



Personal  
Development



الأكاديمية الإسكندنافية  
للتدريب والتطوير



# دورة: تنمية الذكاءات المتعددة لتطوير العملية الابتكارية والإبداع في العمل

| الكود   | المدينة        | الفندق      | البداية    | النهاية    | السعر  | لغة الدورة - الساعات |
|---------|----------------|-------------|------------|------------|--------|----------------------|
| DPC-640 | زغرب (كرواتيا) | قاعة فندقية | 2024-11-25 | 2024-11-29 | € 4950 | العربية - 25         |

## أهداف الدورة التدريبية

بنهاية هذه الدورة يكون المشارك قادر على :

- يكتسب البنية المعرفية حول تطور أبحاث المخ واساليب التفكير
- يقف على المفاهيم السليمة والمعاصرة للذكاء وتطور دراسته
- يفهم العلاقة بين الذكاءات المتعددة ونظريات الادارة المعاصرة
- يتمكن من تطبيق انواع الذكاءات على استراتيجيات ادارية تنظيمية متطورة
- يخطط على نحو سليم لتنفيذ عمليات الابداع في الاعمال باستخدام الذكاءات المتعددة
- يصمم ويبني ادوات تقويم تطوير العمل المعتمد على الذكاءات
- يتعرف على مفهوم اللياقة الذهنية
- التعلم على تدريب الذاكرة وتطوير عادات التفكير الجديدة.

## المحتويات العلمية للدورة التدريبية

- تطوير ابحاث المخ واساليب التفكير
- فسيولوجية المخ و كيفية تنميته.
- الذكاء ومفهومه وتطوير دراسته
- الذكاءات المتعددة والنظريات الادارية المعاصرة

- تطبيق انواع الذكاءات على استراتيجيات تنظيمية متطورة للاعمال داخل المنظمات
- التخطيط لتنفيذ عمليات الابتكار داخل المنظمات باستخدام الذكاءات المتعددة
- صعوبات التطوير واسبابها
- تطبيق انواع الذكاءات لمعالجة صعوبة الابتكار
- تصميم وبناء ادوات الابتكار والتطوير المعتمد على الذكاءات
- تطوير القدرات الذهنية
- حتمية الحاجة إلى اللياقة الذهنية في العصر الحديث.
- الأبعاد المختلفة للياقة الذهنية و مقوماتها.
- المتطلبات الأساسية لتحقيق اللياقة الذهنية.
- المهارات الأساسية الواجب اكتسابها لتحقيق اللياقة الذهنية.
- العلاقة التبادلية بين أبعاد اللياقة الجسدية والنفسية و الذهنية.
- الإنتاجية و اللياقة الذهنية.
- استقراء المستقبل و اللياقة الذهنية.
- التخطيط و اللياقة الذهنية.
- الرقابة و اللياقة الذهنية.
- تخطيط العقل و تدريب الذاكرة.
- تطوير عادات تفكير جديدة و كيفية استخدام الذهن بشكل بناء.
- حالات وتمارين واستقصاءات.
- حالات وورش تطبيقية وعملية
- تقييم وختام الدورة التدريبية

الأكاديمية الإسكندنافية للتدريب والتطوير في مملكة السويد تعتمد أساليب حديثة في مجال التدريب وتطوير المهارات وتعزيز كفاءة تطوير الموارد البشرية. تضمن الأكاديمية تقديم تجربة تدريبية شاملة تشمل ما يلي:

• المحاضرات النظرية:

◦ نقدم المعرفة من خلال عروض تقديمية متقدمة مثل البوربوينت والمواد المرئية مثل الفيديوهات والأفلام القصيرة.

• التقييم العلمي:

◦ نقيم مهارات المتدربين قبل وبعد الدورة لضمان تطورهم.

• العصف الذهني والتفاعل:

◦ نشجع على المشاركة الفعالة من خلال جلسات العصف الذهني وتطبيق المفاهيم من خلال تمثيل الأدوار.

• الحالات العملية:

◦ نقدم حالات عملية تتوافق مع المحتوى العلمي واحتياجات المتدربين في مجالاتهم الخاصة.

• التقييم النهائي:

◦ التقييم النهائي في نهاية البرنامج لتقييم استيعاب المعرفة.

• المواد التعليمية:

◦ يتم توفير المواد العلمية والعملية للمشاركين على وسائط متعددة مثل ورق مطبوع وأقراص سي دي أو أجهزة الفلاش ميموري

• تقارير الحضور والنتائج:

◦ نقوم بإعداد تقارير حضور مفصلة للمشاركين ونقدم تقييماً شاملاً للبرنامج.

• المحترفين والخبراء:

◦ يتم إعداد المحتوى العلمي للبرنامج بواسطة أفضل الأساتذة والمدرسين في مجموعة متنوعة من التخصصات.

• شهادة اتمام مهنية:

◦ يتم منح المتدربون شهادة اتمام مهنية تصدر عن الأكاديمية الإسكندنافية للتدريب والتطوير في مملكة



السويد، ويمكن التصديق عليها من الخارجية السويدية برسوم اضافية.

• **أوقات عقد الدورات التدريبية:**

◦ تعقد البرامج التدريبية من الساعة 10:00 صباحاً حتى الساعة 2:00 بعد الظهر، وتتضمن فترات استراحة لتناول القهوة خلال المحاضرات.



**الأكاديمية الإسكندنافية**  
للتدريب والتطوير

English Courses +46700414979 Arabic Courses +46700414959 +46114759991

scandinavianacademy.net info@scandinavianscademy.net

Timmermangatan 100 B.O.X 60359 Norrköping - Sweden