



الأاديمية الإسكندنافية  
للتدريب والتطوير



## دورة: الدبلوم المهني في التخطيط الإستراتيجي

عدد الساعات	السعر	النهاية	البداية	الفندق	المدينة	الكود
	€ 1000					DIP-1166

### اسلوب اعداد الدبلوم المهني

- الدبلوم يعقد بنظام التدريب المباشر
- عدد الساعات 80 ساعة تدريبية
- تبدأ المحاضرات الساعة 08.00 صباحا وتنتهي الساعة 17.00 مساء

### الشهادات

- يمنح المتدرب شهادة توثق حضوره ومشاركته وإتمامه في الدبلوم موثقة من وزارة الخارجية السويدية
- يجب اتمام 80 % من عدد ساعات الدبلوم للحضور على الشهادة
- مميزات الحضور والمشاركة في فعاليات الدبلوم مع الأكاديمية الإسكندنافية للتدريب والتطوير في مملكة السويد
- بعد انتهاء الدبلوم وإجتيازه بنجاح يحصل المتدرب المشارك في الدبلوم على حقيبة علمية تدريبية تتضمن :
  - حقيبة تدريبية متكاملة تحتوي على ( شهادة اتمام وحضور ومشاركة في الدبلوم موثقة من الخارجية السويدية ، المادة العلمية للدبلوم )
  - الاكاديمية الإسكندنافية للتدريب والتطوير هي شركة تدريب تخصصية مسجلة في مملكة السويد تحت رقم 559173-7431
- لا تعتبر الشهادة الصادرة عن الاكاديمية الاسكندنافية للتدريب والتطوير شهادة أكاديمية انما شهادة مهنية توثق المشاركة والحضور في الفعاليات التدريبية وجميع التصديقات على الشهادة هي تصديقات تجارية



فقط وليست أكاديمية

## مسابقات الدبلوم المهني

### التحليل الاستراتيجي وصياغة الاستراتيجية

- عالم التحديات المعقدة والمتسارعة
- لماذا نحتاج الى التخطيط الاستراتيجي؟
- مفاهيم أساسية في التخطيط الاستراتيجي
- تحليل اصحاب المصلحة
- تحليل سلاسل القيمة
- تحليل البيئة الخارجية
- التحليل الرباعي (الموقفي)
- اجندة التغيير الاستراتيجي
- تحليل القوى التنافسية لبورتر
- استراتيجيات الاعمال الرئيسية لبورتر
- المزايا التنافسية
- بناء نموذج الاعمال
- أنواع الاستراتيجيات
- استراتيجية المحيط الأزرق
- الرؤية والرسالة والقيم
- استخدام البطاقات المتوازنة لقياس الاداء لصياغة الاستراتيجيات

### المؤشرات الرئيسية لقياس الأداء

- المكونات الأساسية لنظم قياس الأداء



- الخرائط الاستراتيجية
- استخدام منهج تحليل النظم (النموذج المنطقي) لتطوير مؤشرات قياس الأداء
- علاقات السبب والنتيجة
- تطوير مؤشرات الأداء بتحديد خصائص الأهداف الاستراتيجية
- 7 ماهو الفرق بين مؤشرات قياس الأداء والإحصاءات؟
- تصنيفات مؤشرات قياس الأداء
- المقارنات الأربعة لمستويات الأداء
- مثال تطبيقي شامل: إدارة الأداء في النظم العدلية
- وحدات قياس مؤشرات الأداء
- تحليل ديناميكيات النظم لإدارة الأداء
- تراكمية مؤشرات الأداء
- قطبية مؤشرات قياس الأداء
- دورية قياس المؤشرات
- اختيار القيم المرجعية
- تحديد قيم خط الأساس
- تحديد المستويات المستهدفة لمؤشرات قياس الأداء
- تحديد حدود سماح للمستهدفات
- التوازن بين مؤشرات قياس الأداء
- معايير تقييم جودة مؤشرات قياس الأداء
- مصادر المؤشرات
- بطاقة وصف مؤشرات قياس الأداء
- حساب نسب الانجاز المعيارية
- قياس نسب الامتثال
- قياس نسب الاستكمال



- قياس نسب التوفر
- قياس نسب الاستغلال
- قياس اداء مجالس الإدارات
- قياس الممارسات القيادية
- قياس الصورة الاعلامية
- قياس اندماج العاملين
- 33. قياس اجمالي الناتج المحلي
- 34. مؤشرات القوى العاملة والبطالة

### إدارة المخاطر الاستراتيجية

- 1 مفهوم إدارة المخاطر
- 2 المخاطر الاستراتيجية
- 3 ثقافة إدارة المخاطر
- الرؤية الطرفية
- نموذج إدارة المخاطر
- نموذج Coso II لإدارة المخاطر
- نموذج RIMS للنضج في إدارة المخاطر
- دور مجلس الإدارة والإدارة العليا في إدارة المخاطر
- 9 اقتصاديات إدارة المخاطر

