



الأاديمية الإسكندنافية  
للتدريب والتطوير



## دورة: إدارة الموجودات (الأصول) والمطلوبات (الخصوم)

| الكود   | المدينة          | الفندق      | البداية    | النهاية    | السعر  | لغة الدورة - الساعات |
|---------|------------------|-------------|------------|------------|--------|----------------------|
| FMC-104 | يريفان (أرمينيا) | قاعة فندقية | 2024-12-02 | 2024-12-06 | € 4950 | العربية - 25         |

### مقدمة عامة عن الدورة التدريبية

تعتبر إدارة الموجودات والمطلوبات من أهم العمليات التي تشكل الأساس لنجاح المؤسسات المالية والشركات في بيئة الأعمال المتنوعة والتي تتسم بالتغيرات السريعة والتحديات المتعددة. تهدف هذه الدورة التدريبية إلى تقديم إطار عام شامل لإدارة الموجودات والمطلوبات، وتحديد العوامل الأساسية التي تؤثر في هيكل أسعار الفائدة وكيفية التعامل معها بفعالية.

### الأهداف العامة للدورة التدريبية

- تكوين الإطار العام لإدارة الموجودات/المطلوبات
- تحديد أساسيات العوامل المؤثرة في هيكل أسعار الفائدة وأثر ذلك في إدارة الموجودات/المطلوبات
- تكوين المهارات الأساسية اللازمة لإدارة المخاطرة والمردود
- إكتساب مهارات إدارة فجوة السيولة
- إكتساب مهارات إدارة فجوة أسعار الفائدة
- إكتساب مهارات إدارة الفجوة والهامش والفارق
- إكتساب مهارات إدارة المدة
- تفهم كيفية إعداد التنظيم الإداري اللازم لتنفيذ إدارة الموجودات/المطلوبات
- كيفية مواجهة المستجدات والتطورات في إدارة الفجوة
- تحديد البيئة المصرفية العربية المحيطة بإدارة الموجودات/المطلوبات

### المستهدفون من الدورة التدريبية

Mobile | 0046700414959 : Mobile | 0046114759991 : Phone :

info@scandinavianacademy.net : Email | https://scandinavianacademy.net : Web site

Sweden - Norrköping - Timmermansgatan100 | 60359 : P.O.BOX



موجه الى المدراء، ونوابهم، ومساعديهم، والمرشحين لهذه الوظائف والعاملين في المصارف والمؤسسات المالية والشركات والأجهزة في الإدارات الآتية:

- الإدارة العليا
- الإدارة التنفيذية
- التخطيط والمتابعة
- الإستراتيجيات المصرفية والمالية
- المعلومات الائتمانية
- الفروع المصرفية
- إدارة الخزينة وإدارة النقدية
- الائتمان بأنواعه
- عمليات سوق المال
- الأموال
- المحافظ الإستثمارية

## المحتوى العلمي للدورة التدريبية

### الموجودات والمطلوبات

- العناصر الأساسية في إدارة الموجودات/المطلوبات
- طبيعة إدارة الموجودات/المطلوبات وتزايد أهميتها
- الإدارة الاستراتيجية للميزانية العمومية
- أبعاد مخاطرة سعر الفائدة ومنحنى العائد
- الإبداعات المالية
- هندسة وإعادة هندسة المنتجات المالية



- تكوين وتفكيك المنتجات المالية والمصرفية
- أثر الإدارة والرقابة
- التطور التاريخي لإدارة الموجودات/المطلوبات ومراحله
- تقلبات أسعار الفائدة
- مخاطر أسعار الفائدة قصيرة وطويلة الأجل والإستراتيجيات ذات العلاقة
- القيمة الإقتصادية لحقوق الملكية

### تحليل الفجوة

- تعريف الفجوة والفجوة المتراكمة
- الفجوة الموجية والسالبة
- الفجوة الصغيرة والكبيرة
- متطلبات إعداد تقرير الفجوة
- تبويب فقرات الموجودات والمطلوبات
- الأثر الفعلي والمتوقع على الدخل الصافي من الفوائد المطابقة وغير المطابقة
- الأثر على قائمة (كشف) الدخل
- تعديل الفجوة: إعادة هيكلة الموجودات والمطلوبات
- إيجابيات وسلبيات تحليل الفجوة

