



الأاديمية الإسكندنافية
للتدريب والتطوير



دورة: التخطيط الإستراتيجي لتطوير التدريب وسياسات القوى العاملة

| الكود | المدينة | الفندق | بداية التدريب | نهاية التدريب | السعر | لغة الدورة - الساعات |
|---------|------------------|-------------|---------------|---------------|--------|----------------------|
| TDC-151 | يريفان (أرمينيا) | قاعة فندقية | 2026-08-17 | 2026-08-21 | € 4950 | العربية - 25 |

اهداف الدورة التدريبية

- تزويد المشاركين بالمفاهيم والأساليب العلمية الحديثة اللازم مراعاتها عند إعداد مشروع متكامل لتخطيط القوى العاملة وتنميتها
- تمكين المشاركين من التعرف على مفهوم الاستراتيجية في التدريب وسياسات القوى العاملة
- تمكين المشاركين من التعرف على المهارات لوضع وصياغة استراتيجية التدريب بالمنظمة
- تمكين المشاركين من اكتساب خبرات التحليل العلمي والواقعي لكيفية طرح الأفكار وتوليد الحلول والبدائل الاستراتيجية باستخدام SWOT

المحتوى العلمي للدورة التدريبية

مفهوم تخطيط القوى العاملة

- أهميته
- أهدافه
- مستوياته .
- تخطيط القوى العاملة وعلاقته بسياسات الأفراد الأخرى .
- دليل (خطوات) إعداد خطة القوى العاملة على مستوى المنشأة .
- الأساليب الحديثة في تخطيط تدريب القوى العاملة .

تعريف الاستراتيجية التدريبية .



المبادئ الرئيسية للاستراتيجية التدريبية .

مدارس وأفكار الاستراتيجية التدريبية.

أوجه الاستراتيجية التدريبية.

العناصر الأساسية للاستراتيجية التدريبية.

مقارنة بين الاستراتيجية والتكتيك .

مكونات الإدارة الاستراتيجية .

معوقات التفكير الاستراتيجي .

القرارات الاستراتيجية .

القرارات الإدارية .

القرارات التشغيلية .

التخطيط الاستراتيجي للخطط التدريبية .

خصائص التخطيط الاستراتيجي .

فرضيات بناء التخطيط الاستراتيجي .

من هم الاستراتيجيون .

الفرص والمخاطر الخارجية .



نقاط القوة ونقاط الضعف داخل المنظمة .

البنية الداخلية للمنظمة .

البنية الخارجية للمنظمة .

السياسات التنظيمية .

الجهات والأطراف المؤثرة والمتأثرة في المنظمة .

مراحل التخطيط الاستراتيجي في إدارات التدريب .

متطلبات العملية الاستراتيجية المتكاملة .

خطوات التحليل الاستراتيجي .

صياغة الاستراتيجية .

القوى المحركة .

البدائل الاستراتيجية .

استراتيجيات القوى التنافسية ومتطلباتها الأساسية .

الاستراتيجيات المتعددة الواجه .

تكامل استراتيجيات المنظمة .

اختيار الاستراتيجية المثلى ومحدداتها .



تحليل SWOT .

سيناريو عملية التحليل .

معايير خيار الاستراتيجية .

تحديد السياسات .

تقييم الخطة الاستراتيجية .

تقييم الانجازات .

قياس درجة الوعي ومفاهيم التخطيط الاستراتيجي .

مثال عملي للتخطيط الاستراتيجي للخطط التدريبية .

حالات وورش عملية وتطبيقية

تقييم وختام الدورة



الأكاديمية الإسكندنافية للتدريب والتطوير تعتمد على أحدث الأساليب العلمية والمهنية في مجالات التدريب وتنمية الموارد البشرية، بهدف رفع كفاءة الأفراد والمؤسسات. يتم تنفيذ البرامج التدريبية وفق منهجية متكاملة تشمل:

- المحاضرات النظرية المدعومة بعروض تقديمية (PowerPoint) ومقاطع مرئية (فيديوهات وأفلام قصيرة).
- التقييم العلمي للمتدربين قبل وبعد البرنامج لقياس مدى التطور والتحصيل العلمي.
- جلسات العصف الذهني وتطبيقات عملية للأدوار من خلال تمثيل المواقف العملية.
- دراسة حالات عملية مصممة خصيصاً لتلائم المادة العلمية وطبيعة عمل المشاركين.
- اختبارات تقييمية تُجرى في نهاية الدورة لتحديد مدى تحقيق الأهداف التدريبية.

يحصل كل مشارك على المادة العلمية والعملية للبرنامج مطبوعة ومحفوظة على CD أو فلاش ميموري، مع تقديم تقارير مفصلة تشمل الحضور والنتائج النهائية مع التقييم العام للبرنامج.

يتم إعداد المادة العلمية للبرامج التدريبية بطريقة احترافية على يد نخبة من الخبراء والمتخصصين في مختلف المجالات والتخصصات. في ختام البرنامج، يحصل المشاركون على شهادة حضور مهنية موقعة ومعتمدة من الأكاديمية الإسكندنافية للتدريب والتطوير.

أوقات البرنامج:

- من الساعة 9:00 صباحاً حتى 2:00 ظهراً في المدن العربية.
- من الساعة 10:00 صباحاً حتى 3:00 ظهراً في المدن الأوروبية والآسيوية.

البرامج التدريبية تتضمن :

- استراحة قهوة يوميا خلال المحاضرات لضمان راحة المشاركين.



الأكاديمية الإسكندنافية للتدريب والتطوير

English Courses +46700414959 Arabic Courses +46700414959 +46114759991

scandinavianacademy.net info@scandinavianscademy.net

Timmermangatan 100 B.O.X 60359 Norrköping - Sweden