



الأاديمية الإسكندنافية
للتدريب والتطوير



دورة: التميز وتحقيق الكفاءة المهنية في دراسة ومعالجة المخالفات القانونية

الكود	المدينة	الفندق	البداية	النهاية	السعر	لغة الدورة - الساعات
LGC-181	مسقط (عمان)	قاعة فندقية	2024-12-08	2024-12-19	€ 5950	العربية - 50

مقدمة عن الدورة التدريبية

أشرس المعارك في نطاق الجسد الواحد تقع دوماً بين الضمير الحي «النفس اللوامة» وبين الشهوة. وفي المنشآت التجارية، يحل محل الشهوة الرغبة في الربح والكسب، والذي لولاه لما أنشئت المنشأة من الأساس، ويقوم المستشار القانوني (أو إدارة الشؤون القانونية) مقام الضمير الحي للمنشأة، فالمستشار القانوني في الشركات، هو ضميرها الحي، الذي يدافع عن موظفيها في وجه قرارات إدارتها، وهو كذلك الذي يحاسب موظفيها عند الإخلال بمقتضيات العمل وأدبياته، وهو الذي يساعد الإدارة على اتخاذ القرار الصحيح والسليم قانونياً. فالمستشار القانوني لا ينظر إلى الأمور في بادئ الأمر بلغة الربح والخسارة، ولكنه ينظر إليها من خلال التبعات والمخاطر القانونية. والأمر لا يختلف كثيراً في مجال الجهات الإدارية التي تحتاج المستشار القانوني في التحقيقات الإدارية، وصياغة القرارات والتأكد من مدى مطابقتها لأحكام القانون، بالإضافة لإسداء النصائح القانونية في المجالات المختلفة. ولعل الغالبية يعرفون حجم الطلب على دراسة ومعالجة المخالفات القانونية والمدى الهائل المتقدم الذي وصلت إليه الاستشارة القانونية في أعمال المحامين في أوروبا وأميركا وبقاع أخرى من العالم بحيث أصبحت معظم شركات المحاماة المعروفة والعريقة في العالم هي تلك الشركات التي تتخذ من دراسة ومعالجة المخالفات القانونية نشاطاً رئيساً بل ربما وحيداً لها. إذ تلجأ إليها الشركات التجارية الكبرى بل والحكومات أحياناً للحصول على دراسة ومعالجة المخالفات القانونية في مجالات مختلفة. والمشورة والاستشارة فيهما معنى النصح، وغالباً ما تسمى المشورة والاستشارة بالنصيحة وان كانت النصيحة لا تقدم من الناصح إلا بناء على طلب مستنصح والمشورة والاستشارة كما هو النصح والنصيحة من مستلزماتهما الصدق والأمانة والإخلاص، والرأي مشتق من «رأى» والرأي هو رأي العين كما صور رأي العقل أي النظر بالعين أو العقل ومن يعطي رأيه فإنما يكون قد أسدى نصيحة بعد إعمال وتمعن عقلي. الأمر الذي يتطلب من المستشار القانوني الإلمام بالعديد من المهارات التي تمكنه من أداء مهمته على الوجه الأكمل دون تعريض نفسه أو إدارته أو من يمثله لأي عواقب قانونية بسبب الرأي المقدم منه.

الهدف العام من الدورة التدريبية

- تطوير مهارات تقديم دراسة ومعالجة المخالفات القانونية.
- دراسة وتدقيق المهارات الأساسية للمستشار القانوني المتميز.
- كيفية القيام بتحقيق قانوني باحتراف.
- الدراسة المستفيضة لوظيفة المستشار القانوني في الهيئات الإدارية والحكومية والشركات.
- إكساب القائمين بالعمل القانوني مهارة إعداد آراء قانونية على اختلاف أنواعها.



- دراسة تقنيات ومفاهيم التفاوض في العقود المحلية والدولية على حد سواء.
- دراسة المراحل وتكتيكات التفاوض واستراتيجياته.
- مواصفات دراسة ومعالجة المخالفات القانونية الهادفة.
- تنمية المهارات العملية في مجال إعداد وكتابة التحقيقات والقرارات الادارية.
- التعرف على القواعد العامة لدراسة ومعالجة المخالفات القانونية باحتراف.
- كيفية تقييم ومراجعة الدراسة القانونية.
- ممارسة التطبيقات العملية لكيفية إعداد مذكرة رأي قانوني.
- إكساب المشاركين مهارات إصدار مذكرة رأي واستشارة قانونية بشكل متميز بالتدريب العملي عليهما.

