

A collage of images illustrating various business and educational concepts. On the left, there's a graphic of a rocket ship launching, a bar chart titled "Growth (%)" showing values for Q1, Q2, Q3, and Q4, and a user interface diagram labeled "USER INTERFACE". In the center, a woman is giving a presentation to a group of people; the wall behind her has a "BRAND" section, a "CREATIVE MOVEMENT" section, and a "Change Concept???" note. On the right, there's a large blue banner with the Scandinavian Academy logo and Arabic text: "الأكاديمية الإسكندنافية للتدريب والتطوير".

The collage includes various elements such as a calendar, a bar chart with growth percentages (23%, 31%, 15%, 49%), a user interface diagram with icons for train, bus, and information, and a woman presenting to a group of people in front of a wall with a "BRAND" section, a "CREATIVE MOVEMENT" section, and a "Change Concept???" note.

الأكاديمية الإسكندنافية
للتدريب والتطوير



دورة: إدارة التحول المؤسسي والرقمي للقطاع الحكومي

الكلود	المدينة	الفندق	نهاية التدريب	بداية التدريب	نهاية الدورة - الساعات	السعر	لغة الدورة
DTC-1211	سنغافورة	قاعة فندقية	2026-03-16	2026-03-20	25	€ 5950	العربية -

الفئة المستهدفة من الدورة التدريبية:

- اعضاء فريق عمل التحول الرقمي
- مدراء المشاريع المتصلة بمشاريع التحول الالكتروني
- اعضاء من الاقسام الاستراتيجية في الوزارات والهيئات الحكومية.
- اعضاء المجالس الادارية للبرامج في الوزارات والهيئات الحكومية.

أهداف الدورة التدريبية:

يستفيد المشاركون من تقنيات مبتكرة في إدارة التغيير والتواصل المؤسسي والتأثير الإيجابي في الثقافة المؤسسية من أجل تحقيق أهداف التحول.

المحتوى العلمي للدورة التدريبية :

- التمييز بين أنماط التحول المؤسسي.
- المراحل التفصيلية وتحدياتها.
- أسرار نجاح التحول المؤسسي.
- المخرجات الرئيسية لكل مرحلة من مراحل التحول.
- توظيف الموارد بما يتناسب ومتطلبات التحول.
- توزيع الأدوار والمسؤوليات وتنسيقها مع خطوات التحول.
- تطبيق منهجية العمل بما يتناسب والبيئة المحلية للمؤسسة.



- تقييم نضج المؤسسة وقابليتها للتحول.
- أهم الطرفات التي عرفها القطاع الحكومي في الألفية الثالثة
- دراسة حالات عالمية ومحليّة تم انتقاوتها بعناية
- أحدث منهجيات التحول المؤسسي والرقمي
- صياغة رؤية مؤسسية تنسجم مع الرؤية الوطنية الموحدة
- صياغة استراتيجية تحول مؤسسي ورقمي تقودها الرؤية الموحدة وتحركها الفوائد
- حوكمة التنفيذ والاستفادة من التقنيات الحديثة ذات الأثر التحويلي KPI'S
- تحديد مؤشرات الأداء على منظومة عمل القطاع الحكومي.



الأكاديمية الإسكندنافية للتدريب والتطوير تعتمد على أحدث الأساليب العلمية والمهنية في مجالات التدريب وتنمية الموارد البشرية، بهدف رفع كفاءة الأفراد والمؤسسات. يتم تنفيذ البرامج التدريبية وفق منهجية متكاملة تشمل:

- المحاضرات النظرية المدعومة بعرض تقديمي (PowerPoint) ومقاطع مرئية (فيديوهات وأفلام قصيرة).
- التقييم العلمي للمتدربين قبل وبعد البرنامج لقياس مدى التطور والتحصيل العلمي.
- جلسات العصف الذهني وتطبيقات عملية للأدوار من خلال تمثيل المواقف العملية.
- دراسة حالات عملية مصممة خصيصاً لتلائم المادة العلمية وطبيعة عمل المشاركين.
- اختبارات تقييمية تُجرى في نهاية الدورة لتحديد مدى تحقيق الأهداف التدريبية.

يحصل كل مشارك على المادة العلمية والعملية للبرنامج مطبوعة ومحفوظة على CD أو فلاش ميموري، مع تقديم تقارير مفصلة تشمل الحضور والنتائج النهائية مع التقييم العام للبرنامج.

يتم إعداد المادة العلمية للبرامج التدريبية بطريقة احترافية على يد نخبة من الخبراء والمتخصصين في مختلف المجالات والتخصصات. في ختام البرنامج، يحصل المشاركون على شهادة حضور مهنية موقعة ومعتمدة من الأكاديمية الإسكندنافية للتدريب والتطوير.

أوقات البرنامج:

- من الساعة 9:00 صباحاً حتى 2:00 ظهراً في المدن العربية.
- من الساعة 10:00 صباحاً حتى 3:00 ظهراً في المدن الأوروبية والآسيوية.

البرامج التدريبية تتضمن :

- بوفيه يومي يقدم أثناء المحاضرات لضمان راحة المشاركين.



الأكاديمية الس堪динافية للتدريب والتطوير

English Courses +46700414979 Arabic Courses +46700414959 +46114759991

scandinavianacademy.net info@scandinavianacademy.net

Timmermansgatan 100 B.O.X 60359 Norrköping - Sweden