

A large, semi-transparent image of a person's hands interacting with a digital tablet. The screen of the tablet displays a global map with various icons representing social media, communication, and technology, such as people icons, a thumbs-up, a play button, and gears. The background of the slide features a white diagonal band on the left side containing a stylized graphic of a building with three stars above it, and a blue vertical band on the right side containing the academy's logo and Arabic text.

الأكاديمية الإسكندنافية
للتدريب والتطوير

Mobile : 0046700414959 | Mobile : 0046700414959 | phone : 0046114759991

Email : info@scandinavianacademy.net | Web site : <https://scandinavianacademy.net>

location : Sweden - Norrköping - Timmermansgatan100 | P.O.BOX : 60359



دورة: ضبط وتجيئه عملية التخطيط وإعداد اللائحة الداخلية لسياسات الموارد البشرية

ال코드	المدينة	الفندق	بداية التدريب	نهاية التدريب	السعر	لغة الدورة - الساعات	العنوان
HRC-317	الدوحة (قطر)	فأعة فندقية	2026-03-15	2026-03-19	€ 3450	العربية - 25	لغة الدورة - الساعات

مقدمة الدورة التدريبية

تزداد أهمية تخطيط سياسات الموارد البشرية في الأونة الأخيرة نظراً للتغيرات والتحديات الداخلية والخارجية التي تواجه المنظمات الأن ؛ لذلك هناك حاجة ماسة إلى تخطيط الموارد البشرية . فالمنظمة هي نظام مفتوح يتفاعل مع البيئة ويتكيف معها لتحقيق بعض الأهداف الاجتماعية والاقتصادية . ومن ثم تحتاج هذه المنظمات إلى الموارد المختلفة لتحقيق هذه الأهداف . ويسمح تخطيط سياسات الموارد البشرية وخاصة في مؤسساتنا العربية بتحقيق الديناميكية والقدرة على التحرك داخليا ؛ كما يساعدها على أن تصبح قادرة على مواجهة المخاطر التي قد تعرضها نتيجة التغير السريع . ويرتبط تخطيط سياسات الموارد البشرية بتحديد كيفية استخدام المواد البشرية لتحقيق أهداف المنظمة . فهو يحدد العلاقات والتصرفات ويعمل على الكيفية التي يمكن من خلالها السيطرة على القوى المختلفة وتوجيهها في قنوات محددة؛ يتحقق من خلالها الغايات التي تسعى المنظمة التي تحقيقها . وتمثل المواد البشرية أهمية استراتيجية كبيرة لنجاح المنظمات فلا يمكن وبكل من المستحيل أن يتحقق الاستخدام الأمثل أو تعظيم منفعة استخدام الموارد المادية ؛ إذا كانت المنظمة تفتقر إلى الأفراد ذوي المهارات والخبرات والمؤهلين والقادرين على أداء وظائفهم . فالموارد البشرية هي التي تحول الموارد المادية إلى منتج نهائى من سلع أو خدمات وتتوقف مدى جودة عملية التحويل إلى مزيج المعرفة والمهارات والإتجاهات المتوفرة لدى الموارد البشرية.

أهداف الدورة التدريبية

- الأهمية الاستراتيجية لتخطيط الموارد البشرية
- إعداد اللائحة الداخلية لسياسات إدارة الموارد البشرية



- منظومة إدارة الموارد البشرية
- المبادئ الأساسية لإدارة الموارد البشرية
- التغيرات التي تزيد من أهمية سياسات الموارد البشرية
- مجالات الإهتمام الخاصة بخطيط وتنمية الموارد البشرية
- صعوبات وضع اللائحة الداخلية لسياسات الموارد البشرية
- سياسات التوظيف والتعيين

المستفيدين من الدورة التدريبية

- موظفى أقسام وإدارات الموارد البشرية وشئون الموظفين
- رؤساء أقسام وإدارات الموارد البشرية وشئون الموظفين
- موظفى ومدراء أقسام التخطيط والتطوير الوظيفى
- من له علاقة بوضع سياسات ونظم ولوائح العمل

