



الأاديمية الإسكندنافية  
للتدريب والتطوير



## دورة: هندسة الابداع وإستراتيجيات الأعمال الابتكارية

| الكود   | المدينة       | الفندق      | البداية    | النهاية    | السعر  | عدد الساعات |
|---------|---------------|-------------|------------|------------|--------|-------------|
| DPC-122 | قبرص (لارنكا) | قاعة فندقية | 2025-06-09 | 2025-06-13 | € 5450 | 25          |

### مقدمة عامة عن الدورة التدريبية

يمثل الابتكار والابداع احد المتطلبات الأساسية في الإدارة المعاصرة , اذ لم يعد كافيا أو حتى مرضيا اداء العمال في المنظمات على اختلاف انواعها بالطرائق الروتينية التقليدية لان الاستمرار بها قد يؤدي الى فشل المنظمات، من اجل ضمان بقائها واستمرارها ، يجب ان لا تقف عند حد الكفاءة ، بمعنى ان تقوم بعمل الأشياء بطريقة صحيحة ، وانما يجب ان يكون طموحها ابعد من ذلك ، بحيث يكون الابتكار والابداع والتجديد هي السمات المميزة لأدائها . ان الإدارة المعاصرة والحديثة تحتاج الى تعديل في نمط اتخاذ القرار ، وتحسين وتطوير في طرق واساليب تحديد الأولويات والأهداف وهذا لا يتم الا عن طريق خلق وإيجاد المناخ التنظيمي ، الملائم والمناسب ، الذي يتيح ويفسح المجال للفكر الابتكاري والإبداعي في الظهور والتطور والنمو ، ويعاني هذا الموضوع من ضعف في الإدارة ، لذلك فقد عمدنا الى اظهار هذا المشروع في مجال الابتكار والابداع بهدف إلقاء بعض الضوء على هذا الموضوع الحيوي والهام والذي يعد من الموضوعات الهامة في ميدان الإدارة .

### الأهداف العامة للدورة التدريبية

- تمكين المشاركين من امتلاك مجموعة من مهارات التفوق الإداري التي تساعدهم على اداء الأعمال بكفاءة وفعالية .
- معاونة المشاركين على تبني اساليب تشكيل المستقبل اللازم لمنظماتهم
- تدعيم التفكير والتعرف بفكر حديث غير تقليدي
- امتلاك مجموعة من المهارات الإدارية والفنية اللازمة لوضع الخطط والسياسات والبرامج الاستراتيجية ومتابعتها والرقابة عليها
- اتخاذ القرارات الاستراتيجية بطريقة ابتكارية



• تجنب العقبات التي تحول دون الابتكار والتفكير الاستراتيجي

## المستهدفون من الدورة التدريبية

مديري الإدارات وشاغلي المناصب الإدارية والتنفيذية والاستشارية ورؤساء الأقسام والمشرفين ومن في مستواهم وكل شخص يرغب في تنمية مهارات الأبداع والابتكار في كل المؤسسات والمنظمات المختلفة.

## المحتويات العلمية للدورة التدريبية

### اساسيات في ادارة الابتكار والأبداع

- مفهوم الابتكار والأبداع
- تعريف الابتكار من خلال السوق
- المجتمع الابتكاري
- علم نماذج الابتكار
- التفكير الابتكاري

### كيف يؤثر الوقت على عملية الابتكار والأبداع

- الوقت الإبداعي والابتكاري
- المناخ المساعد للابتكار والأبداع
- محفزات الفكرة في أي وقت
- محفزات الفكرة المتعلقة بالوقت
- وقت اقناع الآخرين بالفكرة

### كيف يؤثر التغيير على عملية الابتكار والأبداع



- طبيعة التغيير والابتكار
- عملية التغيير
- التغيير المخطط
- الغايات التنظيمية للتغيير
- هل هي فلسفة أصنعها صحيحة للمرة الأولى ؟
- التمييز بين التغيير والابتكار
- الاتجاهات الرئيسية للعلاقات بين التغيير والابتكار
- اثر التغيير والابتكار على المنظمة
- المقاومة للتغيير

