



الأاديمية الإسكندنافية
للتدريب والتطوير



دورة: إدارة الأنظمة البيئية

الكود	المدينة	الفندق	البداية	النهاية	السعر	لغة الدورة - الساعات
MHC-1246	دبلن (أيرلندا)	قاعة فندقية	2025-07-28	2025-08-01	€ 5450	العربية - 25

مقدمة الدورة التدريبية

يُشكل التأثير البشري حالياً عنصراً رئيسياً في التغير البيئي على الصعيدين المحلي والعالمي. لذلك فإن إدارة هذا الأثر هو أمر ذات أهمية حاسمة لتحقيق الرفاهية الإجتماعية والإقتصادية للبشرية الآن وفي المستقبل. تتطلب الإدارة البيئية مهارات في التحليل الإجتماعي و السياسي و الإقتصادي، فضلاً عن معرفة علمية متخصصة. يُبين هذا البرنامج كيفية تطبيق هذه المهارات في مختلف مجالات البيئة. تسعى هذه الدورة التدريبية إلى توضيح المعايير في إدارة الأنظمة البيئية ومراقبتها وتعريف المشاركين على أفضل الممارسات المطلوبة لتنفيذ الأساليب الحديثة في إدارة الأنظمة البيئية لما لها من تأثير إيجابي على بيئة العمل بأكملها. وإنطلاقاً من ذلك يقوم القادة الفاعلون ببناء قاعدة صلبة تسمح لهم بتطوير موظفيهم مع غرس الروح المعنوية العالية لديهم وتحسين الأداء، و تزويد الموظفين بفرص المشاركة العادلة وحل المشكلات وتعزيز العمل الجماعي، وخلق مستوى من التحفيز داخل كل موظف.

أهداف الدورة التدريبية

- تطوير المهارات في إدارة الأنظمة البيئية في منع التلوث
- تطوير الأداء البيئي و التنافس على المزايا
- تطوير الإلتزامات وتقليل التكلفة وتقليل الحوادث
- الإهتمام بالعمالة و زيادة أداء العاملين و خلق أسواق جديدة و مستهلكين جدد
- زيادة الرؤية الإيجابية العامة و تنفيذ القانون و تحذير العاملين من القضايا البيئية و الإحساس بالمسؤولية

الفئات المستهدفة من الدورة التدريبية



- جميع مديري الخط و الأقسام و المشرفين و المشاركين في المسائل البيئية
- مدراء العمليات و المشروعات و الصيانة و الموارد البشرية و التدريب
- مهندسي الإنتاج و الصيانة و المشروعات و المعالجة و جميع موظفي البيئة
- جميع العاملين في شراء و إدارة المواد الخطرة
- مسؤولو البيئة
- الموظفين المسؤولين عن جمع و تدوير و التخلص المخلفات

مآور الدورة التدريبية

اليوم الأول : أساسيات علم البيئة و القوانين البيئية و تحديد المعايير البيئية اللازم التقيد بها

- مقدمة عن علم البيئة و نشأته و مراحل تطوره في المجالات المختلفة
- المشكلات البيئية و مسبباتها و إنعكاسات زيادة الوعي البيئي
- المواصفة الدولية ISO 14001
- القوانين البيئية التي تنطبق على المؤسسة و على منتجاتها و على أنشطتها و على خدماتها
- تحليل متكامل عن التأثيرات البيئية الناشئة عن المنتجات و العمليات و الخدمات في المنشأة بما يسمى تحليل الأوجه و التأثيرات البيئية
- قياسات حقلية للفجوة بين التأثيرات البيئية الموجودة و بين المعايير اللازم التقيد بها وهو ما يسمى المسح البيئي المبدئي

اليوم الثاني : التأثيرات البيئية

- مفهوم الإدارة البيئية
- المتطلبات القانونية و الجوانب البيئية المرتبطة مع أنشطة أو منتجات أو خدمات المنشأة
- إلتزامات الإدارة و الموظفين نحو الحماية البيئية
- الأسلوب الإداري لمراجعة و فحص منظومة الإدارة البيئية



- مراجعة الأوضاع البيئية الحالية و الإشراف على تنفيذ إجراءات تصحيحية جديدة للمعالجة
- الحدّ من مصادر التلوث للوحدات الإنتاجية و تحقيق الإلتزام بالقوانين و اللوائح البيئية
- إدخال ضوابط جديدة للحدّ من التلوث
- إدخال تعديلات على المعدات و على تصميم المنتج بهدف الحدّ من إنبعاث الملوثات

