



الأاديمية الإسكندنافية  
للتدريب والتطوير



# دورة: القياس والتخطيط المتقدم لإدارة التجهيز والشراء وسلسلة الإمداد والخدمات اللوجستية التعاقدية

عدد الساعات	السعر	النهاية	البداية	الفندق	المدينة	الكود
	€					PMC-493

## اهداف البرنامج

- تزويد المشاركين بالمفاهيم العلمية المتعلقة بإدارة سلسلة الامداد والتمويل بما يؤدي الى كفاءة وفاعلية ممارسة أعمال الشراء
- التعرف على الاتجاهات الحديثة في عملية الشراء وفقا للأسس والمعايير العملية
- تنمية وتطوير مهارات وقدره العاملين في مجال المشتريات في صنع قرارات فعالة في مجالات تحديد الجودة والكمية والسعر والوقت ومصدر التوريد المناسب للشراء

## المحتوى العلمي

- الاطار العام لوظيفة الاحتياجات وادارة سلسلة الامداد والتمويل
  - مبررات الاهتمام بسلسلة الامداد والتمويل
  - دور سلسلة الامداد والتمويل الاستراتيجي بالمنظمة
  - تأثير أنشطة سلسلة الامداد والتمويل على اداء المنظمة و ربحيتها
  - أنشطة سلسلة الامداد والتمويل وقرار توفير الاحتياجات (الطبيعة والخصائص)
  - علاقة أنشطة سلسلة الامداد والتمويل بالوظائف الاخرى في المنظمة
  - اسلوب المتتابع المتكرر فياداء خدمات سلسلة الامداد والتمويل واتخاذ قرارات توفير الاحتياجات
- البناء التنظيمي والنظام الاداري لإدارة أنشطة سلسلة الامداد والتمويل
  - المهام الرئيسة لأنشطة سلسلة الامداد والتمويل
  - مكانة أنشطة سلسلة الامداد والتمويل في البناء التنظيمي للمنظمة
  - النظام الاداري الداخلي لأنشطة سلسلة الامداد والتمويل
  - تطبيق سياسة المركزية واللامركزية في تنظيم وادارة سلسلة الامداد و التمويل
- التخطيط الابداعي والتنبيؤ للمشتريات وتوفير الاحتياجات وادارة سلسلة الامداد والتمويل
  - الابعاد الاساسية لعملية التخطيط لأنشطة سلسلة الامداد والتمويل
  - الاطار العام لتخطيط وانشطة سلسلة الامداد والتمويل
  - تخطيط أنشطة سلسلة الامداد والتمويل وتقدير الاحتياجات



- النماذج المستخدمة في تخطيط أنشطة سلسلة الامداد والتموين
- الاجراءات التنفيذية لأداء أنشطة سلسلة الامداد والتموين
- بيئة عمل المنظمة وتخطيط وتقدير الاحتياجات وتخطيط توفيرها
- النماذج الرئيسة لعملية التخطيط الاستراتيجي لأنشطة سلسلة الامداد والتموين
- نماذج تحديد وتوصيف الوضع القائم للموردين والمقاولين والاستشاريين
- نماذج تقييم أداء واتجاهات الموردين
- نماذج تحديد التوجهات الاستراتيجية للتعامل مع الموردين والمقاولين والاستشاريين
- نماذج تحديد الفرضيات والمؤثرة على وظيفة الاحتياجات



## الأكاديمية الإسكندنافية للتدريب والتطوير في مملكة السويد تعتمد أساليب حديثة في مجال التدريب وتطوير المهارات وتعزيز كفاءة تطوير الموارد البشرية. تضمن الأكاديمية تقديم تجربة تدريبية شاملة تشمل ما يلي:

- **المحاضرات النظرية:**
  - نقدم المعرفة من خلال عروض تقديمية متقدمة مثل البوربوينت والمواد المرئية مثل الفيديوهات والأفلام القصيرة.
- **التقييم العلمي:**
  - نقيم مهارات المتدربين قبل وبعد الدورة لضمان تطورهم.
- **العصف الذهني والتفاعل:**
  - نشجع على المشاركة الفعالة من خلال جلسات العصف الذهني وتطبيق المفاهيم من خلال تمثيل الأدوار.
- **الحالات العملية:**
  - نقدم حالات عملية تتوافق مع المحتوى العلمي واحتياجات المتدربين في مجالاتهم الخاصة.
- **التقييم النهائي:**
  - التقييم النهائي في نهاية البرنامج لتقييم استيعاب المعرفة.
- **المواد التعليمية:**
  - يتم توفير المواد العلمية والعملية للمشاركين على وسائط متعددة مثل ورق مطبوع وأقراص سي دي وأجهزة الفلاش ميموري
- **تقارير الحضور والنتائج:**
  - نقوم بإعداد تقارير حضور مفصلة للمشاركين ونقدم تقييماً شاملاً للبرنامج.
- **المحترفين والخبراء:**
  - يتم إعداد المحتوى العلمي للبرنامج بواسطة أفضل الأساتذة والمدربين في مجموعة متنوعة من التخصصات.
- **شهادة اتمام مهنية:**
  - يتم منح المتدربين شهادة اتمام مهنية تصدر عن الأكاديمية الإسكندنافية للتدريب والتطوير في مملكة السويد، ويمكن التصديق عليها من الخارجية السويدية برسوم إضافية.
- **أوقات البرامج:**
  - تعقد البرامج التدريبية من الساعة 10:00 صباحاً حتى الساعة 2:00 بعد الظهر، وتتضمن فترات استراحة لتناول القهوة خلال المحاضرات.



## الأكاديمية الإسكندنافية للتدريب والتطوير

English Courses +46700414979 Arabic Courses +46700414959 +46114759991

scandinavianacademy.net info@scandinavianacademy.net

Timmermangatan 100 B.O.X 60359 Norrköping - Sweden