



الأاديمية الإسكندنافية
للتدريب والتطوير



دورة: البرنامج المتكامل في قوانين العمل والتأمينات الاجتماعية

الكود	المدينة	الفندق	بداية التدريب	نهاية التدريب	السعر	لغة الدورة - الساعات
LGC-443	إسطنبول (تركيا)	قاعة فندقية	2027-04-26	2027-05-07	€ 5450	العربية - 50

الهدف من الدورة التدريبية

- تهدف الدورة إلى تعريف المشاركين بالمفاهيم العلمية والتطبيقات العملية لقوانين العمل في القطاع الخاص والحكومي والقطاع النفطي بالإضافة إلى تنمية مهارات العاملين في الشؤون المالية وشؤون الموظفين بخصوص تنفيذ هذه القوانين وذلك من خلال عرض عدد من الحالات العملية مع بيان كيفية تطبيق النصوص القانونية بشأنها , وتنمية معلومات الموظفين العاملين في القطاع الخاص والأهلي والنفطي فيما يتعلق بالتطورات الحديثة والمستجدات في القوانين المتعلقة في الحقوق والواجبات والنزاعات والخلافات بين الرئيس والمرؤوس بالإضافة إلى المعاشات التقاعدية .
- تزويد المشاركين بالمفاهيم العلمية والتطبيقات العملية لقوانين العمل قانون التأمينات الاجتماعية المطبقة في الجمهورية العربية السورية وكيفية احتساب المعاشات التقاعدية .
- تنمية مهارات العاملين في الشؤون المالية وشؤون العاملين بخصوص تنفيذ هذه القوانين وذلك من خلال عرض الحالات العملية مع بيان كيفية تطبيق النصوص القانونية بشأنها .
- تنمية معلومات العاملين بالقطاع الحكومي والقطاعين الأهلي والنفطي فيما يتعلق بالتطورات الجديدة في القوانين المتعلقة بمعاشاتهم .

المستهدفون من الدورة التدريبية

- كافة العاملين بالشؤون الإدارية والمالية والقانونية وشؤون الموظفين في القطاع الحكومي والخاص والقطاع النفطي والبترولي والتأمينات الاجتماعية .
- المحامين ورجال القانون من المستشارين والمساعدين وكافة رؤساء الأقسام والمدراء .



المحتوى العلمي للدورة التدريبية

التعريف بقانون العمل في القطاع العام والخاص

- بيان طبيعة كل منهما ومدى اختلافها أو اتفاقها مع قوانين الخدمة المدنية وغيرها قوانين أخرى
- بيان الصفة الآمرة لقواعد قانون العمل بصفة عامة
- بيان كيفية تفسير قانون العمل
- بيان نطاق قانون العمل وعناصره من تبعية قانونية وأجر وهما السمتان المميزتان لعقد العمل عن غير من العقود الأخرى
- بيان الفئات المستثناة من الخضوع لقانون العمل في القطاعين العام والخاص كموظف الحكومة وخدم المنازل وعمال البحار.....الخ.

التعريف بعقد العمل والتزامات العامل

- التعريف بعقد العمل باعتباره مصدرا لعلاقات العمل وتميزه عن غير من العقود الأخرى الواردة على عقد العمل كعقد المقاولة أو الشركة أو غيرها من العقود الواردة على العمل
- بيان الفرق بين عقد العمل بعقد التمرين أو التلمذة المهنية،
- انعقاد عقد العمل والتراضي المطلوب فيه
- بيان شروط صحته، أركانه، آثاره ،
- بيان التزامات العامل :- التزامه بأداء العمل ، - التزامه بطاعة صاحب العمل ، - التزامه بالمحافظة على أسرار صاحب العمل ، - التزامه مناقشة صاحب العمل - التزامه بتخصيص جهده لوقت العمل .
- بيان جزاء إخلال العامل بالتزاماته: - لائحة جزاءات. - الجزاءات والعقوبات التأديبية. - اثر مخالفة الأحكام الخاصة بالسلطة التأديبية ورقابة القضاء عليها ، - قواعد وإجراءات التأديب