المحتوى العلمي للدورة التدريبية

- المهارات الفنية لتقديم دراسة ومعالجة المخالفات القانونية
 - كيفية اكتساب مهارات الاستماع
 - مهارات الاقتراب من المستمع مهما كان مستواه التعليمي أو بيئة عمله.
 - فن التحدث بطلاقة وتوقع الردود والاستعداد لكل سؤال بإجابة.
 - تقنيات طرح الأسئلة وتجنب الأسئلة السلبية
 - كيفية اكتساب الثقة بالنفس للتعامل مع طالب الدراسة
 - حرقية المستشار القانوني بالنظر إلي التبعات والمخاطر القانونية
 - إيجاد الثغرات في الجدار القانوني (المرور منها أم تأمينها)
 - إعتقاد البعض بأنهم وصلوا إلى مرحلة من العلم والتجربة تمكنهم من الاستغناء عن المستشار القانوني والتعامل مع ذلك.
 - دور المستشار القانوني بأن يبعد بالمنشأة وإداريها وموظفيها عن المساءلة القانونية.
 - المستشار القانوني لا يعدو رأيه أن يكون استشارة لصاحب الصلاحية أن يأخذ بها، أو لا
 - مسؤولية المستشار القانوني
 - المستشار القانوني الناجح والخروج من نطاق النظرية إلى حيز التطبيق
 - المعرفة العملية بخبايا المجال الذي يعمل فيه المستشار القانوني
 - صياغة التعديلات المطلوبة بالصيغة القانونية.
- مهنية الدراسات والمعالجات للمخالفات القانونية في القرارات الادارية
 - القسم الاول: الجريمة التأديبية
 - كيفية التعرف على وجود جريمة تأديبية
 - الخطأ أو الآثم الادارى وكيفية تمييزه.
 - الفروق الجوهرية بين الجريمة الادارية والجريمة الجزائية.
 - القسم الثاني: التحقيق الاداري



- كيف يمكن إثبات الجريمة من خلال التحقيق الإداري
- المعاينة أحد وسائل الإثبات
- إثبات الجريمة من خلال المستندات وباقي الأوراق التي تتعلق بالمخالفة التأديبية
- إثبات الجريمة من خلال البيئة والقرائن
- كيفية جمع الاستدلالات
- ضوابط التفتيش الإداري
- الجوانب الفنية في التحقيق التأديبي
- كيفية فتح محضر التحقيق وتفصيل تحريره
- وسائل إعلان المخالف بالمخالفة المنسوبة إليه وموعد التحقيق معه
- حق المحقق في التصدي للتحقيق في المخالفات التأديبية التي تكتشف أثناء التحقيق
- سلطات المحقق إذا تبين له أثناء التحقيق أن المخالفة تشكل جريمة جزائية مثل الاختلاس أو التزوير
- الضوابط القانونية والفنية لتقديم مذكرة رأي نهائية في القرار التأديبي
- ضوابط الجزاء التأديبي
- مهارات دراسة الأدلة المادية والقولية في التحقيق التأديبي
- استخدام البيئة والقرائن للإثبات في التحقيق التأديبي
- الاسباب المختلفة لوقف التحقيق
- القسم الثالث: القرارات الإدارية.
- ماهية القرار الإداري... و أركانه
- كيفية انشاء قرار اداري
- أنواع القرارات الإدارية المختلفة
- المنشورات والأوامر المصلحية.
- الإجراءات الداخلية.
- القرارات الإدارية المنشئة والكاشفة.
- ما هي القرارات الإدارية الفردية.
- كيفية نفاذ القرارات الإدارية واللوائح
- هل يمكن أن يكون القرار الاداري رجعيًا؟
- تقنية تصحيح القرار أو اللائحة
- كيف يمكن سريان القرارات الإدارية في مواجهة الأفراد
- نهاية القرارات الإدارية واللوائح.
- إبطان القرار الإداري واللائحة وانعدامهما
- وسائل الطعن علي القرارات و اللوائح الإدارية
- قضاء الإلغاء وقضاء التعويض والقضاء الكامل... الفروق الجوهرية ومتى يتم استخدامهم
- الاتجاه الحديث في اختصاص القضاء الإداري



