



الأاديمية الإسكندنافية  
للتدريب والتطوير



# دورة: القيادة الإبداعية ومنهجية التجربة الماليزية في الإدارة الاستراتيجية

عدد الساعات	السعر	النهاية	البداية	الفندق	المدينة	الكود
	€					LAC-232

## أهداف البرنامج

- التعرف على مجالات التميز في العمل الإداري .
- حصر وتحديد أساليب التغلب على العوائق التي تقف أمام التميز في العمل الإداري .
- تعريف المشاركين بالعلاقة الوثيقة التي تربط بين التميز والإبداع في العمل الإداري وفي الإدارة الاستراتيجية .
- تبني أساليب لخلق بيئة عمل تشجع على الإبداع والابتكار .

## المحاور العلمية

- حصر وتحديد أساليب التغلب على العوائق التي تقف أمام تطبيق الطرق الجديدة وكيفية التعامل معها لتحقيق أداء إداري متميز
- الأساليب الإبداعية الابتكارية وكيفية تطبيقها أثناء العمل
- العلاقة بين التميز الإداري ومهارات الإبداع
- كيف يمكن خلق روح التميز عند الموظفين ؟
- أسلحة التميز
- محاور التميز والمركز التنافسي للمنظمة
- حتمية التميز وسمات البيئة الإدارية المعاصرة
- عرض لبعض التجارب الإبداعية والدروس المستفادة منها
- الإبداع وحل مشاكل العمل الإدارية باستخدام أسلوب العصف الذهني
- كيف تكتسب المهارات الإبداعية لتحقيق التميز الإداري في العمل
- معوقات وعقبات الإبداع
- أساليب التفكير الإبداعي والابتكاري وكيفية تطبيقه وإشراك القائمين على التنفيذ
- مقاييس القدرة على الإبداع
- مراحل ومكونات ومحددات وعناصر التفكير الإبداعي وطرق قياسه
- الممارسات السبع للقائد الفعال
- فهم الشخصية الفردية والجماعية والعقلية الابتكارية
- التفكير الإبداعي وأثره على عملية التخطيط الإداري



- مفهوم الإبداع والترسيم الذهني Mind Mapping ومراحل عملية الإبداع
- مفهوم بناء الفكر القيادي وعادات القائد الفعال
- تجارب محلية حكومية في مجال الإبداع والتميز الإداري
- خلق بيئة عمل متميزة تشجع على التفكير الإبداعي والإبتكاري
- العلاقة بين البقاء الإداري والتميز والإبداع
- الإدارة الاستراتيجية كأسلوب واقعي فعال نابع من كبرى الشركات العالمية .
- المهارات الواجب توافرها فى من يتولى الإدارة الاستراتيجية
- كيف تحدد مجال عمل المنظمة فى المستقبل (رسالة المنظمة وغرضها) .
- كيف تقوم بصياغة الأهداف الواقعية للمنظمة ؟
- نماذج وأساليب الشركات العالمية الكبرى مثل ( مصفوفة بوسطنون - جنرال اليكتريك ) واختيار الاستراتيجية المناسبة لكل شركة وفقا لظروفها الخاصة و وضعها التنافسي .
- الاستراتيجية و وضع المنشأة التنافسي .
- العوامل النفسية التى تؤثر على اختيار الاستراتيجية الملائمة .
- حالة عملية حول التجربة الماليزية
- حالات وورش عملية وتطبيقية
- تقييم وختام البرنامج التدريبي



## الأكاديمية الإسكندنافية للتدريب والتطوير في مملكة السويد تعتمد أساليب حديثة في مجال التدريب وتطوير المهارات وتعزيز كفاءة تطوير الموارد البشرية. تضمن الأكاديمية تقديم تجربة تدريبية شاملة تشمل ما يلي:

- **المحاضرات النظرية:**
  - نقدم المعرفة من خلال عروض تقديمية متقدمة مثل البوربوينت والمواد المرئية مثل الفيديوهات والأفلام القصيرة.
- **التقييم العلمي:**
  - نقيم مهارات المتدربين قبل وبعد الدورة لضمان تطورهم.
- **العصف الذهني والتفاعل:**
  - نشجع على المشاركة الفعالة من خلال جلسات العصف الذهني وتطبيق المفاهيم من خلال تمثيل الأدوار.
- **الحالات العملية:**
  - نقدم حالات عملية تتوافق مع المحتوى العلمي واحتياجات المتدربين في مجالاتهم الخاصة.
- **التقييم النهائي:**
  - التقييم النهائي في نهاية البرنامج لتقييم استيعاب المعرفة.
- **المواد التعليمية:**
  - يتم توفير المواد العلمية والعملية للمشاركين على وسائط متعددة مثل ورق مطبوع وأقراص سي دي وأجهزة الفلاش ميموري
- **تقارير الحضور والنتائج:**
  - نقوم بإعداد تقارير حضور مفصلة للمشاركين ونقدم تقييماً شاملاً للبرنامج.
- **المحترفين والخبراء:**
  - يتم إعداد المحتوى العلمي للبرنامج بواسطة أفضل الأساتذة والمدربين في مجموعة متنوعة من التخصصات.
- **شهادة اتمام مهنية:**
  - يتم منح المتدربين شهادة اتمام مهنية تصدر عن الأكاديمية الإسكندنافية للتدريب والتطوير في مملكة السويد، ويمكن التصديق عليها من الخارجية السويدية برسوم اضافية.
- **أوقات البرامج:**
  - تعقد البرامج التدريبية من الساعة 10:00 صباحاً حتى الساعة 2:00 بعد الظهر، وتتضمن فترات استراحة لتناول القهوة خلال المحاضرات.



## الأكاديمية الإسكندنافية للتدريب والتطوير

English Courses +46700414979 Arabic Courses +46700414959 +46114759991

scandinavianacademy.net info@scandinavianscademy.net

Timmermangatan 100 B.O.X 60359 Norrköping - Sweden