



الأاديمية الإسكندنافية  
للتدريب والتطوير



## دورة: التخطيط الإستراتيجي لتطوير التدريب وسياسات القوى العاملة

عدد الساعات	السعر	النهاية	البداية	الفندق	المدينة	الكود
	€					TDC-151

### اهداف الدورة التدريبية

- تزويد المشاركين بالمفاهيم والأساليب العلمية الحديثة اللازم مراعاتها عند إعداد مشروع متكامل لتخطيط القوى العاملة وتنميتها
- تمكين المشاركين من التعرف على مفهوم الاستراتيجية في التدريب وسياسات القوى العاملة
- تمكين المشاركين من التعرف على المهارات لوضع وصياغة استراتيجية التدريب بالمنظمة
- تمكين المشاركين من اكتساب خبرات التحليل العلمي والواقعي لكيفية طرح الأفكار وتوليد الحلول والبدائل الاستراتيجية باستخدام SWOT

### المحتوى العلمي للدورة التدريبية

#### مفهوم تخطيط القوى العاملة

- أهميته
- أهدافه
- مستوياته .
- تخطيط القوى العاملة وعلاقته بسياسات الأفراد الأخرى .
- دليل ( خطوات ) إعداد خطة القوى العاملة على مستوى المنشأة .
- الأساليب الحديثة في تخطيط تدريب القوى العاملة .

#### تعريف الاستراتيجية التدريبية .



المبادئ الرئيسية للاستراتيجية التدريبية .

مدارس وأفكار الاستراتيجية التدريبية.

أوجه الاستراتيجيات التدريبية.

العناصر الأساسية للاستراتيجية التدريبية.

مقارنة بين الاستراتيجية والتكتيك .

مكونات الإدارة الاستراتيجية .

معوقات التفكير الاستراتيجي .

القرارات الاستراتيجية .

القرارات الإدارية .

القرارات التشغيلية .

التخطيط الاستراتيجي للخطط التدريبية .

خصائص التخطيط الاستراتيجي .

فرضيات بناء التخطيط الاستراتيجي .

من هم الاستراتيجيون .

الفرص والمخاطر الخارجية .



نقاط القوة ونقاط الضعف داخل المنظمة .

البنية الداخلية للمنظمة .

البنية الخارجية للمنظمة .

السياسات التنظيمية .

الجهات والأطراف المؤثرة والمتأثرة في المنظمة .

مراحل التخطيط الاستراتيجي في إدارات التدريب .

متطلبات العملية الاستراتيجية المتكاملة .

خطوات التحليل الاستراتيجي .

صياغة الاستراتيجية .

القوى المحركة .

البدائل الاستراتيجية .

استراتيجيات القوى التنافسية ومتطلباتها الأساسية .

الاستراتيجيات المتعددة الواجه .

تكامل استراتيجيات المنظمة .

اختيار الاستراتيجية المثلى ومحدداتها .



تحليل SWOT .

سيناريو عملية التحليل .

معايير خيار الاستراتيجية .

تحديد السياسات .

تقييم الخطة الاستراتيجية .

تقييم الانجازات .

قياس درجة الوعي ومفاهيم التخطيط الاستراتيجي .

مثال عملي للتخطيط الاستراتيجي للخطط التدريبية .

حالات وورش عملية وتطبيقية

تقييم وختام الدورة



## الأكاديمية الإسكندنافية للتدريب والتطوير في مملكة السويد تعتمد أساليب حديثة في مجال التدريب وتطوير المهارات وتعزيز كفاءة تطوير الموارد البشرية. تضمن الأكاديمية تقديم تجربة تدريبية شاملة تشمل ما يلي:

- **المحاضرات النظرية:**
  - نقدم المعرفة من خلال عروض تقديمية متقدمة مثل البوربوينت والمواد المرئية مثل الفيديوهات والأفلام القصيرة.
- **التقييم العلمي:**
  - نقيم مهارات المتدربين قبل وبعد الدورة لضمان تطورهم.
- **العصف الذهني والتفاعل:**
  - نشجع على المشاركة الفعالة من خلال جلسات العصف الذهني وتطبيق المفاهيم من خلال تمثيل الأدوار.
- **الحالات العملية:**
  - نقدم حالات عملية تتوافق مع المحتوى العلمي واحتياجات المتدربين في مجالاتهم الخاصة.
- **التقييم النهائي:**
  - التقييم النهائي في نهاية البرنامج لتقييم استيعاب المعرفة.
- **المواد التعليمية:**
  - يتم توفير المواد العلمية والعملية للمشاركين على وسائط متعددة مثل ورق مطبوع وأقراص سي دي وأجهزة الفلاش ميموري
- **تقارير الحضور والنتائج:**
  - نقوم بإعداد تقارير حضور مفصلة للمشاركين ونقدم تقييماً شاملاً للبرنامج.
- **المحترفين والخبراء:**
  - يتم إعداد المحتوى العلمي للبرنامج بواسطة أفضل الأساتذة والمدربين في مجموعة متنوعة من التخصصات.
- **شهادة اتمام مهنية:**
  - يتم منح المتدربين شهادة اتمام مهنية تصدر عن الأكاديمية الإسكندنافية للتدريب والتطوير في مملكة السويد، ويمكن التصديق عليها من الخارجية السويدية برسوم إضافية.
- **أوقات البرامج:**
  - تعقد البرامج التدريبية من الساعة 10:00 صباحاً حتى الساعة 2:00 بعد الظهر، وتتضمن فترات استراحة لتناول القهوة خلال المحاضرات.



## الأكاديمية الإسكندنافية للتدريب والتطوير

English Courses +46700414979 Arabic Courses +46700414959 +46114759991

scandinavianacademy.net info@scandinavianscademy.net

Timmermangatan 100 B.O.X 60359 Norrköping - Sweden