



الأكاديمية الإسكندنافية  
للتدريب والتطوير



# دورة: النظم المتقدمة لتنفيذ وتقييم أعمال الصيانة المخططة والوقائية ورفع كفاءتها باستخدام الأنظمة المحوسبة CMMS

ال kod	المدينة	الفندق	بداية التدريب	نهاية التدريب	السعر	لغة الدورة - الساعات
MMC-195	براغ (التشيك)	فاعة فندقية	2026-07-20	2026-07-31	€ 8950	العربية - 50

## الهدف العام

- تنمية مهارات العاملين في مجال الصيانة باستخدام الحاسوب الآلي لخطيط ومتابعة أعمال الصيانة بما يحقق سرعة ودقة التخطيط وخفض تكاليف الإصلاح.
- التعرف على اسس أنظمة ادارة الصيانة
- التعرف على أنواع واستراتيجيات الصيانة والعوامل المؤثرة عليها
- تيبة مهندسي المشاريع للعمل كمهندسي صيانة
- التعرف على اسلوب الصيانة الملائم للمنشأة وكيف يمكن تحديد أيهما أفضل : الصيانة الذاتية ام الصيانة التعاقدية
- توضيح أنواع عقود الصيانة
- الاشتراطات الواجب توافرها في العقد طبقاً لصيغة فيديك ( FIDIC )
- إعداد وثائق عقود الصيانة
- التعرف على استراتيجيات مقاول الصيانة والتعامل معها
- تقييم عطاءات الصيانة
- تأمين قطع الغيار عن طريق عقود الصيانة
- الاستلام والتسلیم للموقع في عقود الصيانة
- إعداد المواصفات الالزامية لشراء برامج الحاسوب الآلي لإدارة أعمال الصيانة
- تقييم برامج الحاسوب الآلي المتاحة و اختيار الأنسب منها
- استعراض لأحد برامج الصيانة بالحاسوب الآلي

بنهاية هذا البرنامج سيكون المشارك قادرًا على

- تخطيط وجدولة أعمال الصيانة الوقائية.
- تخطيط ومراقبة مخزون قطع الغيار.
- مراقبة تنفيذ أعمال الصيانة.



## المحتوى العلمي

- مفاهيم ونظم وتنظيمات الصيانة
  - الصيانة "المفهوم- الأهداف - المهام .."
  - نظم الصيانة "دراسة مقارنة فنية واقتصادية".
  - أسس اختيار أسلوب الصيانة الأمثل.
  - تنظيمات الصيانة الحديثة وفقاً لأهميتها الاقتصادية.
  - قياس فاعلية الصيانة.
  - وظيفة الصيانة
  - الصيانة المخططة وأنواعها
  - تنظيم الصيانة
  - التوجهات الحديثة في إدارة الصيانة
- اسس عملية ادارة الصيانة بشكل فعال
  - تطبيق الاساليب الادارية على عملية الصيانة
  - تخطيط العمل، اعداد الجداول الزمنية ورقابة العمل
    - قياس اداء الصيانة
- التخطيط الإستراتيجي للصيانة :
  - الإعتبارات الأولية
  - تطوير البرامج الإستراتيجية
- تخطيط وجدولة عمليات الصيانة :
  - مبادئ التخطيط
  - توقع عبء أنشطة الصيانة
  - تحديد الأولويات
  - تطوير الخطط
  - الجدولة
  - مبادئ الجدول
  - التنسيق مع مستخدمي المعدات
  - أدوات الجدول
- استخدام الحاسوب الآلي في جدولة عمليات الصيانة
- تحليل الأعطال :
  - تعريف الأعطال
  - الطرق الكمية لتحليل الأعطال



