



A large, central image shows a man in a dark suit and tie, pointing his right index finger towards a digital interface. The interface displays a complex network graph with numerous nodes and connecting lines. In the bottom right corner of the graph, there are two circular data points: one labeled "56%" and another labeled "18%". The background of the image is a blurred blue scene with a globe and some icons.



الأكاديمية الإسكندنافية
للتدريب والتطوير



دورة: إدارة مراكز المعلومات ونظم دعم القرار ودورها في المنظمات والإدارة الحكومية

ال코드	المدينة	قاعة فندقية	بداية التدريب	نهاية التدريب	السعر	لغة الدورة - الساعات
EMC-666	الكويت (الكويت)		2026-02-22	2026-02-26	€ 3450	العربية - 25

مقدمة عن الدورة التدريبية

تحتاج اليوم جميع المنظمات إلى اتخاذ قرارات مدروسة وصحيحة، وأحد أدوات هذه القرارات ما يعرف بنظم دعم اتخاذ القرار، التي يمكن أن تساعد الإدارة العليا المنظمات على اتخاذ القرارات. كما تتراوح النظم المتعلقة بدعم اتخاذ القرار بين نظم إحصائية، ونظم ذكية وأيضاً بين النظم البسيطة والنظم المعقدة التي تبني أيضاً على بحوث العمليات Operations research والنظم الخبيرة Expert Systems وغيرها. كما يمكن القول بأن نظم معلومات دعم اتخاذ القرار هي نظم تفاعلية صممت بناءً على الحاسوب الآلي لمساعدة المديرين على اتخاذ القرار، حيث يمكنها مساعدة المديرين على استرجاع وتحليل واستخلاص قرار بناءً على البيانات المتاحة. يعود تاريخ نظم دعم اتخاذ القرار Decision support Systems إلى عام 1964، وقد تطورت كثيراً منذ ذلك الحين لتحتل اليوم في عالم الإدارة مكانة متقدمة بين نظم المعلومات المختلفة التي تدعم الإدارة العليا في المنظمات على اختلاف أنواعها. يمكن القول بأن نظم معلومات دعم اتخاذ القرار هي نظم تفاعلية صممت بناءً على الحاسوب الآلي لمساعدة المدراء على اتخاذ القرار، حيث يمكنها مساعدة المدراء على استرجاع وتحليل واستخلاص قرار بناءً على البيانات المتاحة، ولنظم دعم اتخاذ القرار كثير من الأشكال تتراوح بين النظم البسيطة والنظم المعقدة التي تبني أيضاً على بحوث العمليات وغيرها.

الهدف العام للدورة التدريبية

- التعريف بمفهوم ومكونات نظم دعم اتخاذ القرار
- تعريف المشاركيين بأسس ومبادئ إدارة مراكز المعلومات ونظم دعم القرار وأهم أساليب التطوير وميكلة



العمل داخل هذه المراكز في ظل المستجدات المحلية والدولية.

- التعرف على أدوار تكنولوجيا المعلومات في الإدارات الحكومية على المستوى القطاعي والجغرافي .
- رفع مستوى الأداء للعاملين في مجال نظم المعلومات وتزويدهم بأحدث الأساليب والوسائل الحديثة لحفظ والاسترجاع .
- تناول التطبيقات المختلفة لنظم دعم اتخاذ القرار في الإدارة الحكومية.
- إدراك مستقبل نظم دعم اتخاذ القرار في الإدارة الحكومية.

المحتوى العلمي للدورة التدريبية

مفهوم ومكونات نظم دعم اتخاذ القرار

الإدارة في عصر المعلومات وأثر كونية المعلومات على وظائف الإدارة.

دور المعلومات في القرن الحادي والعشرين .

دور تكنولوجيا المعلومات في الإدارة المحلية والخدمة المدنية

مفهوم نظم المعلومات وأنواعها .

تطبيقات نظم دعم اتخاذ القرار في الإدارة المحلية

مستقبل نظم دعم اتخاذ القرار في الإدارة المحلية والخدمة المدنية

تطبيقات تكنولوجيا المعلومات في الإدارة المحلية

بناء وتطوير الهياكل الوظيفية والتنظيمية لمراكز المعلومات ونظم دعم القرار.

الإدارة والقيادة ، ومهارات خاصة في تفعيل أنشطة مراكز المعلومات.



التعرف على نظم المعلومات الإدارية

اكتشاف دور تكنولوجيا المعلومات في رفع وحدات الإدارة المحلية

التعرف على تطبيقات تكنولوجيا المعلومات في الإدارة المحلية

مفهوم إدارة الجودة الشاملة لتقنية المعلومات وأنظمتها.