### تحليل الأجل

- طبيعة الأجل وكيفية حسابها
- قيمة نقطة الأساس
- التقريب والتفسير
- الفجوة والأجل
- مدة الفقرات خارج الميزانية العمومية



- تكرار دفع الفوائد الدورية
- أجل الموجودات، والمطلوبات، وحقوق الملكية، والرافعة
- إستراتيجيات الوقاء
- القيمة الخاضعة للمخاطرة
- الإنحراف المعياري ومستويات الثقة
- تقلبات أسعار الفائدة والمفاهيم الإحصائية
- التعرض للمخاطرة
- خيارات العملات، وأسعار الفائدة، وخيارات الأسهم العادية وخيارات السندات
- معاملات الارتباط
- المحافظ المرجحة
- المحاكاة
- الطبيعة والأساليب
- محاكاة الحسابات
- متطلبات البيانات
- المشاهد والاستراتيجيات
- المخرجات وتحليل صدمات الأسعار
- تحليل التباين
- إيجابيات وسلبيات المحاكاة
- مصفوفة إعادة التسعير والتسديدات المبكرة
- الوقاء في إطار إدارة الموجودات/المطلوبات
- أهمية الوقاء
- المستقبلات
- الخيارات
- المبادلات



- الأرضيات (القواعد)، والسقوف، وجميع الأرضيات والسقوف سوية
- تنفيذ إدارة الموجودات/المطلوبات
- التنظيم والنطاق
- لجنة إدارة الموجودات/المطلوبات
- المركزية واللامركزية
- مجموعات الإسناد
- متطلبات البيانات
- صياغة السياسات
- الأدلة، والإجراءات، والحُزْم، والتقارير
- دراسة الحالات والتمارين والتطبيقات العملية



الأكاديمية الإسكندنافية للتدريب والتطوير في مملكة السويد تعتمد أساليب حديثة في مجال التدريب وتطوير المهارات وتعزيز كفاءة تطوير الموارد البشرية. تضمن الأكاديمية تقديم تجربة تدريبية شاملة تشمل ما يلي:

• المحاضرات النظرية:

◦ نقدم المعرفة من خلال عروض تقديمية متقدمة مثل البوربوينت والمواد المرئية مثل الفيديوهات والأفلام القصيرة.

• التقييم العلمي:

◦ نقيم مهارات المتدربين قبل وبعد الدورة لضمان تطورهم.

• العصف الذهني والتفاعل:

◦ نشجع على المشاركة الفعالة من خلال جلسات العصف الذهني وتطبيق المفاهيم من خلال تمثيل الأدوار.

• الحالات العملية:

◦ نقدم حالات عملية تتوافق مع المحتوى العلمي واحتياجات المتدربين في مجالاتهم الخاصة.

• التقييم النهائي:

◦ التقييم النهائي في نهاية البرنامج لتقييم استيعاب المعرفة.

• المواد التعليمية:

◦ يتم توفير المواد العلمية والعملية للمشاركين على وسائط متعددة مثل ورق مطبوع وأقراص سي دي أو أجهزة الفلاش ميموري

• تقارير الحضور والنتائج:

◦ نقوم بإعداد تقارير حضور مفصلة للمشاركين ونقدم تقييماً شاملاً للبرنامج.

• المحترفين والخبراء:

◦ يتم إعداد المحتوى العلمي للبرنامج بواسطة أفضل الأساتذة والمدرسين في مجموعة متنوعة من التخصصات.

• شهادة اتمام مهنية:

◦ يتم منح المتدربون شهادة اتمام مهنية تصدر عن الأكاديمية الإسكندنافية للتدريب والتطوير في مملكة



السويد، ويمكن التصديق عليها من الخارجية السويدية برسوم اضافية.

• **أوقات عقد الدورات التدريبية:**

◦ تعقد البرامج التدريبية من الساعة 10:00 صباحاً حتى الساعة 2:00 بعد الظهر، وتتضمن فترات استراحة لتناول القهوة خلال المحاضرات.





## الأكاديمية الإسكندنافية للتدريب والتطوير

English Courses +46700414979 Arabic Courses +46700414959 +46114759991

scandinavianacademy.net info@scandinavianacademy.net

Timmermangatan 100 B.O.X 60359 Norrköping - Sweden