



الأاديمية الإسكندنافية  
للتدريب والتطوير



## دورة: إعداد وتأهيل اختصاصي الموارد البشرية والتدريب

| الكود   | المدينة | الفندق | البداية    | النهاية    | السعر  | عدد الساعات |
|---------|---------|--------|------------|------------|--------|-------------|
| TDC-305 | ONLINE  | ONLINE | 2024-10-21 | 2024-10-25 | € 1750 | 25          |

### الاهداف العامة للدورة التدريبية

تهدف الدورة إلى تنمية مهارات اختصاصي الموارد البشرية والتدريب في المجالات التالية

- مهارات التوظيف الفعال والمقابلات الشخصية
- مهارات التقييم الفعال لأداء الموارد البشرية
- مهارات تخطيط القوى العاملة
- مهارات تحليل وتوصيف الوظائف
- مهارات تخطيط وتصميم وتقييم دورات التدريب

### المحاور العلمية للدورة التدريبية

مهارات إعداد وتأهيل اختصاصي الموارد البشرية في مجال التوظيف والمقابلات الشخصية

- التعريف بعملية التوظيف
- خطوات عملية التوظيف
- العوامل المؤثرة في عملية التوظيف
- تصميم الاختبارات
- مهارات إجراء المقابلات الناجحة

مهارات إعداد وتأهيل اختصاصي الموارد البشرية في مجال تقييم أداء الموارد البشرية



- تعريف وصعوبات معايير الأداء الوظيفي
- استخدامات معايير الأداء الوظيفي
- وضع مقاييس تقييم الأداء الوظيفي
- تقويم الأداء الوظيفي وطرق التقييم
- مشكلات تقويم أداء الموارد البشرية

### مهارات إعداد وتأهيل اختصاصي الموارد البشرية في مجال تخطيط القوى العاملة

- المفهوم والأهمية الخاصة بتخطيط القوى العاملة
- المراحل العلمية لتخطيط القوى العاملة
- أسلوب مراجعة الموارد البشرية وخرائط الإحلال
- أساليب التنبؤ باحتياجات المنظمة من القوى العاملة
- صعوبات تخطيط القوى العاملة

### مهارات إعداد وتأهيل اختصاصي الموارد البشرية في تحليل وتوصيف الوظائف

- المفهوم والاستخدام
- أساليب جمع بيانات تحليل وتوصيف الوظائف
- إعداد متطلبات الوظائف
- إعداد بطاقات وصف الوظائف
- مشكلات تحليل ووصف الوظائف

### تصميم البرامج والورش وإعداد خطط التدريب

- مراحل تصميم البرامج والورش
- جدول مهام تصميم التدريب
- خطوات التخطيط للمنهج



- اختيار المتدربين
- أساليب ووسائل التدريب
- إعداد خطط التدريب

### تقييم البرامج والورش

- أهداف التقييم
- نماذج تقييم التدريب
- تصميم أدوات القياس
- قياس العائد من التدريب
- إدارة التدريب
- ميزانية التدريب

### حالات وتمارين عملية



## الأكاديمية الإسكندنافية للتدريب والتطوير في مملكة السويد تعتمد أساليب حديثة في مجال التدريب وتطوير المهارات وتعزيز كفاءة تطوير الموارد البشرية. تضمن الأكاديمية تقديم تجربة تدريبية شاملة تشمل ما يلي:

- المحاضرات النظرية:
  - نقدم المعرفة من خلال عروض تقديمية متقدمة مثل البوربوينت والمواد المرئية مثل الفيديوهات والأفلام القصيرة.
- التقييم العلمي:
  - نقيم مهارات المتدربين قبل وبعد الدورة لضمان تطوّرهم.
- العصف الذهني والتفاعل:
  - نشجع على المشاركة الفعالة من خلال جلسات العصف الذهني وتطبيق المفاهيم من خلال تمثيل الأدوار.
- الحالات العملية:
  - نقدم حالات عملية تتوافق مع المحتوى العلمي واحتياجات المتدربين في مجالاتهم الخاصة.
- التقييم النهائي:
  - التقييم النهائي في نهاية البرنامج لتقييم استيعاب المعرفة.
- المواد التعليمية:
  - يتم توفير المواد العلمية والعملية للمشاركين على وسائل متعددة مثل ورق مطبوع وأقراص سي دي وأجهزة الفلاش ميموري
- تقارير الحضور والنتائج:
  - نقوم بإعداد تقارير حضور مفصلة للمشاركين ونقدم تقييماً شاملاً للبرنامج.
- المحترفين والخبراء:
  - يتم إعداد المحتوى العلمي للبرنامج بواسطة أفضل الأساتذة والمدرّبين في مجموعة متنوعة من التخصصات.
- شهادة اتمام مهنية:
  - يتم منح المتدربين شهادة اتمام مهنية تصدر عن الأكاديمية الإسكندنافية للتدريب والتطوير في مملكة السويد، ويمكن التصديق عليها من الخارجية السويدية برسوم إضافية.
- أوقات البرامج:
  - تعقد البرامج التدريبية من الساعة 10:00 صباحاً حتى الساعة 2:00 بعد الظهر، وتتضمن فترات استراحة لتناول القهوة خلال المحاضرات.



## الأكاديمية الإسكندنافية للتدريب والتطوير



English Courses

+46700414959



Arabic Courses

+46700414959



+46114759991



scandinavianacademy.net



info@scandinavianscademy.net



Timmermangatan 100 B.O.X 60359 Norrköping - Sweden