



الأاديمية الإسكندنافية  
للتدريب والتطوير



## دورة: أساليب تخطيط ومتابعة تنفيذ أعمال الصيانة

الكود	المدينة	الفندق	البداية	النهاية	السعر	لغة الدورة - الساعات
MMC-548	الكويت (الكويت)	قاعة فندقية	2025-05-25	2025-05-29	€ 3450	العربية - 25

### الهدف العام للدورة التدريبية

- تدريب المشاركين على عمليات الصيانة وأنواعها وتخطيطها وإكساب المشاركين مهارات تحسين أعمال الصيانة وإعداد خطط الصيانة الوقائية ونظم مراقبة المخزون بهدف رفع كفاءة أعمال الصيانة.

### الأهداف التفصيلية للدورة التدريبية

بنهاية هذه الدورة يكون المشارك قادراً على :

- زيادة فترات دورات المعدات .
- خفض أزمدة الإصلاح .
- تطبيق الأسلوب الأمثل لتنفيذ أعمال الصيانة .
- إعداد وخفض الصيانة الوقائية .
- مراقبة مخزون قطع الغيار .
- اختيار وتطبيق الصيانة الصحيحة والملائمة للمنشأة .
- تخطيط وتنظيم أعمال الصيانة .
- إعداد خطة الصيانة الوقائية ومتابعتها .

### المحتوى العلمي للدورة التدريبية:

الصيانة : تعريفها



واجبات ومسؤوليات قسم الصيانة

تنظيم قسم الصيانة

أنواع وأساليب الصيانة .

تخطيط أعمال الصيانة وتصميمها:

"الصيانة" المناهج والأسس "

مفهوم الصيانة .

أهمية الصيانة .

المفاهيم الاعتمادية والصيانية .

أساليب زيادة فترات ما بين الإخفاق .

أساليب خفض أزمنا الإصلاح.

أساليب تنفيذ الصيانة .

صيانة الأعطال .

الصيانة الوقائية المعتمدة على الوقت .

الصيانة الوقائية المعتمدة على الحالة .

الصيانة التصحيحية .



الصيانة المانعة .

إعداد خطة الصيانة الوقائية .

تحديد المعدات والأجهزة .

إعداد كارت الصيانة اليومية .

تحديد مواعيد الصيانة الأسبوعية والشهرية والربع سنوية .

إعداد خطة توقيتات تنفيذ أعمال الصيانة خلال العام .

إدارة مخزون قطع الغيار .

أهمية مخزون قطع الغيار .

أساليب تحديد الكميات المطلوبة تخزينها .

أساليب مراقبة مخزون قطع الغيار .

تقييم أعمال الصيانة .

عوامل تقييم أعمال الصيانة .

تقارير أعمال الصيانة .

أهمية تخطيط أعمال الصيانة

• أسس تصميم برنامج للصيانة



- خطوات تطبيق الصيانة في منشأة .
- الصيانة الوقائية : أهميتها
- المميزات والعيوب
- خطتها وأمثلة تطبيقية .
- الخاتمة والتوصيات .

**حالات دراسية**

**التنقيي والختام**



الأكاديمية الإسكندنافية للتدريب والتطوير في مملكة السويد تعتمد أساليب حديثة في مجال التدريب وتطوير المهارات وتعزيز كفاءة تطوير الموارد البشرية. تضمن الأكاديمية تقديم تجربة تدريبية شاملة تشمل ما يلي:

• المحاضرات النظرية:

◦ نقدم المعرفة من خلال عروض تقديمية متقدمة مثل البوربوينت والمواد المرئية مثل الفيديوهات والأفلام القصيرة.

• التقييم العلمي:

◦ نقيم مهارات المتدربين قبل وبعد الدورة لضمان تطورهم.

• العصف الذهني والتفاعل:

◦ نشجع على المشاركة الفعالة من خلال جلسات العصف الذهني وتطبيق المفاهيم من خلال تمثيل الأدوار.

• الحالات العملية:

◦ نقدم حالات عملية تتوافق مع المحتوى العلمي واحتياجات المتدربين في مجالاتهم الخاصة.

• التقييم النهائي:

◦ التقييم النهائي في نهاية البرنامج لتقييم استيعاب المعرفة.

• المواد التعليمية:

◦ يتم توفير المواد العلمية والعملية للمشاركين على وسائط متعددة مثل ورق مطبوع وأقراص سي دي أو أجهزة الفلاش ميموري

• تقارير الحضور والنتائج:

◦ نقوم بإعداد تقارير حضور مفصلة للمشاركين ونقدم تقييماً شاملاً للبرنامج.

• المحترفين والخبراء:

◦ يتم إعداد المحتوى العلمي للبرنامج بواسطة أفضل الأساتذة والمدرسين في مجموعة متنوعة من التخصصات.

• شهادة اتمام مهنية:

◦ يتم منح المتدربون شهادة اتمام مهنية تصدر عن الأكاديمية الإسكندنافية للتدريب والتطوير في مملكة



السويد، ويمكن التصديق عليها من الخارجية السويدية برسوم اضافية.

• **أوقات عقد الدورات التدريبية:**

◦ تعقد البرامج التدريبية من الساعة 10:00 صباحاً حتى الساعة 2:00 بعد الظهر، وتتضمن فترات استراحة لتناول القهوة خلال المحاضرات.



## الأكاديمية الإسكندنافية للتدريب والتطوير

English Courses +46700414979 Arabic Courses +46700414959 +46114759991

scandinavianacademy.net info@scandinavianscademy.net

Timmermangatan 100 B.O.X 60359 Norrköping - Sweden