهزية، ومختبرات الابتكار، وتحقيق أقصى عائد من الابتكار المؤسسي.

الهدف الرئيسي للدورة التدريبية :

تمكين القادة وأصحاب القرار من قيادة وتقدير منظومة الابتكار المؤسسي بما يعزز الجاهزية المستقبلية وتحقيق الأثر المؤسسي.

الأهداف : المعرفة والتمكن والقدرة على :

- تقييم معايير الابتكار المؤسسي وتحديد الفجوات.
- قياس مستوى نجاح الابتكار وجاهزية المؤسسة للابتكار.
- تقييم كفاءة مختبرات الابتكار ومصادر توليد الأفكار.
- تحليل وقياس العائد على الابتكار.
- تطبيق منهجية شاملة لتقدير منظومة الابتكار وفق المعايير الدولية.

الفئة المستهدفة من الدورة التدريبية



نستهدف جميع الموظفين المعنيين بالابتكار و خاصة موظفي وحدة الابتكار (المقيمين) للابتكار

المحاور الرئيسية للدورة التدريبية:

الوحدة الأولى: البناء المؤسسي لوحدة الابتكار

- المفهوم الشامل للابتكار المؤسسي
- الهيكل التنظيمي لوحدة الابتكار
- أدوار ومهام وحدة الابتكار والمقيمين
- العلاقة التكاملية بين الابتكار والاستراتيجية المؤسسية
- نماذج عالمية لوحدات الابتكار الناجحة

الوحدة الثانية: معايير الجاهزية الابتكارية وتقدير النجاح

- مفهوم الجاهزية الابتكارية ونضج المؤسسة
- أطر ونماذج تقييم نضج الابتكار
- مؤشرات قياس الجاهزية الابتكارية
- أدوات التقييم الذاتي والتقييم الخارجي
- دراسة حالة تطبيقية على نموذج نضج الابتكار

الوحدة الثالثة: إدارة الابتكار التحولي ومخبرات الابتكار

- الفرق بين الابتكار التحسيني والتحول
- مراحل إدارة الابتكار من الفكرة إلى التطبيق
- تصميم وتشغيل مختبرات الابتكار
- أدوات توليد وتقدير الأفكار الابتكارية
- معايير تقييم فعالية المختبرات ومصادر الأفكار



الوحدة الرابعة: حوكمة منظومة الابتكار المؤسسي

- المبادئ الأساسية لحوكمة الابتكار
- توزيع المسؤوليات والرقابة في منظومة الابتكار
- السياسات والإجراءات الداعمة للابتكار
- التكامل بين الحوكمة والموارد والتمويل
- إدارة المخاطر في منظومات الابتكار

الوحدة الخامسة: التقييم الشامل للابتكار والعائد المؤسسي

- مفهوم العائد على الابتكار (ROI)
- مؤشرات الأداء المرتبطة بالابتكار
- أدوات وأساليب التقييم الشامل (Quantitative & Qualitative)
- الربط بين نتائج الابتكار والتحسين المؤسسي
- تقارير التقييم: إعدادها، قراءتها، وتوظيفها في التحسين المستمر



الأكاديمية الإسكندنافية للتدريب والتطوير تعتمد على أحدث الأساليب العلمية والمهنية في مجالات التدريب وتنمية الموارد البشرية، بهدف رفع كفاءة الأفراد والمؤسسات. يتم تنفيذ البرامج التدريبية وفق منهجية متكاملة تشمل:

- المحاضرات النظرية المدعومة بعرض تقديمي (PowerPoint) ومقاطع مرئية (فيديوهات وأفلام قصيرة).
- التقييم العلمي للمتدربين قبل وبعد البرنامج لقياس مدى التطور والتحصيل العلمي.
- جلسات العصف الذهني وتطبيقات عملية للأدوار من خلال تمثيل المواقف العملية.
- دراسة حالات عملية مصممة خصيصاً لتلائم المادة العلمية وطبيعة عمل المشاركين.
- اختبارات تقييمية تُجرى في نهاية الدورة لتحديد مدى تحقيق الأهداف التدريبية.

يحصل كل مشارك على المادة العلمية والعملية للبرنامج مطبوعة ومحفوظة على CD أو فلاش ميموري، مع تقديم تقارير مفصلة تشمل الحضور والنتائج النهائية مع التقييم العام للبرنامج.

يتم إعداد المادة العلمية للبرامج التدريبية بطريقة احترافية على يد نخبة من الخبراء والمتخصصين في مختلف المجالات والتخصصات. في ختام البرنامج، يحصل المشاركون على شهادة حضور مهنية موقعة ومعتمدة من الأكاديمية الإسكندنافية للتدريب والتطوير.

أوقات البرنامج:

- من الساعة 9:00 صباحاً حتى 2:00 ظهراً في المدن العربية.
- من الساعة 10:00 صباحاً حتى 3:00 ظهراً في المدن الأوروبية والآسيوية.

البرامج التدريبية تتضمن :

- بوفيه يومي يقدم أثناء المحاضرات لضمان راحة المشاركين.



الأكاديمية الس堪динافية للتدريب والتطوير

