



الأاديمية الإسكندنافية
للتدريب والتطوير



دورة: أساليب التحفيز الوظيفي كمدخل لإدارة الموارد البشرية المعاصرة

| الكود | المدينة | الفندق | بداية التدريب | نهاية التدريب | السعر | لغة الدورة - الساعات |
|---------|---------------|-------------|---------------|---------------|--------|----------------------|
| HRC-940 | بيروت (لبنان) | قاعة فندقية | 2027-01-04 | 2027-01-08 | € 2550 | العربية - 25 |

الأهداف العامة للدورة التدريبية

- التعرف بأهمية الدور الذي تقوم به الموارد البشرية في تحسين الكفاءة والفعالية المؤسسية.
- تزويد المشاركين بالاطر المعرفية والمعلومات النظرية عن ماهية التحفيز ودوره في التأثير على كفاءة أداء العاملين وزيادة إنتاجيتهم
- إكسابهم المهارات المتقدمة في كيفية استخدام الأساليب التحفيزية لرفع معنويات العاملين ودفعهم لرفع كفاءة أداءهم وزيادة إنتاجيتهم بما يتناسب مع تطلعات المؤسسة نحو التميز والإبداع
- سيكون المشاركون بعد الانتهاء من البرنامج التدريبي قادرًا على الاستخدام الناجع لاساليب التحفيز من أجل خلق مناخ اداري واجتماعي فاعل تدفع بالعاملين الى زيادة إنتاجيتهم الفردية للمساهمة الفاعلة في رفع إنتاجية المؤسسة .

المستهدفون من الدورة التدريبية

- الدورة موجه إلى مدراء الإدارات والعاملين في مجال إدارة الموارد البشرية والمشرفين على عمليات الاختيار والتعيين وإجراء المقابلات.

المحتوى العلمي للدورة التدريبية

تقديم الدورة، وأهدافها، ومكوناتها الرئيسية

إدارة الموارد البشرية



النظرة الحديثة لمفهوم إدارة الموارد البشرية

أهمية إدارة الموارد البشرية في تحسين الكفاءة الإنتاجية

دور إدارة الموارد البشرية في التخطيط والتنفيذ الاستراتيجي

التعامل مع الوظيفة

- تصميم الوظائف
- تحليل الوظائف
- توصيف الوظائف
- تصنيف الوظائف
- تقييم الوظائف

سياسات وتطبيقات معاصرة

نظم تقييم الأداء الفردي وربطها بالحوافز

مفهوم الحفز الإنساني وأهميته على مستوى الفرد والمنظمة.

نظريات الحوافز وفقا للمدارس الادارية الفكرية .

العلاقة الجدلية بين الحوافز والدوافع .

أنواع الحوافز وأثرها على الروح المعنوية والرضا الوظيفي للعاملين.

الحوافز المادية .



الحوافز المعنوية .

نظريات الحوافز واثرها في تطوير نظم الحوافز في المنظمات.

العلاقة بين أداء الأفراد والحفز الإنساني.

أثر الحفز الإنساني على إنتاجية الأفراد والمؤسسة.

الأساليب الحديثة في الحفز الإنساني.

متى تكون الحوافز فعالا في رفع الكفاءة الانتاجية (تطبيقات عملية)

حالات وورش عملية وتطبيقية

تقييم وختام الدورة التدريبية



الأكاديمية الإسكندنافية للتدريب والتطوير تعتمد على أحدث الأساليب العلمية والمهنية في مجالات التدريب وتنمية الموارد البشرية، بهدف رفع كفاءة الأفراد والمؤسسات. يتم تنفيذ البرامج التدريبية وفق منهجية متكاملة تشمل:

- المحاضرات النظرية المدعومة بعروض تقديمية (PowerPoint) ومقاطع مرئية (فيديوهات وأفلام قصيرة).
- التقييم العلمي للمتدربين قبل وبعد البرنامج لقياس مدى التطور والتحصيل العلمي.
- جلسات العصف الذهني وتطبيقات عملية للأدوار من خلال تمثيل المواقف العملية.
- دراسة حالات عملية مصممة خصيصاً لتلائم المادة العلمية وطبيعة عمل المشاركين.
- اختبارات تقييمية تُجرى في نهاية الدورة لتحديد مدى تحقيق الأهداف التدريبية.

يحصل كل مشارك على المادة العلمية والعملية للبرنامج مطبوعة ومحفوظة على CD أو فلاش ميموري، مع تقديم تقارير مفصلة تشمل الحضور والنتائج النهائية مع التقييم العام للبرنامج.

يتم إعداد المادة العلمية للبرامج التدريبية بطريقة احترافية على يد نخبة من الخبراء والمتخصصين في مختلف المجالات والتخصصات. في ختام البرنامج، يحصل المشاركون على شهادة حضور مهنية موقعة ومعتمدة من الأكاديمية الإسكندنافية للتدريب والتطوير.

أوقات البرنامج:

- من الساعة 9:00 صباحاً حتى 2:00 ظهراً في المدن العربية.
- من الساعة 10:00 صباحاً حتى 3:00 ظهراً في المدن الأوروبية والآسيوية.

البرامج التدريبية تتضمن :

- استراحة قهوة يوميا خلال المحاضرات لضمان راحة المشاركين.



الأكاديمية الإسكندنافية للتدريب والتطوير

English Courses +46700414959 Arabic Courses +46700414959 +46114759991

scandinavianacademy.net info@scandinavianscademy.net

Timmermangatan 100 B.O.X 60359 Norrköping - Sweden