



الأاديمية الإسكندنافية  
للتدريب والتطوير



## دورة: الإدارة الإستراتيجية في التغيير والتطوير للمستشفيات

الكود	المدينة	الفندق	البداية	النهاية	السعر	لغة الدورة - الساعات
MHC-1069	مسقط (عمان)	قاعة فندقية	2025-08-10	2025-08-14	€ 3450	العربية - 25

### الهدف من الدورة التدريبية

- تنمية مهارات التخطيط الاستراتيجي وإدارة التغيير في النظام الصحي والتعرف على البيئة الداخلية و الخارجية للمستشفيات
- فهم وظائف الإدارة و وظائف المستشفى وتنمية المهارات القيادية والتعرف على طرق الرقابة والتحسين المستمر والتحكم بالمستشفيات

### المحتوى العلمي للدورة التدريبية

مقدمة في إدارة المستشفيات :

- وظائف الإدارة و وظائف المستشفى
- المهارات و الأدوار الإدارية
- المستويات الإدارية و مسؤولية الإدارة عن النجاح أو الفشل

### أهمية الإدارة الاستراتيجية

- رسالة المؤسسة
- التخطيط الاستراتيجي و تحليل نقاط القوة و الضعف و الفرص و التهديدات
- المستشفى كوحدة تشغيل استراتيجية
- التخطيط الاستراتيجي على المستوى الوظيفي



## أدوات و وسائل التخطيط الاستراتيجي :

- طرق دراسة و مسح البيئة المحيطة
- مهارة و ذكاء المنافسين
- وسائل توقع و تنبؤ المستقبل
- المقارنة المرجعية
- أساليب رصد و توزيع الموارد
- إدارة المشروعات

## وضع الأهداف والخطط

- عوائق التخطيط الفعال وطرق مواجهتها

## البيئة الداخلية و الخارجية و ثقافة المنظمة

## التغيير

- إدارة التغيير
- مقاومة التغيير وطرق مواجهاتها
- التجديد و التحديث

## القيادة

- نظريات القيادة
- سلوكيات القادة
- القيادة الموقفية
- مصادر القوة في القيادة و الاستخدام الأمثل لها



السلوك و المواقف – الشخصية الإنسانية – الإدراك – التعلم

فرق العمل و كيفية خلق فرق عمل ناجحة بالمستشفيات

أنواع المشاكل التي تواجهها إدارة المستشفيات

- خطوات اتخاذ القرارات
- القرار الجماعي
- وسائل منع الوقوع في قرارات خاطئه

الرقابة

- قياس الأداء
- المعايير
- أنواع الرقابة
- ماذا تراقب
- الرقابة في المستشفيات



الأكاديمية الإسكندنافية للتدريب والتطوير في مملكة السويد تعتمد أساليب حديثة في مجال التدريب وتطوير المهارات وتعزيز كفاءة تطوير الموارد البشرية. تضمن الأكاديمية تقديم تجربة تدريبية شاملة تشمل ما يلي:

• المحاضرات النظرية:

◦ نقدم المعرفة من خلال عروض تقديمية متقدمة مثل البوربوينت والمواد المرئية مثل الفيديوهات والأفلام القصيرة.

• التقييم العلمي:

◦ نقيم مهارات المتدربين قبل وبعد الدورة لضمان تطورهم.

• العصف الذهني والتفاعل:

◦ نشجع على المشاركة الفعالة من خلال جلسات العصف الذهني وتطبيق المفاهيم من خلال تمثيل الأدوار.

• الحالات العملية:

◦ نقدم حالات عملية تتوافق مع المحتوى العلمي واحتياجات المتدربين في مجالاتهم الخاصة.

• التقييم النهائي:

◦ التقييم النهائي في نهاية البرنامج لتقييم استيعاب المعرفة.

• المواد التعليمية:

◦ يتم توفير المواد العلمية والعملية للمشاركين على وسائط متعددة مثل ورق مطبوع وأقراص سي دي أو أجهزة الفلاش ميموري

• تقارير الحضور والنتائج:

◦ نقوم بإعداد تقارير حضور مفصلة للمشاركين ونقدم تقييماً شاملاً للبرنامج.

• المحترفين والخبراء:

◦ يتم إعداد المحتوى العلمي للبرنامج بواسطة أفضل الأساتذة والمدرسين في مجموعة متنوعة من التخصصات.

• شهادة اتمام مهنية:

◦ يتم منح المتدربون شهادة اتمام مهنية تصدر عن الأكاديمية الإسكندنافية للتدريب والتطوير في مملكة



السويد، ويمكن التصديق عليها من الخارجية السويدية برسوم اضافية.

• **أوقات عقد الدورات التدريبية:**

◦ تعقد البرامج التدريبية من الساعة 10:00 صباحاً حتى الساعة 2:00 بعد الظهر، وتتضمن فترات استراحة لتناول القهوة خلال المحاضرات.



## الأكاديمية الإسكندنافية للتدريب والتطوير

English Courses +46700414979 Arabic Courses +46700414959 +46114759991

scandinavianacademy.net info@scandinavianscademy.net

Timmermangatan 100 B.O.X 60359 Norrköping - Sweden