## التفكير الاستراتيجي اهم الاستثمارات الحقيقية لتحقيق التميز والأبداع

- استمرارية التفكير الاستراتيجي
- متطلبات تحقيق استمرارية التفكير الاستراتيجي
- بعض المصطلحات التي تستخدم في التفكير الاستراتيجي
- الإطار العام لعملية التخطيط والتفكير الاستراتيجي
- مصفوفات التوجهات الاستراتيجية
- حالات وتطبيقات عملية
- ورش عمل وحالات تطبيقية

## الابتكار والأبداع في المنظمات

- ادارة الابتكار والأبداع في المنظمات
- الابتكار والأبداع في المنظمات
- مدراء المنظمات والابتكار
- المنظمات الابتكارية



- الابتكار وانواع المنظمات
- تصنيف المنظمات للابتكارات
- مبادئ الابتكار في المنظمات
- ادارة النشاطات الابتكارية في المنظمات
- المنظمات واستراتيجية التكنولوجيا
- تخطيط الابتكارات في المنظمة
- تنظيم المنظمة لنشاطات البحوث والتطوير
- استراتيجيات الابتكار والأبداع
- السمات الأساسية للمنظمات الابتكارية
- حالات وورش عملية وتطبيقية
- تقييم وختام الدورة التدريبية.



## الأكاديمية الإسكندنافية للتدريب والتطوير في مملكة السويد تعتمد أساليب حديثة في مجال التدريب وتطوير المهارات وتعزيز كفاءة تطوير الموارد البشرية. تضمن الأكاديمية تقديم تجربة تدريبية شاملة تشمل ما يلي:

- **المحاضرات النظرية:**
  - نقدم المعرفة من خلال عروض تقديمية متقدمة مثل البوربوينت والمواد المرئية مثل الفيديوهات والأفلام القصيرة.
- **التقييم العلمي:**
  - نقيم مهارات المتدربين قبل وبعد الدورة لضمان تطورهم.
- **العصف الذهني والتفاعل:**
  - نشجع على المشاركة الفعالة من خلال جلسات العصف الذهني وتطبيق المفاهيم من خلال تمثيل الأدوار.
- **الحالات العملية:**
  - نقدم حالات عملية تتوافق مع المحتوى العلمي واحتياجات المتدربين في مجالاتهم الخاصة.
- **التقييم النهائي:**
  - التقييم النهائي في نهاية البرنامج لتقييم استيعاب المعرفة.
- **المواد التعليمية:**
  - يتم توفير المواد العلمية والعملية للمشاركين على وسائط متعددة مثل ورق مطبوع وأقراص سي دي وأجهزة الفلاش ميموري
- **تقارير الحضور والنتائج:**
  - نقوم بإعداد تقارير حضور مفصلة للمشاركين ونقدم تقييماً شاملاً للبرنامج.
- **المحترفين والخبراء:**
  - يتم إعداد المحتوى العلمي للبرنامج بواسطة أفضل الأساتذة والمدربين في مجموعة متنوعة من التخصصات.
- **شهادة اتمام مهنية:**
  - يتم منح المتدربين شهادة اتمام مهنية تصدر عن الأكاديمية الإسكندنافية للتدريب والتطوير في مملكة السويد، ويمكن التصديق عليها من الخارجية السويدية برسوم اضافية.
- **أوقات البرامج:**
  - تعقد البرامج التدريبية من الساعة 10:00 صباحاً حتى الساعة 2:00 بعد الظهر، وتتضمن فترات استراحة لتناول القهوة خلال المحاضرات.



## الأكاديمية الإسكندنافية للتدريب والتطوير

English Courses +46700414979 Arabic Courses +46700414959 +46114759991

scandinavianacademy.net info@scandinavianscademy.net

Timmermangatan 100 B.O.X 60359 Norrköping - Sweden