



الأاديمية الإسكندنافية  
للتدريب والتطوير



# دورة: البرنامج المتكامل في إعداد أخصائي المسؤولية المجتمعية في المنظمات

| الكود    | المدينة              | الفندق      | البداية    | النهاية    | السعر  | لغة الدورة - الساعات |
|----------|----------------------|-------------|------------|------------|--------|----------------------|
| MHC-1147 | كوالالمبور (ماليزيا) | قاعة فندقية | 2025-05-19 | 2025-05-30 | € 7450 | العربية - 50         |

## أهداف الدورة التدريبية:

- تطوير المسارات العلمية والمهنية للمتخصصين والعاملين في مجال المسؤولية الاجتماعية.
- تطوير المعارف والمؤهلات لشغل المواقع الإدارية الخاصة بالمسؤولية الاجتماعية في المؤسسات الحكومية.
- تطوير القدرات على تقييم المشروعات والبرامج في المجالات المختلفة وفق معايير ومؤشرات المسؤولية الاجتماعية.
- تزويدهم بالمعرفة الجوهرية لتقديم الخبرة والاستشارة في المسؤولية الاجتماعية.
- تمكين المشاركين لشركات من مواكبة التطورات.

## الفئات المستهدفة من الدورة التدريبية

تستهدف هذه الدورة التدريبية الشركات الخاصة وغير الحكومية والشركات المحلية والإقليمية والدولية والمؤسسات الحكومية التي تحمل مسؤولية تجاه مجتمعاتها أو تود تعزيز ذلك المبدأ في ممارساتها المؤسسية.

## الكفاءات المستهدفة من الدورة التدريبية

- التخطيط والتنظيم والقيادة
- التواصل المكتوب والشفهي
- إنشاء العلاقات وتوطيدها



• التحليل والتقييم

## محتوى الدورة التدريبية :

المفاهيم الأساسية للمسؤولية الاجتماعية.

المسؤولية الاجتماعية: التطور والأبعاد.

المسؤولية الاجتماعية مالها وما عليها.

المسؤولية الاجتماعية والميزة التنافسية.

العمل التطوعي والمسؤولية المجتمعية وبناء المؤسسات

مراحل تبني المسؤولية الاجتماعية في الشركات.

المسؤولية المجتمعية وعلاقتها بالمحاور الأخرى (موارد بشرية، الإدارية، المالية، التوريد. الخ)

المفاهيم التاريخية والأجزاء الأربعة من تعريف كارول Carol للمسؤولية الاجتماعية للشركات

أسباب أهمية المسؤولية الاجتماعية للشركات للقطاعات العام والخاص

علاقة المسؤولية المجتمعية ببعض المفاهيم مثل (الاقتصاد الأخضر، الاستدامة، أخلاقيات العمل، الممارسات

الأخلاقية، الايزو 26000 مواطنة المؤسسات)..

ميثاق الأخلاق للمؤسسات،

• مفهومه



- أنواعه
- مبررات إصداره
- النماذج الناظمة لمواثيق المسؤولية المجتمعية للمؤسسات.

## الفرق بين أخلاقيات المهنة والمسؤولية الاجتماعية

أوجه التقارب بين الأخلاقيات المهنية والمسؤولية الاجتماعية للشركات وحوكمة الشركات

التطورات التي طرأت على مفهوم المسؤولية الاجتماعية للشركات

القواعد العشر للتواصل الفعال للمسؤولية الاجتماعية للشركات للوصول للنتائج المرجوة

إنشاء ميزة تنافسية عبر تحديد التحديات المختلفة التي تواجه المسؤولية الاجتماعية للشركات

تطبيقات المسؤولية المجتمعية في مؤسسات القطاع الخاص والعام ومنظمات المجتمع المدني

حالات وورش عملية وتطبيقية

علاقة المسؤولية المجتمعية ببعض المفاهيم مثل (الاقتصاد الأخضر، الاستدامة، أخلاقيات العمل، الممارسات الأخلاقية، الإيزو 26000 مواطنة المؤسسات)..