- ورشة عمل استخدام برامج أكسل لتحديد نوع الأعطال
- الطرق الكيفية لتحليل الأعطال .
- مراقبة مواد الصيانة وإدارة قطع الغيار :
  - أنواع قطع الغيار وتصنيفها
  - تنظيم مستودعات قطع الغيار
  - إجراءات وسياسات مراقبة قطع الغيار
  - تحديد احتياجات قطع الغيار
- نظم إدارة الصيانة الحاسبية (CMMS)
  - وثائق الصيانة ونظم إدارتها باستخدام الحاسوب الآلي
  - وظائف نظم إدارة الصيانة الحاسبية
  - فوائد استخدام نظم إدارة الصيانة الحاسبي
  - تقييم واختيار نظام إدارة الصيانة الحاسبية
  - عرض لبرامج (CMMS).
- التوقف عن العمل (مشاريع الترميم والتجديد والصيانة)
  - العمل، اعداد الجداول الزمنية والرقابة أثناء فترات التوقف عن العمل، مشاريع التجديد والترميم والصيانة
  - متطلبات التوقف عن العمل واعمال التجديد والترميم
  - هيكل تفاصيل العمل
  - المسار الحرج المتعلق بتخطيط العمل والرقابة
- انظمة ادارة الصيانة التي تعمل باستخدام الحاسوب الآلي
  - استخدام أجهزة الحاسوب الآلي في عملية ادارة الصيانة
  - فهم اسلوب العمل والتكامل المطلوب في نظام ادارة الصيانة الذي يعمل باستخدام الحاسوب الآلي
  - مناقشة انظمة ادارة الصيانة التي تعمل باستخدام الحاسوب الآلي في بيانات المصنع، ادارة طلبيات العمل، اعداد الجداول الزمنية، الصيانة الوقائية، تقارير الاداء، المسار الحرج رقاية التكاليف
  - تطوير المواصفات العملية
  - مراجعة انظمة ادارة الصيانة التي تعمل باستخدام الحاسوب الآلي
- تنفيذ نظام ادارة الصيانة الذي يعمل باستخدام الحاسوب الآلي
  - الخاصة بانظمة ادارة الصيانة التي تعمل باستخدام الحاسوب الآلي
  - نظام ادارة الصيانة الذي يعمل باستخدام الحاسوب الآلي
  - انظمة ادارة الصيانة التي تعمل باستخدام الحاسوب الآلي
  - مدخلات البيانات ودمج البيانات
  - تخطيط التوقف عن العمل باستخدام الحاسوب الآلي
- الصيانة الوقائية والتوقعيه باستخدام الحاسوب الآلي:
  - الصيانة الوقائية وأسس التخطيط لها على الحاسوب الآلي.



- تخطيط أعمال الصيانة الوقائية. مع التطبيق على الحاسوب الآلي.
- الصيانة التوقعية "المفاهيم و الأساليب الحديثة".
- الأجهزة و المعدات المستخدمة في الصيانة التوقعية وأسس اختيارها.
- التخطيط للصيانة التوقعية و تسجيل حالة المعدات باستخدام الحاسوب الآلي.
- اوجه الاختلاف بين التخطيط و الجدولة للصيانة التوقعية و الصيانة الوقائية.
- تكاليف التحول من الصيانة الوقائية الى الصيانة التوقعية و العائد الاقتصادي و الفنى لهذا التحول.
- تخطيط وتوفير قطع الغيار باستخدام الحاسوب الآلي:
  - تحديد طلبيات قطع الغيار سواء في حالة الصيانة الوقائية أو الصيانة التوقعية.
  - أسس المراقبة على المخزون من قطع الغيار باستخدام الحاسوب الآلي.
  - تحديد الحجم الأمثل للطلبية من قطع الغيار بما يؤدي إلى خفض تكاليف المخزون والحد من الرواكد.
- تطوير استراتيجية الصيانة باستخدام الحاسوب الآلي
  - في تطوير استراتيجية الصيانة وادارة مخزون قطع الغيار
  - تحليل تاريخ انظمة ادارة الصيانة التي تعمل باستخدام الحاسوب الآلي بعرض تطوير الموثوقية
  - تطوير استراتيجية الصيانة باستخدام الحاسوب الآلي
  - تعمل بالحاسوب الآلي تمكنا من الاستفادة القصوى من قطع الغيار
- استخدام برامج الحاسوب الآلي المساعدة في الصيانة :
  - أساليب اختيار برامج الحاسوب الآلي المستخدمة في عمليات الصيانة .
  - تحليل النظم الخاصة بالصيانة .
  - أسس تصميم برامج الحاسوب الآلي في الصيانة .
  - ورشة عمل لعرض بعض برامج الصيانة على الحاسوب الآلي و العمل عليها.
- أساليب القياس والاداء
  - المعدات وتصنيفها الى عناصر
  - خطة الصيانة المناسبة لكل عنصر
  - الاداء للعناصر وتحديد فاعلية الخطط
  - الالزام لدراسة فعالية الخطط
  - اداء المعدات
  - معدلات الأعطال
  - العكسية للتغيير وتعديل الخطط بهدف رفع كفاءتها
  - صيانة الاصلاح كمؤشر لفاعلية الصيانة الوقائية
- عمليات المراقبة على أعمال الصيانة
  - الأداء الفعلي لعمليات الصيانة
  - الأداء الفعلي بالخطط الموضوعة
  - الأسباب (الخاصة بقسم الصيانة) للتفاوت بين الاداء الفعلي والاداء المخطط



