



الأاديمية الإسكندنافية
للتدريب والتطوير



دورة: معايير وأساليب مراجعة وقياس أداء أنظمة السلامة والإجراءات الوقائية والتفتيش عليها

الكود	المدينة	الفندق	البداية	النهاية	السعر	لغة الدورة - الساعات
SHC-578	تونس	قاعة فندقية	2025-03-03	2025-03-07	€ 3950	العربية - 25

مقدمة الدورة التدريبية:

ادارة أنظمة السلامة المهنية تعد من اهم الادارات في المؤسسة او المنشأة ويجب ان توضع من ضمن الخطط التي يجب ان تتضمنها أي استراتيجية لأي مؤسسه او منشآه سواء كانت صناعيه او زراعيه أو تعليميه أو ترفيهيه أو بيئية أو خدماتية بأشكالها المتنوعة. لان ادارة أنظمة الامن والسلامة المهنية لأهميتها البالغة في حماية الارواح والممتلكات والبيئة والقيادة والتوجيه والارشاد ووضع القواعد ونشر الوعي الوقائي وبيان التعليمات الفنية كل هذه الخصائص لهذه الإدارة تجعلها من الأهمية بحيث يجب ان تأخذ حيزا مهما في كل الاعمال.

المستهدفون من الدورة التدريبية:

- القائمين بالتفتيش والمتابعة على اشتراطات السلامة والصحة مهنيه بمواقع العمل المختلفة
- رؤساء ومشرفي العمل بأقسام وادارات السلامة في جميع المنشآت الصناعية والبتروولية
- رؤساء ومشرفي العمل في مختلف الأنشطة التجارية والمالية والإدارية.

الهدف العام للدورة التدريبية:

- التأهيل لتصميم وتفتيش ومتابعة المنشآت على اختلاف أنواعها لتطبيق نظم السلامة والحماية من المخاطر والحريق حسب الأنظمة المحددة محليا وعالميا.
- التعرف على المخاطر التي يتعرض لها العاملين بالمنشآت الصناعية وأسبابها وطرق الوقاية منها
- توضيح إجراءات التفتيش على تطبيق تعليمات الصحة والسلامة المهنية والبيئية في المنشآت.



الأهداف التفصيلية للدورة التدريبية:

سيتمكن المشاركون من التميز في الموضوعات الآتية:

- أصول السلامة والصحة المهنية.
- صقل المهارات الشخصية والمهنية في عالم السلامة والصحة المهنية.
- أسس الصحة والسلامة بصورة فعالة.
- تطبيق سياسات الصحة والسلامة بكفاءة.
- تنفيذ منهجيات الصحة والسلامة بصورة فعالة.
- التعامل مع إدارة المخاطر في موقع العمل.
- تصميم أنظمة الصحة والسلامة.
- تقييم أنظمة الصحة والسلامة بفاعلية.
- الإدارة الجيدة للمشاريع والاستفادة منها في تحسين مستوى العمل.
- تطبيق المفاهيم الحديثة في السلامة والصحة المهنية.
- صياغة الاستراتيجية المناسبة للوقاية من الحرائق وأخطار الكهرباء.
- التركيز الفاعل والمكثف على السلامة الجسدية والنفسية للأفراد.

المحتويات الرئيسية للدورة التدريبية:

إدارة أنظمة الأمن والسلامة المهنية

- تعريف المنشأة
- واجبات إدارة أنظمة الأمن والسلامة المهنية
- أهداف إدارة أنظمة الأمن والسلامة المهنية
- منظومة عمل إدارة أنظمة الأمن والسلامة



- الإدارة
- التخطيط
- التنظيم
- التوجيه والرقابة
- إدارة الجودة والمعايير

سياسة السلامة والصحة المهنية

- التخطيط
- التطبيق والتشغيل
- المراجعة والاجراء التصحيحي
- مراجعة الادارة
- إدارة السلامة المهنية
- مهام ادارة السلامة

أدارة الصحة المهنية

- الصحة المهنية
- الامراض المهنية
- العامل وبيئة العمل
- التفاعل بين العامل وبيئة العمل
- العوامل البيئية التي تؤثر على صحة الإنسان
- الأمراض المهنية والغير مهنية
- نتائج وانعكاسات الأمراض المهنية على العمل
- أهداف الصحة المهنية
- واجبات ادارة الصحية المهنية