- عيوب القرار الإداري
- ما هي القرارات الإدارية المحصنة ضد الطعن عليها أمام القضاء الإداري
- دور المستشار القانوني في العقود المحلية والدولية
 - التخطيط لمفاوضات العقود ومهارات التفاوض
 - وسيلة تحديد الأهداف المطلوب تحقيقها بشكل مباشر.
 - التوصل لتحديد الظروف أو الملائسات التي من الممكن أن تؤثر في الموقف التفاوضي.
 - كيفية تحديد موضوعات التفاوض.
 - مهارة دراسة موضوعات التفاوض وجمع البيانات عنها مقدماً.
 - وسائل جمع كافة المعلومات الممكنة عن الطرف الآخر في المفاوضات.
 - أهمية اختيار وتحديد مكان التفاوض.
 - على أي أساس يمكن اختيار المفاوضات.
 - تحديد استراتيجية المفاوضات والتكتيكات المصاحبة له
 - إيجاد الفرص البديلة المتاحة أمام المفاوضات.
 - الصعوبات التي تواجه المستشار القانوني.
 - التعرف على السلوك المتوقع من المفاوضات الآخر.
 - المبادئ الحاكمة لاختيار استراتيجيات وتكتيكات التفاوض
 - أمثلة لتوضيح الفرق بين الاستراتيجية والتكتيك:
 - فن وعلم التفاوض في عقود التجارة الدولية.
 - مواصفات المفاوضات الماهر ومهاراته الشخصية التي يتعين أن تتوافر في مسلك المتفاوض
 - كيف يمكن إبداء الاستياء وعدم القبول.
 - تقنية تمييز الموقف، وإعطاء معلومات لمجرد جذب الانتباه.
 - إكتساب مهارة تغيير مجرى المناقشة، أو إثارة المفاوضات الآخر.
 - كيف يمكنك محاصرة الطرف الآخر في ركن ضيق أثناء المفاوضات.
 - مهارة الاستماع، ومهارة الاقتناع
 - استخدام جميع الإمكانيات المتاحة بصورة تمكن من التأثير على المفاوضات الآخر بشكل قوي ودفعه إلى الاقتناع.
 - الإدراك الجيد الناتج عن اليقظة الذهنية والإنصات المستمر للتعبير عن الأهداف
 - كيفية إكتساب مهارة استخدام الوقت
 - اختيار التوقيت المناسب للتشدد في الاقتراح أو التساهل فيه وقبول الاقتراح المضاد
 - متى يجب تضييع الوقت لتحقيق مكاسب مادية.
 - الاحتياطات الضرورية لحسن صياغة العقد النهائي
 - الحيلة والحذر في تلقي صياغة من الطرف الآخر.
 - استخدام نماذج العقود السابقة بطريقة تلقائية وخطورته.
 - الاستعداد لعملية الصياغة.



- كيف يمكن مراعاة المعنى الدقيق الذي يحقق رغبات العميل
- كيفية الاحتياط لاحتمالات المستقبل.
- مهارات الامام بالمحتوي الإجمالي لعقود التجارة الدولية لصياغته بالاسلوب الامثل
- النص على أسلوب تسوية المنازعات
- ملاحق العقد الإجرائية والوثائقية والأحصائية والفنية.
- الدراسات والمعالجات للمخالفات القانونية في مجال فض المنازعات
 - أولاً: صياغة شرط التحكيم
 - كيفية صياغة نموذج لشرط تحكيم متكامل الاركان
 - أهمية الاتفاق على ميعاد التحكيم
 - تحديد القانون الواجب التطبيق على المسائل الإجرائية والفرق بين تحكيم الحالات الخاصة Ad hoc والتحكيم المؤسس
 - كيفية تكوين هيئة التحكيم
 - الخبرات والمعرفة للمحكمين في طبيعة موضوع النزاع أو موضوع العقد المتنازع عليه.
 - تحديد المؤهلات والصفات التي يجب أن يتحلي بها المحكم
 - حكم محكمة استئناف باريس في حكمها الصادر في 17 أكتوبر 1991 م ببطلان شرط التحكيم الذي اقتصر فيه الخصوم على تحديد المقر دون أسماء المحكمين ولا طريقة تعيينهم.
 - وجوب إمام المستشار القانوني بمراكز التحكيم التي لا تعطي الاطراف حرية اختيار هيئة التحكيم.
 - أهمية تحديد مكان أو مقر التحكيم
 - الإعتبارات التي يتعين على المستشار القانوني مراعاتها عند تحديد مقر التحكيم في شرط التحكيم
 - تحديد القانون الواجب التطبيق على موضوع النزاع
 - التحكيم بالصلح وتبصير الأطراف بالفرق بين التحكيم وفقا لقواعد قانونية والتحكيم بالصلح.
 - أهمية تحديد لغة التحكيم
 - المادة 17 من قواعد التحكيم لجنة الأمم المتحدة للقانون التجاري الدولي Uncitral
 - الإشارة إلى كيفية الإشعارات للأطراف
 - العناصر الأخرى الهامة التي يحبذ النص عليها في شرط التحكيم
 - ثانيا: صياغة مشاركة التحكيم
 - مفهوم مشاركة التحكيم
 - بعض نماذج مشارطات التحكيم
 - ثالثاً: الاستشارة في الدعاوى القضائية
 - كيفية دراسة الدعوى القضائية واستخراج الدفوع
 - أقسام الدفوع وكيفية التمييز بينها
 - الدفوع ثلاث أنواع أو أقسام استقر عليها الفقه
 - ماهية الدفوع الشكلية
 - الدفوع الخاصة بعدم الاختصاص المحلي.