اليوم الثالث : توعية العاملين في المنشأة

- تشجيع التخطيط البيئي و وضع أسلوب لبلوغ مستويات الأداء المستهدفة
- تعميم الأداء البيئي
- تشجيع مقاولي الباطن و الموردين على وضع منظومات الإدارة البيئية
- تنفيذ الإجراءات الوقائية في إطار خطة شاملة لإنتاج أنظف
- زيادة الوعي البيئي لدى العمال
- تشجيع المبادرات الطوعية لمكافحة التلوث و تعزيز مشاركة المجتمع المحلي و التعريف بالإجراءات المتخذة نحو تنفيذ مشروعات الإنتاج الأنظف
- ترشيد إستخدام الموارد لزيادة الكفاءة

اليوم الرابع : تدقيق شامل على تنفيذ النظام الجديد في المنظمة

- تحسين كفاءة الطاقة و الطاقات المتجددة
- إرضاء العميل و تحسين العلاقة مع المجتمع
- إرضاء المستثمر و تحسين صورة المنشأة و نسبة المشاركة في السوق
- الوفاء بمتطلبات النظام و تحسين السيطرة على التكلفة
- توفير المدخلات من الخامات و الطاقة و تقليل الحوادث
- الإهتمام بإدارة الأنظمة البيئية
- تسهيل الحصول على التصاريح



اليوم الخامس : متطلبات نظام الإدارة البيئية المستهدف و إتخاذ الإجراءات التصحيحية المناسبة لإغلاق عدم المطابقات

- التوازن بين المحاور الإقتصادية و البيئية و المجتمعية
- نظم التقييم و الإدارة الإجتماعية و البيئية
- العامل و ظروف العمل
- كفاءة الموارد و منع التلوث
- صحة المجتمع و السلامة و الأمن
- الحفاظ على التنوع البيولوجي و الإدارة المُستدامة للموارد
- البعد الدولي للمشكلة البيئية و التشريعات و القوانين الخاصة بحماية البيئة



الأكاديمية الإسكندنافية للتدريب والتطوير في مملكة السويد تعتمد أساليب حديثة في مجال التدريب وتطوير المهارات وتعزيز كفاءة تطوير الموارد البشرية. تضمن الأكاديمية تقديم تجربة تدريبية شاملة تشمل ما يلي:

• المحاضرات النظرية:

◦ نقدم المعرفة من خلال عروض تقديمية متقدمة مثل البوربوينت والمواد المرئية مثل الفيديوهات والأفلام القصيرة.

• التقييم العلمي:

◦ نقيم مهارات المتدربين قبل وبعد الدورة لضمان تطورهم.

• العصف الذهني والتفاعل:

◦ نشجع على المشاركة الفعالة من خلال جلسات العصف الذهني وتطبيق المفاهيم من خلال تمثيل الأدوار.

• الحالات العملية:

◦ نقدم حالات عملية تتوافق مع المحتوى العلمي واحتياجات المتدربين في مجالاتهم الخاصة.

• التقييم النهائي:

◦ التقييم النهائي في نهاية البرنامج لتقييم استيعاب المعرفة.

• المواد التعليمية:

◦ يتم توفير المواد العلمية والعملية للمشاركين على وسائط متعددة مثل ورق مطبوع وأقراص سي دي أو أجهزة الفلاش ميموري

• تقارير الحضور والنتائج:

◦ نقوم بإعداد تقارير حضور مفصلة للمشاركين ونقدم تقييماً شاملاً للبرنامج.

• المحترفين والخبراء:

◦ يتم إعداد المحتوى العلمي للبرنامج بواسطة أفضل الأساتذة والمدرسين في مجموعة متنوعة من التخصصات.

• شهادة اتمام مهنية:

◦ يتم منح المتدربون شهادة اتمام مهنية تصدر عن الأكاديمية الإسكندنافية للتدريب والتطوير في مملكة



السويد، ويمكن التصديق عليها من الخارجية السويدية برسوم اضافية.

• **أوقات عقد الدورات التدريبية:**

◦ تعقد البرامج التدريبية من الساعة 10:00 صباحاً حتى الساعة 2:00 بعد الظهر، وتتضمن فترات استراحة لتناول القهوة خلال المحاضرات.



الأكاديمية الإسكندنافية للتدريب والتطوير

English Courses +46700414979 Arabic Courses +46700414959 +46114759991

scandinavianacademy.net info@scandinavianacademy.net

Timmermangatan 100 B.O.X 60359 Norrköping - Sweden