### حوكمة وإدارة الاستراتيجية

- عوائق تنفيذ الاستراتيجيات
- علم تنفيذ الاستراتيجية
- إطار متكامل لربط التخطيط الاستراتيجي



- الأدوار الثلاثة لمكتب إدارة الاستراتيجية
- دور الإدارة العليا - شرط ضروري وكافي
- موائمة المنظمة للاستراتيجية
- تنزيل الاستراتيجية إلى المستويات التنظيمية المختلفة
- القيمة المضافة التي يحققها المركز الرئيسي للمنظمة
- تحديد ومشاركة أفضل الممارسات
- إدارة المبادرات الاستراتيجية

### إدارة التواصل والثقافة والتغيير الاستراتيجي

- استراتيجيات التغيير والنماذج العالمية
- إدارة التغيير الاستراتيجي
- إدارة تغيير الثقافة التنظيمية
- تنفيذ استراتيجيات التغيير وخارطة الطريق

### إعداد تقارير الأداء

- ما هي الأهداف المرجوة من إصدار تقارير الأداء؟
- ما هي علاقة إصدار تقارير الأداء بدورة التخطيط الاستراتيجي؟
- ماذا يتوقع أصحاب المصلحة من تقارير الأداء؟
- من هي الجهة التي يُسند إليها مهمة التدقيق الخارجي على تقارير الأداء؟
- ما هي أهم أسس وقواعد إعداد تقارير الأداء؟
- ما هي مكونات تقارير الأداء؟
- ما الذي يجب أن تتضمنه تقارير تقييم البرامج والمبادرات؟
- ما هي معلومات الأداء التي يجب أن تضمنها التقارير؟
- ما هي القنوات التي يجب استخدامها لنشر تقارير الأداء؟



- كيف يستفيد المواطن من المعلومات المتاحة بتقارير الأداء؟
- ماذا تتوقع الفئات المستهدفة المختلفة من تقارير الأداء؟
- استخدام التصميمات الفنية والجداول والأشكال البيانية لإبراز محتويات التقرير.
- الخصائص النوعية لتقرير الأداء.
- نصائح تتعلق بالصياغة اللغوية عند إعداد تقارير الأداء.
- معايير إعداد تقارير الأداء.



## الأكاديمية الإسكندنافية للتدريب والتطوير في مملكة السويد تعتمد أساليب حديثة في مجال التدريب وتطوير المهارات وتعزيز كفاءة تطوير الموارد البشرية. تضمن الأكاديمية تقديم تجربة تدريبية شاملة تشمل ما يلي:

- **المحاضرات النظرية:**
  - نقدم المعرفة من خلال عروض تقديمية متقدمة مثل البوربوينت والمواد المرئية مثل الفيديوهات والأفلام القصيرة.
- **التقييم العلمي:**
  - نقيم مهارات المتدربين قبل وبعد الدورة لضمان تطورهم.
- **العصف الذهني والتفاعل:**
  - نشجع على المشاركة الفعالة من خلال جلسات العصف الذهني وتطبيق المفاهيم من خلال تمثيل الأدوار.
- **الحالات العملية:**
  - نقدم حالات عملية تتوافق مع المحتوى العلمي واحتياجات المتدربين في مجالاتهم الخاصة.
- **التقييم النهائي:**
  - التقييم النهائي في نهاية البرنامج لتقييم استيعاب المعرفة.
- **المواد التعليمية:**
  - يتم توفير المواد العلمية والعملية للمشاركين على وسائط متعددة مثل ورق مطبوع وأقراص سي دي وأجهزة الفلاش ميموري
- **تقارير الحضور والنتائج:**
  - نقوم بإعداد تقارير حضور مفصلة للمشاركين ونقدم تقييماً شاملاً للبرنامج.
- **المحترفين والخبراء:**
  - يتم إعداد المحتوى العلمي للبرنامج بواسطة أفضل الأساتذة والمدربين في مجموعة متنوعة من التخصصات.
- **شهادة اتمام مهنية:**
  - يتم منح المتدربين شهادة اتمام مهنية تصدر عن الأكاديمية الإسكندنافية للتدريب والتطوير في مملكة السويد، ويمكن التصديق عليها من الخارجية السويدية برسوم اضافية.
- **أوقات البرامج:**
  - تعقد البرامج التدريبية من الساعة 10:00 صباحاً حتى الساعة 2:00 بعد الظهر، وتتضمن فترات استراحة لتناول القهوة خلال المحاضرات.





## الأكاديمية الإسكندنافية للتدريب والتطوير

English Courses +46700414979 Arabic Courses +46700414959 +46114759991

scandinavianacademy.net info@scandinavianscademy.net

Timmermangatan 100 B.O.X 60359 Norrköping - Sweden