- العكسية لتعديل الخطط الموضوعة
- تغيير الخطط كمؤشر لفاءة التخطيط
- تقييم الأداء المالي والمحاسبي لادارة الصيانة
  - الصرف من المستهلكات
  - الصرف من قطع الغيار
  - الفعالية للعمالة ونسبة الاستفادة من العمالة
  - القيم الدفترية والقيم الحقيقة للمعدات كمؤشر لفعالية العاجلة للأصناف غير المتواجدة
  - المخزون الراكد وتقييم أساليب التخلص منها



الأكاديمية الإسكندنافية للتدريب والتطوير تعتمد على أحدث الأساليب العلمية والمهنية في مجالات التدريب وتنمية الموارد البشرية، بهدف رفع كفاءة الأفراد والمؤسسات. يتم تنفيذ البرامج التدريبية وفق منهجية متكاملة تشمل:

- المحاضرات النظرية المدعومة بعرض تقديمي (PowerPoint) ومقاطع مرئية (فيديوهات وأفلام قصيرة).
- التقييم العلمي للمتدربين قبل وبعد البرنامج لقياس مدى التطور والتحصيل العلمي.
- جلسات العصف الذهني وتطبيقات عملية للأدوار من خلال تمثيل المواقف العملية.
- دراسة حالات عملية مصممة خصيصاً لتلائم المادة العلمية وطبيعة عمل المشاركين.
- اختبارات تقييمية تُجرى في نهاية الدورة لتحديد مدى تحقيق الأهداف التدريبية.

يحصل كل مشارك على المادة العلمية والعملية للبرنامج مطبوعة ومحفوظة على CD أو فلاش ميموري، مع تقديم تقارير مفصلة تشمل الحضور والنتائج النهائية مع التقييم العام للبرنامج.

يتم إعداد المادة العلمية للبرامج التدريبية بطريقة احترافية على يد نخبة من الخبراء والمتخصصين في مختلف المجالات والتخصصات. في ختام البرنامج، يحصل المشاركون على شهادة حضور مهنية موقعة ومعتمدة من الأكاديمية الإسكندنافية للتدريب والتطوير.

#### أوقات البرنامج:

- من الساعة 9:00 صباحاً حتى 2:00 ظهراً في المدن العربية.
- من الساعة 10:00 صباحاً حتى 3:00 ظهراً في المدن الأوروبية والآسيوية.

#### البرامج التدريبية تتضمن :

- بوفيه يومي يقدم أثناء المحاضرات لضمان راحة المشاركين.



## الأكاديمية الس堪динافية للتدريب والتطوير



Mobile : 0046700414959 | Mobile : 0046700414959 | phone : 0046114759991

Email : [info@scandinavianacademy.net](mailto:info@scandinavianacademy.net) | Web site : <https://scandinavianacademy.net>

location : Sweden - Norrköping - Timmervägen 100 | P.O.BOX : 60359