SCANDINAVIAN ACADEMY

الأكاديمية الإسكندنافية

للتدريب والتطوير

دورة: إستراتيجيات التدريب وتنمية الموارد البشرية في المنظمات الأمنية

الكود	المدينة	الفندق	بداية التدريب	نهاية التدريب	السعر	لغة الدورة ـ الساعات
TDC-944	المنامة (البحرين)	قاعة فندقية	2026-03-01	2026-03-05	€ 2950	العربية ـ 25

الهدف العام للدورة التدريبية

يعتبر نظام التدريب في المنظمات الأمنية من أهم انظمة التدريب وقياس العائد منها مقارنة في المنظمات الاخرى لان حياة الفرد في المنظمات الأمنية وما يتبعه من تطوير وظيفي وحس أمني وتنفيذ للاوامر والاستراتيجيات تحتاج نوعية خاصة من البرامج التدريبية التي تعد وتنسق وتصمم وفق الاحتياجات المباشرة والمتغيرات العالمية ورجل الأمن اليوم يواجه مهام معقدة اذ أن طبيعة عملة اليوم متشابكة لانه يعمل على حفظ الأمن والأمان في الدولة والحد من عدد الجرائم وصولا الى قطعها وتهيئة جو الاستقرار الاقتصادي والسياحي والتجاري من خلال الأمن العام الذي يخطط دوما ويستغل أفضل التجهيزات الرقمية لسيطرة أمنية شاملة من هذا المنطلق فان منظومة التدريب الأمني والتخطيط ونوعية اختيار وتصميم البرامج تحتاج الى استراتيجيات متخصصة لرفع كفاءة الأفراد في المنظمات الأمنية والتي تعتمد على عدة استراتيجيات منها التنبؤ المستقبلي بالاحتياجات الامنية المتوقعة وترسيخ ثقافة المؤسسة الامنية وزيادة الوعي الثقافي لافراد الامن في المجالات العامة التي تصب في صالح المنظمة الامنية كما تعتمد عمليات التدريب الامني بشكل خاص على ربط مخطط التدريب بالتطوير والتدريب الميداني ووضع معايير الدرجات وفق الدورات التخصصية والعامة .

المحتويات العلمية للدورة التدريبية

مدرسة التدريب الأمني

- التحليل
- التخطيط
- الأهداف

- رسم السياسات

خصائص التدريب في المنظمات الأمنية.

لغة التدريب في المنظمات الامنية.

معايير التدريب الأمني والدروس المستفادة من التجارب الأمنية.

المتغيرات والمستجدات وعلاقتها بالتدريب الامني.

مسار العملية التدريبية وعلاقتها بالمسار الوظيفي في المنظمات الامنية

استراتيجيات التدريب والتخطيط للأفراد في المنظمات الامنية.

فحص البرامج التدريبية ورفع نسبة التأكد من العائد.

أصول التخطيط وتحديد الاحتياجات التدريبية والعلمية في المنظمات الأمنية .

التدريب الامني العلاجي للقضايا المباشرة.

عناصر التدريب الامني والعسكري ومقومات نجاحه

التدريب الامني المربوط بالهدف والرؤية والرسالة المؤسسية

التدريب وعلاقته بمؤشر انخفاض الجريمة

هندسة الموارد البشرية الأمنية وتكوين صورة عالمية مثالية للمنظمة

نوعية البرامج التدريبية ودرجاتها وتصنيفاتها وأهميتها في اعداد الخطط التدريبية

التأهيل النفسي والسلوكي والاداري والأمني المتكامل ودورة في المنظمات الامنية

التدريب التجريبي ورفع الكفاءة الامنية (تحويل الدروس العسكرية والامنية لدروات تدريبية)

التثقيف الأمني والتوجيه المعنوي في المنظمات الأمنية.

حالات وورش عملية وتطبيقية

تقييم وختام الدورة التدريبية

الأكاديمية الإسكندنافية للتدريب والتطوير تعتمد على أحدث الأساليب العلمية والمهنية في مجالات التدريب وتنمية الموارد البشرية، بهدف رفع كفاءة الأفراد والمؤسسات. يتم تنفيذ البرامج التدريبية وفق منهجية متكاملة تشمل:

- المحاضرات النظرية المدعومة بعروض تقديمية (PowerPoint) ومقاطع مرئية (فيديوهات وأفلام قصيرة).
- التقييم العلمي للمتدربين قبل وبعد البرنامج لقياس مدى التطور والتحصيل العلمي.
- جلسات العصف الذهني وتطبيقات عملية للأدوار من خلال تمثيل المواقف العملية.
- دراسة حالات عملية مصممة خصيصًا لتلائم المادة العلمية وطبيعة عمل المشاركين.
- اختبارات تقييمية تُجرى في نهاية الدورة لتحديد مدى تحقيق الأهداف التدريبية.

يحصل كل مشارك على المادة العلمية والعملية للبرنامج مطبوعة ومحفوظة على CD أو فلاش ميموري، مع تقديم تقارير مفصلة تشمل الحضور والنتائج النهائية مع التقييم العام للبرنامج.

يتم إعداد المادة العلمية للبرامج التدريبية بطريقة احترافية على يد نخبة من الخبراء والمتخصصين في مختلف المجالات والتخصصات. في ختام البرنامج، يحصل المشاركون على شهادة حضور مهنية موقعة ومعتمدة من الأكاديمية الإسكندنافية للتدريب والتطوير.

أوقات البرنامج:

- من الساعة 9:00 صباحًا حتى 2:00 ظهرًا في المدن العربية.
- من الساعة 10:00 صباحًا حتى 3:00 ظهرًا في المدن الأوروبية والآسيوية.

البرامج التدريبية تتضمن :

- بوفيه يومي يقدم أثناء المحاضرات لضمان راحة المشاركين.

SCANDINAVIAN ACADEMY

SCANDINAVIAN ACADEMY

الأكاديمية الإسكندنافية

للتدريب والتطوير

English Courses +46700414979 Arabic Courses +46700414959 +46114759991

scandinavianacademy.net info@scandinavianacademy.net

Timmermangatan 100 B.O.X 60359 Norrköping - Sweden