التزامات صاحب العمل والالتزامات المترتبة على إنتهاء عقد العمل



- بيان التزامات صاحب العمل
- الالتزامات المتعلقة بظروف العمل بتهيئة مكان العمل واتخاذ إجراءات الآمن و سلامة العمل و العمال
- المعاملة الإنسانية للعامل و المساواة بين العمال.....الخ
- التزامات متعلقة بمكان العمل, وسائل الانتقال, وتوفير السكن و التموين في الأماكن البعيدة عن العمران
- الالتزامات المترتبة على انتهاء عقد العمل:- رد الأوراق والمستندات الخاصة بالعامل ، - تزويد العامل بشهادة نهاية خدمة ، - دفع مكافأة نهاية الخدمة وكيفية حسابها ، - حالات عدم استحقاق المكافأة.
- الالتزامات الخاصة بالعمل :

- الأجر عن مدة الانتقال, الرعاية الصحية, توفير سكن
- البرامج التدريبية
- الالتزام بدفع الأجر والنظام القانوني للأجور
- صور الأجر (علاوات- مكافآت- منح- عمولات- حصص أرباح- مزايا عينية- بدالات)
- القواعد التي تحكم الوفاء بالأجر, وقت الوفاء ومكانة, تقادم الحق فيه, امتياز اجر العامل وحدوده,
- التزام صاحب العمل بإصابات العمل وأمراض المهنة ،
- التزام بالعلاج,- التزام بالأجر الخاص بالعلاج
- الالتزام بتعويض العجز الكلي أو الجزئي أو الوفاء
- المقصود بإصابة العمل
- المقصود بالمرض المهني.

عقد العمل وأحكامه

- انتهاء عقد العمل محدد المدة
- انتهاء عقد العمل غير محدد المدة
- الأسباب المشتركة لانتهاء عقد العمل (التعامل أو الإقامة- الفسخ- فسخ العقد بسبب إخلال العامل- فسخ العقد بسبب إخلال صاحب العمل)
- استحالة التنفيذ: (وفاة العامل- وفاة صاحب العمل- العجز عن العمل- إغلاق المنشأة وتغيير صاحب



العمل - زواج العاملة - مرض العامل الطويل).

الأحكام العامة في القانون

- نطاق تطبيق القانون :
 - من حيث المشمولين بأحكامه :
 - المؤمن عليهم والعاملون في القطاعات التالية : الحكومي ، الأهلي ، النفطي .
 - الوزراء وأعضاء مجلس الأمة وأعضاء المجلس البلدي
 - من حيث الزمان :
 - إعادة تسوية المعاشات مع الحفاظ على الحقوق المكتسبة .
 - الأثر الرجعي للقانون في حالة كونه أصلح للمؤمن عليه .

المؤسسة العامة للتأمينات الاجتماعية والقائمة على تطبيق القانون

- الأحكام القانونية الخاصة بإنشائها وإدارتها وتمويلها وتحديد صناديقها .
- الضمانات والمزايا المقررة لاستقلاليتها وتحقيق أهدافها .

قيمة الاشتراكات ومدد الاشتراك

- قيمة اشتراكات المؤمن عليهم .
- قيمة اشتراكات أصحاب الأعمال .
- قيمة الالتزامات الإضافية في القطاعين الأهلي والنفطي :-
 - التزامات أصحاب الأعمال الإضافية .
 - التزامات المؤمن عليهم الإضافية
 - التزامات الخزانة العامة بالنسبة للمؤمن عليهم .
- مدة الاشتراك :
- المدد المحسوبة في مدة الاشتراك



- المدد الغير محسوبة في مدة الاشتراك
- ضم مدد الخدمة السابقة وشروطها .
- ضم مدد الخدمة الاعتبارية .

استحقاق المعاش التقاعد أو مكافأة التقاعد

- حالات استحقاق المعاش التقاعد.
- حالات استحقاق مكافأة التكميلي .
- حالات استحقاق مكافأة التقاعد .
- حالات استحقاق المعاش الإصابي .

كيفية حساب مستحقات المؤمن عليهم :

- حساب معاش التقاعد المستحق .
- حساب مكافأة التقاعد المستحقة .
- الأحكام الخاصة ببعض الفئات الخاصة .
- معاشات تقاعد الوزراء وأعضاء مجلس الأمة وأعضاء المجلس البلدي.