- الدفوع الخاصة بالإحالة للارتباط.
- الدفوع الخاصة بعدم الاختصاص الولائي والنوعي والقيمي.
- الدفوع الخاصة باعتبار الدعوى كأن لم تكن لمختلف أسبابها.
- النظام القانوني للدفوع الشكلية وكيفية التعامل معها إبداء ورداً.
- القواعد المنظمة للدفوع الشكلية
- ماهية الدفوع الموضوعية ومتي يتم الاستناد إليها
- هل يمكن تعداد الدفوع الموضوعية..؟
- تكيف الدفع الموضوعي وإثباته
- حقيقة الدفع بعدم قبول الدعوى
- شروط الدفع بعدم القبول
- رابعا : الأصول الفنية والقانونية لصياغة استدعاء دعاوى والمذكرات القضائية
 - المذكرات التي تقدم من المدعى والمدعى عليه في الدعاوى المدنية
 - المذكرات المقدمة إلى محكمة الجنايات
 - المذكرات المقدمة إلى محكمة الجنح
 - كيفية كتابة استدعاء الطعن في المواد المدنية والتجارية
- ورشة عمل مكثفة للتدريب على:
 - كتابة مذكرات الرأي وتقديم الدراسات والمعالجات للمخالفات القانونية على اختلاف أنواعها



الأكاديمية الإسكندنافية للتدريب والتطوير في مملكة السويد تعتمد أساليب حديثة في مجال التدريب وتطوير المهارات وتعزيز كفاءة تطوير الموارد البشرية. تضمن الأكاديمية تقديم تجربة تدريبية شاملة تشمل ما يلي:

• المحاضرات النظرية:

◦ نقدم المعرفة من خلال عروض تقديمية متقدمة مثل البوربوينت والمواد المرئية مثل الفيديوهات والأفلام القصيرة.

• التقييم العلمي:

◦ نقيم مهارات المتدربين قبل وبعد الدورة لضمان تطورهم.

• العصف الذهني والتفاعل:

◦ نشجع على المشاركة الفعالة من خلال جلسات العصف الذهني وتطبيق المفاهيم من خلال تمثيل الأدوار.

• الحالات العملية:

◦ نقدم حالات عملية تتوافق مع المحتوى العلمي واحتياجات المتدربين في مجالاتهم الخاصة.

• التقييم النهائي:

◦ التقييم النهائي في نهاية البرنامج لتقييم استيعاب المعرفة.

• المواد التعليمية:

◦ يتم توفير المواد العلمية والعملية للمشاركين على وسائط متعددة مثل ورق مطبوع وأقراص سي دي أو أجهزة الفلاش ميموري

• تقارير الحضور والنتائج:

◦ نقوم بإعداد تقارير حضور مفصلة للمشاركين ونقدم تقييماً شاملاً للبرنامج.

• المحترفين والخبراء:

◦ يتم إعداد المحتوى العلمي للبرنامج بواسطة أفضل الأساتذة والمدرسين في مجموعة متنوعة من التخصصات.

• شهادة اتمام مهنية:

◦ يتم منح المتدربون شهادة اتمام مهنية تصدر عن الأكاديمية الإسكندنافية للتدريب والتطوير في مملكة



السويد، ويمكن التصديق عليها من الخارجية السويدية برسوم اضافية.

• **أوقات عقد الدورات التدريبية:**

◦ تعقد البرامج التدريبية من الساعة 10:00 صباحاً حتى الساعة 2:00 بعد الظهر، وتتضمن فترات استراحة لتناول القهوة خلال المحاضرات.



الأكاديمية الإسكندنافية للتدريب والتطوير

English Courses +46700414979 Arabic Courses +46700414959 +46114759991

scandinavianacademy.net info@scandinavianacademy.net

Timmermangatan 100 B.O.X 60359 Norrköping - Sweden