المسؤولية المجتمعية وعلاقتها بالإعلام والتسويق.

معايير المسؤولية المجتمعية حسب الإيزو 26000

جربة مواصفات الإيزو.

الحاجة إلى مواصفات الإيزو للمسؤولية المجتمعية.



الممارسات المسؤولة مجتمعياً حسب المواصفة القياسية الدولية – الإيزو 26000.

توجيهات وآليات لتمكين المؤسسات من تطبيق ودمج الممارسات المسؤولة مجتمعياً. مجالات ومبادئ  
المسؤولية المجتمعية حسب الإيزو 26000.

معايير المسؤولية المجتمعية حسب المؤسسة الأوروبية لإدارة الجودة.

معايير المسؤولية المجتمعية الفرعية في: القيادة، الموارد البشرية، الشراكة والموارد، العمليات، نتائج  
المسؤولية المجتمعية. EFQM

فوائد إعداد تقارير المسؤولية المجتمعية.

محتويات تقارير المسؤولية المجتمعية استناداً إلى المبادرة العالمية لإعداد التقارير GRI.

كيفية إعداد تقارير المسؤولية المجتمعية.

مراحل إعداد التقارير (التحضير، الاتصال، التعريف، المراقبة، كتابة التقرير)..

تصنيفات تقارير GRI.

كيفية وضع مؤشرات الأداء في التقرير وفقاً للمبادرة العالمية لإعداد التقارير.

حالات وورش عملية

ختام الدورة



الأكاديمية الإسكندنافية للتدريب والتطوير في مملكة السويد تعتمد أساليب حديثة في مجال التدريب وتطوير المهارات وتعزيز كفاءة تطوير الموارد البشرية. تضمن الأكاديمية تقديم تجربة تدريبية شاملة تشمل ما يلي:

• المحاضرات النظرية:

◦ نقدم المعرفة من خلال عروض تقديمية متقدمة مثل البوربوينت والمواد المرئية مثل الفيديوهات والأفلام القصيرة.

• التقييم العلمي:

◦ نقيم مهارات المتدربين قبل وبعد الدورة لضمان تطورهم.

• العصف الذهني والتفاعل:

◦ نشجع على المشاركة الفعالة من خلال جلسات العصف الذهني وتطبيق المفاهيم من خلال تمثيل الأدوار.

• الحالات العملية:

◦ نقدم حالات عملية تتوافق مع المحتوى العلمي واحتياجات المتدربين في مجالاتهم الخاصة.

• التقييم النهائي:

◦ التقييم النهائي في نهاية البرنامج لتقييم استيعاب المعرفة.

• المواد التعليمية:

◦ يتم توفير المواد العلمية والعملية للمشاركين على وسائط متعددة مثل ورق مطبوع وأقراص سي دي أو أجهزة الفلاش ميموري

• تقارير الحضور والنتائج:

◦ نقوم بإعداد تقارير حضور مفصلة للمشاركين ونقدم تقييماً شاملاً للبرنامج.

• المحترفين والخبراء:

◦ يتم إعداد المحتوى العلمي للبرنامج بواسطة أفضل الأساتذة والمدرسين في مجموعة متنوعة من التخصصات.

• شهادة اتمام مهنية:

◦ يتم منح المتدربون شهادة اتمام مهنية تصدر عن الأكاديمية الإسكندنافية للتدريب والتطوير في مملكة



السويد، ويمكن التصديق عليها من الخارجية السويدية برسوم اضافية.

• **أوقات عقد الدورات التدريبية:**

◦ تعقد البرامج التدريبية من الساعة 10:00 صباحاً حتى الساعة 2:00 بعد الظهر، وتتضمن فترات استراحة لتناول القهوة خلال المحاضرات.



## الأكاديمية الإسكندنافية للتدريب والتطوير

English Courses +46700414979 Arabic Courses +46700414959 +46114759991

scandinavianacademy.net info@scandinavianscademy.net

Timmermangatan 100 B.O.X 60359 Norrköping - Sweden