



الأكاديمية الإسكندنافية
للتدريب والتطوير

Mobile : 0046700414959 | Mobile : 0046700414959 | phone : 0046114759991

Email : info@scandinavianacademy.net | Web site : <https://scandinavianacademy.net>

location : Sweden - Norrköping - Timmermansgatan100 | P.O.BOX : 60359



دورة: الأساليب الحديثة للرقابة الداخلية وإعداد التقارير الرقابية

الكلو	المدينة	الفندق	قاعة فندقية	نهاية التدريب	بداية التدريب	السعر	لغة الدورة - الساعات
AAC-388	تونس			2026-07-13	2026-07-17	€ 3450	العربية - 25

الهدف العام للدورة التدريبية

دعم القدرة العملية للمشاركين في مجال صياغة وعرض التقارير الداخلية لأغراض تخطيط وتحليل وتقدير وتجوييد الأداء ، وذلك من خلال مجموعة متواصلة من ورش العمل.

المشاركون في الدورة التدريبية

المراجعون الداخليون وهم ينوبون عن الأداء في قطاع الأعمال والهيئات العامة ذات الطابع الاقتصادي.

المحتوى العلمي للدورة التدريبية

ماهية وأهداف الرقابة الداخلية

مقومات نظم الرقابة الداخلية

أساليب فحص الرقابة الداخلية

• المقابلات الشخصية

• الفحص الدفتري والمستند

• الملاحظة والاستقصاء

المعايير العامة للمراجعة الداخلية



معايير العمل الميداني

معايير التقرير

المراجعة الداخلية للنقدية والمخزون السامي

المراجعة الداخلية للدائنين والعملاء

أساليب الرقابة على المدخلات والمخرجات باستخدام الحاسب الإلكتروني

أساليب الرقابة العامة والرقابة على التشغيل

تقييم نظم الرقابة

تقارير مالية للخطيط: الموازنة التخطيطية

تقارير مالية للرقابة

تقارير مالية لتقدير الأداء: محاسبة المسئولية

العناصر الخارجية المهمة بالتقارير المالية

القواعد المالية: المركز المالي وقائمة الدخل والتدفقات النقدية وتوزيع الأرباح

أسس ومعايير إعداد القوائم المالية

العلاقة بين القوائم المالية المختلفة وأثرها في التحليل المالي .

تدعم دور المراجع الداخلي في مجال إعداد وعرض التقارير الرقابية :



• مهارات إعداد تقارير الأداء وفنون عرض تقارير المسؤولية.

• الرقابة على عناصر تكاليف الأنشطة والتقرير عن اقتصادياتها.

• الرقابة باستخدام الموازنات التخطيطية.

تقارير تحليل وتقدير وتجوييد الأداء :

• باستخدام نموذج OLT.

• باستخدام معدلات العائد (EPR) (RONA) (ROTA) .

• باستخدام نماذج الرفع المالي Leverage وتقدير النجاح أو الفشل في المتاجرة على حق الملكية.

• باستخدام تقارير إعادة توكيد الجدوى فى ظل نتائج التشغيل الفعلية اعتمادا على مقاييس العائد الحقيقى (NPV) (IRR) (FRR) .

• باستخدام مؤشرات الأداء البيئي للمنشأة Environmental Reports ومساهمتها فى تحقيق الكفاءة والفعالية والاقتصاد (E - 3) لتعظيم المنافع المجتمعية Social Benefits .

• التقرير عن السيولة liquidity وعن اليسر المالي Solvency .

تقارير المراجعة الداخلية في حالة النظم المهيكلة.



الأكاديمية الإسكندنافية للتدريب والتطوير تعتمد على أحدث الأساليب العلمية والمهنية في مجالات التدريب وتنمية الموارد البشرية، بهدف رفع كفاءة الأفراد والمؤسسات. يتم تنفيذ البرامج التدريبية وفق منهجية متكاملة تشمل:

- المحاضرات النظرية المدعومة بعرض تقديمي (PowerPoint) ومقاطع مرئية (فيديوهات وأفلام قصيرة).
- التقييم العلمي للمتدربين قبل وبعد البرنامج لقياس مدى التطور والتحصيل العلمي.
- جلسات العصف الذهني وتطبيقات عملية للأدوار من خلال تمثيل المواقف العملية.
- دراسة حالات عملية مصممة خصيصاً لتلائم المادة العلمية وطبيعة عمل المشاركين.
- اختبارات تقييمية تُجرى في نهاية الدورة لتحديد مدى تحقيق الأهداف التدريبية.

يحصل كل مشارك على المادة العلمية والعملية للبرنامج مطبوعة ومحفوظة على CD أو فلاش ميموري، مع تقديم تقارير مفصلة تشمل الحضور والنتائج النهائية مع التقييم العام للبرنامج.

يتم إعداد المادة العلمية للبرامج التدريبية بطريقة احترافية على يد نخبة من الخبراء والمتخصصين في مختلف المجالات والتخصصات. في ختام البرنامج، يحصل المشاركون على شهادة حضور مهنية موقعة ومعتمدة من الأكاديمية الإسكندنافية للتدريب والتطوير.

أوقات البرنامج:

- من الساعة 9:00 صباحاً حتى 2:00 ظهراً في المدن العربية.
- من الساعة 10:00 صباحاً حتى 3:00 ظهراً في المدن الأوروبية والآسيوية.

البرامج التدريبية تتضمن :

- بوفيه يومي يقدم أثناء المحاضرات لضمان راحة المشاركين.



الأكاديمية الس堪динافية للتدريب والتطوير