- مهام ادارة الصحة المهنية
- برامج الصحة والسلامة المهنية
- فرق الصحة والسلامة المهنية

أدارة المخاطر

- إدارة ازمات الامن والسلامة والصحة والبيئة
- القواعد الإرشادية في ادارة الازمة
- أدارة اللجان الفرعية لإدارة انظمة الامن والسلامة والصحة المهنية
- ادارة التدقيق
- ادارة الطوارئ
- أهداف التحقيق في حوادث العمل
- خطوات التحقيق في الحوادث

السلامة الصناعية والتفتيش والوقائي:

- أهمية توفير وسائل السلامة
- برامج السلامة
- أنظمة التحكم في المخاطر
- التفتيش على إجراءات السلامة من المخاطر الميكانيكية – الكهربائية – الكيميائية والبيولوجية.
- التفتيش على إجراءات الوقاية من أخطار الحريق:
 - معلومات أساسية عن الحريق
 - وقاية المنشآت ضد أخطار الحريق
 - قواعد التفتيش على إجراءات المنشآت للوقاية من أخطار الحريق:
 - عناصر تكوين المبنى
 - مسالك الهروب



- الإضاءة والتجهيزات الكهربائية
- التهوية
- أجهزة الإطفاء
- المواد المائية
- التخزين
- وسائل الإنذار ضد الحريق
- لافتات الإطفاء

التفتيش البيئي:

- الدليل الإرشادي المتكامل للتفتيش البيئي على المنشآت الصناعية
- جداول تفتيش الأمن والسلامة
- وثائق الأمن والسلامة المستخدمة في المنشآت
- التفتيش على خطط الأمن والطوارئ
- تطبيقات وورش عملية

إدارة التدريب

- أنواع التدريب
- تدريب الالتحاق بالعمل
- تدريب تحديد العمل
- تدريب التحديث
- تدريب التخصص
- سجلات التدريب



الأكاديمية الإسكندنافية للتدريب والتطوير في مملكة السويد تعتمد أساليب حديثة في مجال التدريب وتطوير المهارات وتعزيز كفاءة تطوير الموارد البشرية. تضمن الأكاديمية تقديم تجربة تدريبية شاملة تشمل ما يلي:

• المحاضرات النظرية:

◦ نقدم المعرفة من خلال عروض تقديمية متقدمة مثل البوربوينت والمواد المرئية مثل الفيديوهات والأفلام القصيرة.

• التقييم العلمي:

◦ نقيم مهارات المتدربين قبل وبعد الدورة لضمان تطورهم.

• العصف الذهني والتفاعل:

◦ نشجع على المشاركة الفعالة من خلال جلسات العصف الذهني وتطبيق المفاهيم من خلال تمثيل الأدوار.

• الحالات العملية:

◦ نقدم حالات عملية تتوافق مع المحتوى العلمي واحتياجات المتدربين في مجالاتهم الخاصة.

• التقييم النهائي:

◦ التقييم النهائي في نهاية البرنامج لتقييم استيعاب المعرفة.

• المواد التعليمية:

◦ يتم توفير المواد العلمية والعملية للمشاركين على وسائط متعددة مثل ورق مطبوع وأقراص سي دي أو أجهزة الفلاش ميموري

• تقارير الحضور والنتائج:

◦ نقوم بإعداد تقارير حضور مفصلة للمشاركين ونقدم تقييماً شاملاً للبرنامج.

• المحترفين والخبراء:

◦ يتم إعداد المحتوى العلمي للبرنامج بواسطة أفضل الأساتذة والمدرسين في مجموعة متنوعة من التخصصات.

• شهادة اتمام مهنية:

◦ يتم منح المتدربون شهادة اتمام مهنية تصدر عن الأكاديمية الإسكندنافية للتدريب والتطوير في مملكة



السويد، ويمكن التصديق عليها من الخارجية السويدية برسوم اضافية.

• **أوقات عقد الدورات التدريبية:**

◦ تعقد البرامج التدريبية من الساعة 10:00 صباحاً حتى الساعة 2:00 بعد الظهر، وتتضمن فترات استراحة لتناول القهوة خلال المحاضرات.



الأكاديمية الإسكندنافية للتدريب والتطوير

English Courses +46700414979 Arabic Courses +46700414959 +46114759991

scandinavianacademy.net info@scandinavianacademy.net

Timmermangatan 100 B.O.X 60359 Norrköping - Sweden