المحتويات الرئيسية للدورة التدريبية

مداخل ومفاهيم حديثة في إدارة الموارد البشرية وشئون الموظفين :

- منظومة إدارة الموارد البشرية
- المفاهيم والأهمية
- مداخل تطور إدارة الموارد البشرية
- مبادئ أساسية لإدارة الموارد البشرية
- سياسات وأنشطة الموارد البشرية

مهارات التقويم الوظيفي :

- ترشيد عملية التخطيط



- التغيرات التي تزيد من أهمية تخطيط سياسات الموارد البشرية
- التأثير التكنولوجى على تخطيط وتنمية الموارد البشرية
- العناصر الهامة فى تخطيط الموارد البشرية
- مجالات الإهتمام الخاصة بـ تخطيط وتنمية الموارد البشرية

التخطيط لإعداد اللائحة الداخلية لسياسات الموارد البشرية :

- مفهوم وأهمية اللائحة الداخلية لسياسات الموارد البشرية
- المعايير التي تؤخذ في الحسبان عند تخطيط وإعداد اللوائح الداخلية والسياسات الخاصة بالموارد البشرية
- كيفية ضبط وتوجيه عملية التخطيط للسياسات الداخلية لإدارة الموارد البشرية

عملية إعداد اللائحة الداخلية لسياسات الموارد البشرية :

- أهم التصفيات الخاصة بـ تخطيط وإعداد اللوائح والسياسات الداخلية للموارد البشرية
- الخطوات العملية لإعداد اللائحة الداخلية
- دور المعايير المرتبطة بسوق العمل في رفع مستوى كفاءة اللائحة الداخلية

السياسات الخاصة بالموارد البشرية :

- أنواع السياسات الخاصة بالموارد البشرية
- أسلوب صياغة السياسات الخاصة بالموارد البشرية وفق المعايير المرتبطة بضوابط العمل وآليات المنافسة في سوق العمل



الأكاديمية الإسكندنافية للتدريب والتطوير تعتمد على أحدث الأساليب العلمية والمهنية في مجالات التدريب وتنمية الموارد البشرية، بهدف رفع كفاءة الأفراد والمؤسسات. يتم تنفيذ البرامج التدريبية وفق منهجية متكاملة تشمل:

- المحاضرات النظرية المدعومة بعرض تقديمي (PowerPoint) ومقاطع مرئية (فيديوهات وأفلام قصيرة).
- التقييم العلمي للمتدربين قبل وبعد البرنامج لقياس مدى التطور والتحصيل العلمي.
- جلسات العصف الذهني وتطبيقات عملية للأدوار من خلال تمثيل المواقف العملية.
- دراسة حالات عملية مصممة خصيصاً لتلائم المادة العلمية وطبيعة عمل المشاركين.
- اختبارات تقييمية تُجرى في نهاية الدورة لتحديد مدى تحقيق الأهداف التدريبية.

يحصل كل مشارك على المادة العلمية والعملية للبرنامج مطبوعة ومحفوظة على CD أو فلاش ميموري، مع تقديم تقارير مفصلة تشمل الحضور والنتائج النهائية مع التقييم العام للبرنامج.

يتم إعداد المادة العلمية للبرامج التدريبية بطريقة احترافية على يد نخبة من الخبراء والمتخصصين في مختلف المجالات والتخصصات. في ختام البرنامج، يحصل المشاركون على شهادة حضور مهنية موقعة ومعتمدة من الأكاديمية الإسكندنافية للتدريب والتطوير.

أوقات البرنامج:

- من الساعة 9:00 صباحاً حتى 2:00 ظهراً في المدن العربية.
- من الساعة 10:00 صباحاً حتى 3:00 ظهراً في المدن الأوروبية والآسيوية.

البرامج التدريبية تتضمن :

- بوفيه يومي يقدم أثناء المحاضرات لضمان راحة المشاركين.



الأكاديمية الس堪динافية للتدريب والتطوير

English Courses +46700414979 Arabic Courses +46700414959 +46114759991

scandinavianacademy.net info@scandinavianacademy.net

Timmermansgatan 100 B.O.X 60359 Norrköping - Sweden