تأمين إصابات العمل :

- المزايا التأمينية للمؤمن عليه .
- التزامات صاحب العمل .

المستحقون عن المؤمن عليهم

- المستحقون وشرط استحقاق كل مستحق .
- حالات وقف أو انتهاء نصيب المستحق .
- بعض الأحكام الخاصة بالمستحقين .



أحكام عامة وخاصة بالمؤمن عليهم وأصحاب المعاشات :

- الاستبدال : شروطه ، ضوابطه .
- المعاشات والمكافآت الاستثنائية .
- التزامات أصحاب الأعمال تجاه مؤسسة التأمينات الاجتماعية .
- الجمع بين المعاشات أو المعاش والراتب .
- حالات سقوط الحق في المعاش أو المكافأة .
- الآثار المترتبة على وفاة المؤمن عليه أو صاحب المعاش .

المنازعات والعقوبات المترتبة على المخالفات :

- الضوابط التي تحكم حالات رفع دعاوى المنازعات بين أصحاب المصالح ومؤسسة التأمينات الاجتماعية .
- العقوبات المترتبة على حالات مخالفة قانون التأمينات الاجتماعية .

صندوق التأمين على المشتغلين بالمهن الحرة والتجار والشركاء والمزاولين لأنشطة مرخص بمزاولتها

- الفئات التي يشملها الصندوق الخاص بالفئات المشار إليها .
- شروط سريان هذا التأمين .
- الاشتراكات التي يؤديها المؤمن عليهم .
- حالات استحقاق فئات الصندوق لمعاش التقاعد وضوابط صرفه .
- حساب معاش التقاعد المستحق .

ورشة عمل تتضمن حالات وتطبيقات عملية وتشمل :

- حساب معاشات ومكافأة التقاعد .
- حساب معاش التقاعد التكميلي .
- حساب الزيادة في معاش التقاعد .



- حساب المعاش الإصابى .
- حساب تقاعد بعض الفئات الخاصة.



الأكاديمية الإسكندنافية للتدريب والتطوير تعتمد على أحدث الأساليب العلمية والمهنية في مجالات التدريب وتنمية الموارد البشرية، بهدف رفع كفاءة الأفراد والمؤسسات. يتم تنفيذ البرامج التدريبية وفق منهجية متكاملة تشمل:

- المحاضرات النظرية المدعومة بعروض تقديمية (PowerPoint) ومقاطع مرئية (فيديوهات وأفلام قصيرة).
- التقييم العلمي للمتدربين قبل وبعد البرنامج لقياس مدى التطور والتحصيل العلمي.
- جلسات العصف الذهني وتطبيقات عملية للأدوار من خلال تمثيل المواقف العملية.
- دراسة حالات عملية مصممة خصيصاً لتلائم المادة العلمية وطبيعة عمل المشاركين.
- اختبارات تقييمية تُجرى في نهاية الدورة لتحديد مدى تحقيق الأهداف التدريبية.

يحصل كل مشارك على المادة العلمية والعملية للبرنامج مطبوعة ومحفوظة على CD أو فلاش ميموري، مع تقديم تقارير مفصلة تشمل الحضور والنتائج النهائية مع التقييم العام للبرنامج.

يتم إعداد المادة العلمية للبرامج التدريبية بطريقة احترافية على يد نخبة من الخبراء والمتخصصين في مختلف المجالات والتخصصات. في ختام البرنامج، يحصل المشاركون على شهادة حضور مهنية موقعة ومعتمدة من الأكاديمية الإسكندنافية للتدريب والتطوير.

أوقات البرنامج:

- من الساعة 9:00 صباحاً حتى 2:00 ظهراً في المدن العربية.
- من الساعة 10:00 صباحاً حتى 3:00 ظهراً في المدن الأوروبية والآسيوية.

البرامج التدريبية تتضمن :

- استراحة قهوة يوميا خلال المحاضرات لضمان راحة المشاركين.



شركاؤنا في النجاح





الأكاديمية الإسكندنافية للتدريب والتطوير

English Courses +46700414979 Arabic Courses +46700414959 +46114759991

scandinavianacademy.net info@scandinavianacademy.net

Ståthögavägen 38, 602 23 Norrköping - Sweden