فوائد أنظمة الجودة المعتمدة على مواصفات الأيزو (ISO 2000 - 9001) .

مفهوم وتطبيقات التحسينات المستمرة .

مثلث إدارة الجودة .

مفهوم وتوثيق أنظمة الجودة وفوائده .

طرق تطوير وتوثيق أنظمة الجودة .

تطبيقات نظام إدارة الجودة الذي يتمشى مع نظام (ISO 2000 - 9001) .

إدارة التغيير.

• تغيير الاستراتيجية.

• تغيير الرسالة.

• تغيير أساليب جمع وتشغيل وتقدير المعلومات.

• تغيير الرؤية.

• التكتيكات.



مهارات إدارة الذات ومهارات إدارة الآخرين.

نظام المعلومات :

• عرض للجوانب التقنية والاقتصادية

• التكلفة / القيمة.

تكنولوجيا المعلومات والحواسيب : آلية لجمع وتشغيل وحفظ وتوثيق وتأمين سرية المعلومات وعرضها.

المهارات الخاصة في إدارة مراكز المعلومات.

أساليب التحليل الإحصائي للبيانات

أثر اختيار أسلوب تحليل البيانات على قيمة المعلومات .

استخدام نتائج التحليل لأغراض دعم القرار

تدفق نظم الخبرة والتغذية المرتدة بين كل من مستويات الإدارات العليا والمتوسطى والدنيا.

مهارات إعداد تقارير المعلومات ونظم نقل الخبرة ودعم القرار.

أركان ومقومات نظم المعلومات الإدارية ومدى ملاءمتها مع الهياكل الإدارية .

اختيار موارد نظام المعلومات وارتباطها بنوع التشغيل الإلكتروني المقترن .

أساسيات نظم تشغيل البيانات .

أساليب تحليل نظم المعلومات .



مراحل تصميم نظم المعلومات .

دراسة الجداول الخاصة لنظم المعلومات .

الادارة والتحكم وتحديث نظام المعلومات .

الأرشيف الإلكتروني .

تأمين المعلومات والمحافظة على سريتها.

دور نظم المعلومات في تدعيم الادارة الإلكترونية.



الأكاديمية الإسكندنافية للتدريب والتطوير تعتمد على أحدث الأساليب العلمية والمهنية في مجالات التدريب وتنمية الموارد البشرية، بهدف رفع كفاءة الأفراد والمؤسسات. يتم تنفيذ البرامج التدريبية وفق منهجية متكاملة تشمل:

- المحاضرات النظرية المدعومة بعرض تقديمي (PowerPoint) ومقاطع مرئية (فيديوهات وأفلام قصيرة).
- التقييم العلمي للمتدربين قبل وبعد البرنامج لقياس مدى التطور والتحصيل العلمي.
- جلسات العصف الذهني وتطبيقات عملية للأدوار من خلال تمثيل المواقف العملية.
- دراسة حالات عملية مصممة خصيصاً لتلائم المادة العلمية وطبيعة عمل المشاركين.
- اختبارات تقييمية تُجرى في نهاية الدورة لتحديد مدى تحقيق الأهداف التدريبية.

يحصل كل مشارك على المادة العلمية والعملية للبرنامج مطبوعة ومحفوظة على CD أو فلاش ميموري، مع تقديم تقارير مفصلة تشمل الحضور والنتائج النهائية مع التقييم العام للبرنامج.

يتم إعداد المادة العلمية للبرامج التدريبية بطريقة احترافية على يد نخبة من الخبراء والمتخصصين في مختلف المجالات والتخصصات. في ختام البرنامج، يحصل المشاركون على شهادة حضور مهنية موقعة ومعتمدة من الأكاديمية الإسكندنافية للتدريب والتطوير.

أوقات البرنامج:

- من الساعة 9:00 صباحاً حتى 2:00 ظهراً في المدن العربية.
- من الساعة 10:00 صباحاً حتى 3:00 ظهراً في المدن الأوروبية والآسيوية.

البرامج التدريبية تتضمن :

- بوفيه يومي يقدم أثناء المحاضرات لضمان راحة المشاركين.



الأكاديمية الس堪динافية للتدريب والتطوير

English Courses +46700414979 Arabic Courses +46700414959 +46114759991

scandinavianacademy.net info@scandinavianacademy.net

Timmermansgatan 100 B.O.X 60359 Norrköping - Sweden