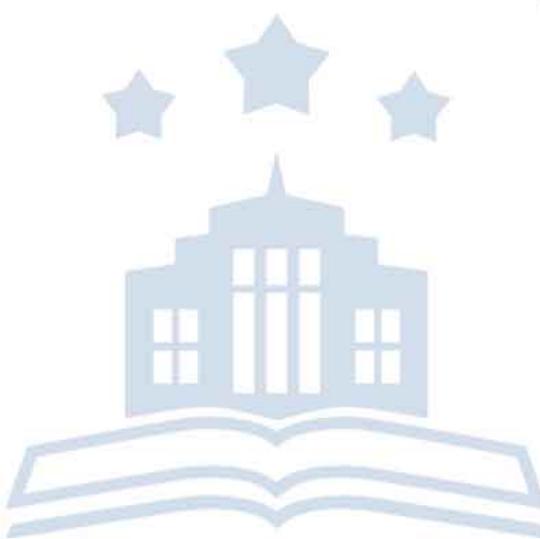




A photograph of a large yellow forklift in a modern warehouse. Overlaid on the image is a network of white lines connecting various icons: a box with a checkmark, a magnifying glass over a bar chart, a globe with a location pin, a person icon, a gift icon, a lock icon, and a smartphone icon. The background shows a high-ceilinged warehouse with industrial lighting and shelving.



الأكاديمية الإسكندنافية
للتدريب والتطوير



دورة: نظام تخطيط الاحتياجات من المواد M.R.P

الكود	المدينة	الفندق	نهاية التدريب	بداية التدريب	نهاية الدورة	السعر	لغة الدورة - الساعات
WMC-492	شرم الشيخ (مصر)	قاعة فندقية	2026-03-08	2026-03-12	25	€ 2950	العربية - 25

الاهداف العامة للبرنامج التدريبي

- في نهاية البرنامج يتوقع ان يكون المشارك قادرا على
 - إعداد جدول الانتاج الرئيسي .
 - إعداد موازنة الاحتياجات الرئيسي .
 - تحديد الكمية الاقتصادية للطلب .
 - عمل تنبؤات بالمبيعات .
 - إعداد موازنة المشتريات .
 - تحديد مستويات التخزين بدقة

المحتوى العلمي للبرنامج التدريبي

- تخطيط الاحتياجات من المواد وفقا لنظام M.R.P
 - مفهوم تخطيط الاحتياجات من المواد .
 - المقومات والركائز التي يقوم عليها نظام تخطيط الاحتياجات من المواد .
 - تقديم نظام M.R.P
 - علاقة M.R.P بالأنشطة الأخرى لتخطيط ومراقبة الإنتاج .
 - تطبيقات نظام M.R.P
 - أهداف نظام M.R.P ومدخلاته .
 - مخرجات نظام M.R.P.
 - علاقة نظام M.R.P بأنشطة تخطيط ومراقبة الإنتاج .
 - إعداد جدول الانتاج الرئيسي .
 - تطبيقات الجدولة الرئيسية للإنتاج.
 - طرق التنبؤ بالمبيعات وعلاقتها بجدول الانتاج الرئيسي .
 - علاقة نظام M.R.P بأرصدة المخزون .
 - كيفية تحديد مستويات التخزين بدقة في ظل نظام M.R.P.
 - الكمية الاقتصادية للطلب وعلاقتها بمستويات التخزين .



- لفرق بين نظام M.R.P ونظام J.I.T
- تكوين الدفعات في نظام M R P .
- مخزون الأمان وזמן الأمان في نظام M R P .
- إدارة سلسلة الإمداد
 - مقدمة عن إدارة سلاسل الإمداد وسلسلة الفائدة الممتدة.
 - التحول إلى إدارة سلاسل الإمداد وبناءها.
 - تشغيل الطلبات وقرارات النقل.
 - المخزون في منظومة اللوجستيات ومثلث استراتيجيات اللوجستيات.
 - منظومة التخزين والتداول.
 - المشتريات وجدول الإمداد.
 - حالات وورش عملية وتطبيقية
 - تقييم وختام البرنامج التدريبي



الأكاديمية الإسكندنافية للتدريب والتطوير تعتمد على أحدث الأساليب العلمية والمهنية في مجالات التدريب وتنمية الموارد البشرية، بهدف رفع كفاءة الأفراد والمؤسسات. يتم تنفيذ البرامج التدريبية وفق منهجية متكاملة تشمل:

- المحاضرات النظرية المدعومة بعرض تقديمي (PowerPoint) ومقاطع مرئية (فيديوهات وأفلام قصيرة).
- التقييم العلمي للمتدربين قبل وبعد البرنامج لقياس مدى التطور والتحصيل العلمي.
- جلسات العصف الذهني وتطبيقات عملية للأدوار من خلال تمثيل المواقف العملية.
- دراسة حالات عملية مصممة خصيصاً لتلائم المادة العلمية وطبيعة عمل المشاركين.
- اختبارات تقييمية تُجرى في نهاية الدورة لتحديد مدى تحقيق الأهداف التدريبية.

يحصل كل مشارك على المادة العلمية والعملية للبرنامج مطبوعة ومحفوظة على CD أو فلاش ميموري، مع تقديم تقارير مفصلة تشمل الحضور والنتائج النهائية مع التقييم العام للبرنامج.

يتم إعداد المادة العلمية للبرامج التدريبية بطريقة احترافية على يد نخبة من الخبراء والمتخصصين في مختلف المجالات والتخصصات. في ختام البرنامج، يحصل المشاركون على شهادة حضور مهنية موقعة ومعتمدة من الأكاديمية الإسكندنافية للتدريب والتطوير.

أوقات البرنامج:

- من الساعة 9:00 صباحاً حتى 2:00 ظهراً في المدن العربية.
- من الساعة 10:00 صباحاً حتى 3:00 ظهراً في المدن الأوروبية والآسيوية.

البرامج التدريبية تتضمن :

- بوفيه يومي يقدم أثناء المحاضرات لضمان راحة المشاركين.



الأكاديمية الس堪динافية للتدريب والتطوير

