



الأكاديمية الإسكندنافية  
للتدريب والتطوير



# دورة: القيادة من خلال رؤية تطوير وتنفيذ إستراتيجية التميز المؤسسي

| ال코드    | المدينة        | الفندق      | نهاية التدريب | بداية التدريب | السعر  | لغة الدورة - الساعات |
|---------|----------------|-------------|---------------|---------------|--------|----------------------|
| LAC-129 | دبي (الإمارات) | فأعة فندقية | 2026-07-06    | 2026-07-10    | € 3450 | 25 العربية -         |

## المقدمة العامة للدورة التدريبية

تحمل القيادة التنفيذية مسؤوليات واعباء تغييرات متلاحقة في عصر العولمة وثورة الاتصالات وسيادة الانترنت التي بدأت ولن تنتهي. وتؤدي هذه العوامل مجتمعة الى ضرورة التحقق من جاهزية القائد التنفيذي وقدرته على التعامل مع هذه التحديات ذات الطابع الاستراتيجي وتطبيعها لخدمة اغراض وغايات واهداف المؤسسة وتحقيق رسالتها العليا نوعية هذه التحديات وحجمها تدفعنا الى تأكيد حقيقة واقعة لا يختلف عليها خبراء الادارة ويقبلها المدراء على جميع مستوياتهم التنفيذية وملخصها ان الرؤساء وكبار المدراء والمسؤولين التنفيذيين يتعرضون في عصر العولمة لتحديات جديدة تتطلب مؤهلات ومهارات جديدة تتناسب مع حجم المسؤولية الملقاة على عاتقهم في بناء مؤسسات قوية قادرة على البقاء والنمو والريادة.

## المحتويات الرئيسية للدورة التدريبية

تهدف هذه الدورة المكثفة إلى تزويد المشاركين في جميع الوحدات التنظيمية بمجموعة مترابطة المهارات القيادية الضرورية لبناء مؤسسات التميز. وذلك بتمكين كل مشارك من معرفة وممارسة المهام القيادية التالية :

- تحديد المواقف والشخصية القيادية القادرة على التعامل مع التحديات التنظيمية والتنافسية المعاصرة.
- تحديد اتجاه مستقبلي واضح للمؤسسة والوحدات التنظيمية فيها تشمل على الرؤية القيادية وقيمها.
- تحديد رسالة المؤسسة العليا وأولوياتها الاستراتيجية المبنية على تحليل واقعي للأوضاع السائدة داخل وخارج المؤسسة.
- بلورة وتصميم استراتيجية منافسة تحافظ على بقاء المؤسسة وتسعى الى تعميمها بالرغم من التحديات



والضغوط.

- تحفيز العاملين واستغلال طاقاتهم الابداعية من خلال برامج اداء فعالة.
- اختيار الاستراتيجيات التي من شأنها تعزيز الموقع التنافسي للمؤسسة واسبابها المرونة والقدرة على النمو المستمر .
- تحديد مجموعة من معايير الأداء واتباع منهجية علمية في قياس أداء المؤسسة والوحدات التنظيمية.

وسيتم تحقيق كل هذه الأهداف من خلال ورشات عمل مكثفة ومساهمة مباشرة لكل مشارك وكذلك سيتمكن المشاركون من تحديد الاتجاه الاستراتيجي المناسب لمؤسساتهم ووحداتهم التنظيمية وصياغة رؤية مستقبلية قادرة على تجيش الموارد البشرية للعمل على تحقيقها .

## المحتوى العلمي للدورة التدريبية

### القيادة التنفيذية في عصر العولمة

- المفهوم المعاصر للقيادة التنفيذية .
- التحديات والفرص المتاحة للقادة التنفيذيين.
- الأدوار الأساسية للقائد التنفيذي.
- أنواع القادة التنفيذيين.
- بناء القائد التنفيذي الفعال

### القائد التنفيذي والخطيط الاستراتيجي

- أهمية ودور القائد التنفيذي في عملية التخطيط
- الأبعاد القيادية للخطيط الاستراتيجي
- معايير التخطيط الاستراتيجي الحديث
- منهجية التخطيط الاستراتيجي
- مكونات الخطة الاستراتيجية



## تحديد الاتجاه الاستراتيجي

- تحديد الاتجاه: المهمة المركزية للقيادة التنفيذية .
- بلورة الرؤية القيادية للمؤسسة والعاملين فيها .
- توصيل الرؤية وشد الدعم والمساند لها .
- صياغة الرسالة العليا للمؤسسة.
- ترسیخ القيم والمفاهيم المشتركة.

## تصميم الاستراتيجية والمسار الاستراتيجي

- ماهي الاستراتيجية وما هو المسار الاستراتيجي
- الاوهام السائدة عن المنافسة والمنافسين
- خصائص ومقومات البديل الاستراتيجية
- تقييم وتحديد البديل والخيارات المتاحة
- تصميم الاستراتيجية وتوزيع المهام والموارد

## تنفيذ الاستراتيجية وادارة الاداء المؤسسي

- تحديات التنفيذ الفعال للخطة الاستراتيجية
- ازالة المعوقات الثقافية والتنظيمية
- تحديد مستويات ومقاييس الأداء
- ضبط وتعديل وتجديد مؤشرات الأداء
- تعميم ممارسات القياس والتقييم الذاتي.
- حالات وورش عملية وتطبيقية
- تقييم وختام الدورة التدريبية



الأكاديمية الإسكندنافية للتدريب والتطوير تعتمد على أحدث الأساليب العلمية والمهنية في مجالات التدريب وتنمية الموارد البشرية، بهدف رفع كفاءة الأفراد والمؤسسات. يتم تنفيذ البرامج التدريبية وفق منهجية متكاملة تشمل:

- المحاضرات النظرية المدعومة بعرض تقديمي (PowerPoint) ومقاطع مرئية (فيديوهات وأفلام قصيرة).
- التقييم العلمي للمتدربين قبل وبعد البرنامج لقياس مدى التطور والتحصيل العلمي.
- جلسات العصف الذهني وتطبيقات عملية للأدوار من خلال تمثيل المواقف العملية.
- دراسة حالات عملية مصممة خصيصاً لتلائم المادة العلمية وطبيعة عمل المشاركين.
- اختبارات تقييمية تُجرى في نهاية الدورة لتحديد مدى تحقيق الأهداف التدريبية.

يحصل كل مشارك على المادة العلمية والعملية للبرنامج مطبوعة ومحفوظة على CD أو فلاش ميموري، مع تقديم تقارير مفصلة تشمل الحضور والنتائج النهائية مع التقييم العام للبرنامج.

يتم إعداد المادة العلمية للبرامج التدريبية بطريقة احترافية على يد نخبة من الخبراء والمتخصصين في مختلف المجالات والتخصصات. في ختام البرنامج، يحصل المشاركون على شهادة حضور مهنية موقعة ومعتمدة من الأكاديمية الإسكندنافية للتدريب والتطوير.

#### أوقات البرنامج:

- من الساعة 9:00 صباحاً حتى 2:00 ظهراً في المدن العربية.
- من الساعة 10:00 صباحاً حتى 3:00 ظهراً في المدن الأوروبية والآسيوية.

#### البرامج التدريبية تتضمن :

- بوفيه يومي يقدم أثناء المحاضرات لضمان راحة المشاركين.



# الأكاديمية الس堪динافية للتدريب والتطوير

