



الأاديمية الإسكندنافية  
للتدريب والتطوير



## دورة: أسس القياس المحاسبي حسب معايير المحاسبة الدولية

عدد الساعات	السعر	النهاية	البداية	الفندق	المدينة	الكود
	€					FAC-393

### الاهداف العامة للدورة التدريبية

- تعريف المشاركين بمعايير المحاسبة الدولية
- إكساب المشاركين مهارات تطبيق نصوص هذه المعايير
- إكساب المشاركين مهارات إعداد القوائم المالية وعرض البيانات وفقاً لهذه المعايير

### المستهدفون من الدورة التدريبية

- العاملين في دوائر المحاسبة، والمالية، والائتمان، والتدقيق والرقابة الداخلية

### المحتويات العلمية للدورة التدريبية

#### مفاهيم القياس المحاسبي

- ماهية القياس المحاسبي
  - تعريف القياس المحاسبي
  - أركان القياس المحاسبي
  - خطوات عملية القياس المحاسبي
- اساليب القياس المحاسبي
  - اساليب القياس الاساسية
  - اساليب القياس المشتقة



◦ اساليب القياس التحكيمية

• تحيز القياس المحاسبي

◦ تحييز قواعد القياس المحاسبي

◦ تحييز القائم بعملية القياس

◦ التحييز المشترك

## القياس المحاسبي ومعايره

• المعايير المحاسبية الدولية

◦ الحاجة الى وضع معايير محاسبية دولية

◦ لجنة المعايير المحاسبية الدولية

◦ اهداف هيئة المعايير المحاسبية الدولية

◦ مراحل اعداد المعايير المحاسبية الدولية

• متطلبات القياس المحاسبي

◦ الصلاحية للغرض المستخدم منها

◦ القابلية للتحقق منها

◦ الالتزام بالموضوعية

◦ القابلية للقياس الكمي

• اسس القياس المحاسبي

◦ دور مفهوم القيمة في القياس المحاسبي

◦ اسس القياس المحاسبي المعتمدة من طرف لجنة معايير المحاسبة الدولية (IASB)

## قياس عناصر القوائم المالية حسب المعايير المحاسبية الدولية

• قياس الإيرادات والمصاريف

• قياس الاصول والالتزامات



• قياس حقوق الملكية

عرض بدائل القياس المحاسبي (التكلفة التاريخية – القيمة المضافة)

• نموذج التكلفة التاريخية

◦ ماهية التكلفة التاريخية

◦ أثر التضخم على التكلفة التاريخية واستثناءاتها

◦ تقييم نموذج التكلفة التاريخية

• نموذج القيمة المعادلة

◦ الإطار المفاهيم للقيمة المعادلة

◦ الاطار التطبيقي للقيمة المعادلة

◦ تقييم نموذج القيمة المعادلة

اساس مقارنة وتقييم بدائل القياس المحاسبي

• وحدة القياس

• اساس المقارنة والتقييم

• المقارنة والتقييم بين التكلفة التاريخية والقيمة المعادلة

حالات وورش عملية وتطبيقية

الخلاصة وختام وتقييم الدورة



## الأكاديمية الإسكندنافية للتدريب والتطوير في مملكة السويد تعتمد أساليب حديثة في مجال التدريب وتطوير المهارات وتعزيز كفاءة تطوير الموارد البشرية. تضمن الأكاديمية تقديم تجربة تدريبية شاملة تشمل ما يلي:

- **المحاضرات النظرية:**
  - نقدم المعرفة من خلال عروض تقديمية متقدمة مثل البوربوينت والمواد المرئية مثل الفيديوهات والأفلام القصيرة.
- **التقييم العلمي:**
  - نقيم مهارات المتدربين قبل وبعد الدورة لضمان تطورهم.
- **العصف الذهني والتفاعل:**
  - نشجع على المشاركة الفعالة من خلال جلسات العصف الذهني وتطبيق المفاهيم من خلال تمثيل الأدوار.
- **الحالات العملية:**
  - نقدم حالات عملية تتوافق مع المحتوى العلمي واحتياجات المتدربين في مجالاتهم الخاصة.
- **التقييم النهائي:**
  - التقييم النهائي في نهاية البرنامج لتقييم استيعاب المعرفة.
- **المواد التعليمية:**
  - يتم توفير المواد العلمية والعملية للمشاركين على وسائط متعددة مثل ورق مطبوع وأقراص سي دي وأجهزة الفلاش ميموري
- **تقارير الحضور والنتائج:**
  - نقوم بإعداد تقارير حضور مفصلة للمشاركين ونقدم تقييماً شاملاً للبرنامج.
- **المحترفين والخبراء:**
  - يتم إعداد المحتوى العلمي للبرنامج بواسطة أفضل الأساتذة والمدربين في مجموعة متنوعة من التخصصات.
- **شهادة اتمام مهنية:**
  - يتم منح المتدربين شهادة اتمام مهنية تصدر عن الأكاديمية الإسكندنافية للتدريب والتطوير في مملكة السويد، ويمكن التصديق عليها من الخارجية السويدية برسوم اضافية.
- **أوقات البرامج:**
  - تعقد البرامج التدريبية من الساعة 10:00 صباحاً حتى الساعة 2:00 بعد الظهر، وتتضمن فترات استراحة لتناول القهوة خلال المحاضرات.



## الأكاديمية الإسكندنافية للتدريب والتطوير

English Courses +46700414979 Arabic Courses +46700414959 +46114759991

scandinavianacademy.net info@scandinavianacademy.net

Timmermangatan 100 B.O.X 60359 Norrköping - Sweden