



الأاديمية الإسكندنافية
للتدريب والتطوير



دورة: المدن الذكية وتطوير عمل القطاع العام

الكود	المدينة	الفندق	البداية	النهاية	السعر	لغة الدورة - الساعات
DTC-1212	فيينا (النمسا)	قاعة فندقية	2025-05-05	2025-05-09	€ 5450	العربية - 25

الفئات المستهدفة من الدورة التدريبية:

- مهنيو القطاع العام.
- المهنيون العاملون في الشراكات بين القطاعين العام والخاص.
- الباحثون والطلاب والممارسون في إنترنت الأشياء (IoT).
- المهنيين في الرياضيات التطبيقية.
- مهندسو التكنولوجيا □ CTOs □ و SOS.
- موظفو التطوير الاستراتيجي.
- مدراء المشاريع.
- موظفو الحكومة.
- المخططون الحضريون.
- كل من يجد في نفسه الحاجة لهذه الدورة ويرغب بتطوير مهاراته وخبراته.

الأهداف التدريبية للدورة

- فهم فئات الابتكار في القطاع العام.
- التعرف على نموذج المدينة الذكية.
- فهم دور البيانات الضخمة في تطوير المدن الذكية.
- ربط ظهور إنترنت الأشياء مع إنشاء المدن الذكية.
- الاعتراف بالحاجة إلى الشبكات القائمة على النية.
- إعداد المنظمات في القطاع العام لمدن المستقبل.



الكفاءات المستهدفة من الدورة التدريبية

- مبادئ القطاع العام ومتطلبات الابتكار
- تطوير المدينة الذكية
- الثورة القائمة على السوق في الإدارة العامة
- آراء المواطنين بشأن أغراض القطاع العام
- ممارسات الابتكار الموجهة للمواطنين في القطاع العام
- ابتكارات الحوكمة
- إنشاء المدين السعيدة والذكية

محتوى الدورة التدريبية

المدن الذكية - مستقبل الحياة:

- تعريف المدينة الذكية، المفهوم والتركيز
- عوامل المدينة الذكية
- التقنية
- الإنسان
- المؤسسة
- فلسفة المدينة الذكية وهدفها

الابتكار في القطاع العام:

- أسباب الابتكار في القطاع العام
- الحكومة الإلكترونية
- أنواع الابتكار في القطاع العام



- إدخال إنترنت الأشياء (IoT) في القطاع العام
- قياس أداء المدينة الذكية

مبادئ الشبكات القائمة على النية للقطاع العام:

- مفهوم الشبكات القائمة على النية
- كيفية خلق ثقافة مبتكرة
- المدينة الذكية والتنقل الذكي
- المدينة الذكية والطاقة الذكية

ربط البشر والأجهزة الذكية:

- الذكاء الاصطناعي
- مفهوم الخصوصية
- استخدام القطاع العام للأجهزة الذكية
- القطاع العام في عصر الشبكات الاجتماعية

المدن الذكية - المواطنين الأكثر سعادة:

- التركيز على المواطن
- تفسير احتياجات المواطنين
- اعتماد طلبات المواطن
- لمحة عن المدينة الذكية في عيون سكانها



الأكاديمية الإسكندنافية للتدريب والتطوير في مملكة السويد تعتمد أساليب حديثة في مجال التدريب وتطوير المهارات وتعزيز كفاءة تطوير الموارد البشرية. تضمن الأكاديمية تقديم تجربة تدريبية شاملة تشمل ما يلي:

• المحاضرات النظرية:

◦ نقدم المعرفة من خلال عروض تقديمية متقدمة مثل البوربوينت والمواد المرئية مثل الفيديوهات والأفلام القصيرة.

• التقييم العلمي:

◦ نقيم مهارات المتدربين قبل وبعد الدورة لضمان تطورهم.

• العصف الذهني والتفاعل:

◦ نشجع على المشاركة الفعالة من خلال جلسات العصف الذهني وتطبيق المفاهيم من خلال تمثيل الأدوار.

• الحالات العملية:

◦ نقدم حالات عملية تتوافق مع المحتوى العلمي واحتياجات المتدربين في مجالاتهم الخاصة.

• التقييم النهائي:

◦ التقييم النهائي في نهاية البرنامج لتقييم استيعاب المعرفة.

• المواد التعليمية:

◦ يتم توفير المواد العلمية والعملية للمشاركين على وسائط متعددة مثل ورق مطبوع وأقراص سي دي أو أجهزة الفلاش ميموري

• تقارير الحضور والنتائج:

◦ نقوم بإعداد تقارير حضور مفصلة للمشاركين ونقدم تقييماً شاملاً للبرنامج.

• المحترفين والخبراء:

◦ يتم إعداد المحتوى العلمي للبرنامج بواسطة أفضل الأساتذة والمدرسين في مجموعة متنوعة من التخصصات.

• شهادة اتمام مهنية:

◦ يتم منح المتدربون شهادة اتمام مهنية تصدر عن الأكاديمية الإسكندنافية للتدريب والتطوير في مملكة



السويد، ويمكن التصديق عليها من الخارجية السويدية برسوم اضافية.

• **أوقات عقد الدورات التدريبية:**

◦ تعقد البرامج التدريبية من الساعة 10:00 صباحاً حتى الساعة 2:00 بعد الظهر، وتتضمن فترات استراحة لتناول القهوة خلال المحاضرات.



الأكاديمية الإسكندنافية للتدريب والتطوير

English Courses +46700414979 Arabic Courses +46700414959 +46114759991

scandinavianacademy.net info@scandinavianscademy.net

Timmermangatan 100 B.O.X 60359 Norrköping - Sweden