



الأاديمية الإسكندنافية  
للتدريب والتطوير



# دورة: ضبط وتوجيه عملية التخطيط وإعداد اللائحة الداخلية لسياسات الموارد البشرية

| عدد الساعات | السعر  | النهاية    | البداية    | الفندق      | المدينة   | الكود   |
|-------------|--------|------------|------------|-------------|-----------|---------|
|             | € 5450 | 2025-01-24 | 2025-01-20 | قاعة فندقية | هونغ كونغ | HRC-317 |

## مقدمة الدورة التدريبية

تزداد أهمية تخطيط سياسات الموارد البشرية في الأونة الأخيرة نظرا للتغيرات والتحديات الداخلية والخارجية التي تواجه المنظمات الآن ؛ لذلك هناك حاجة ماسة إلى تخطيط الموارد البشرية . فالمنظمة هي نظام مفتوح يتفاعل مع البيئة ويتكيف معها لتحقيق بعض الأهداف الاجتماعية والاقتصادية . ومن ثم تحتاج هذه المنظمات إلى الموارد المختلفة لتحقيق هذه الأهداف . ويسمح تخطيط سياسات الموارد البشرية وخاصة في مؤسساتنا العربية بتحقيق الديناميكية والقدرة على التحرك داخليا ؛ كما يساعدها على أن تصبح قادرة على مواجهة المخاطر التي قد تعترضها نتيجة التغير السريع . ويرتبط تخطيط سياسات الموارد البشرية بتحديد كيفية استخدام المواد البشرية لتحقيق أهداف المنظمة . فهو يحدد العلاقات والتصرفات ويملي الكيفية التي يمكن من خلالها السيطرة على القوى المختلفة وتوجيهها في قنوات محددة؛يتحقق من خلالها الغايات التي تسعى المنظمة التي تحقيقها . وتمثل المواد البشرية أهمية استراتيجية كبيرة لنجاح المنظمات فلا يمكن وبل من المستحيل أن يتحقق الاستخدام الأمثل أو تعظيم منفعة استخدام الموارد المادية ؛ إذا كانت المنظمة تفتقر إلى الأفراد ذوي المهارات والخبرات والمؤهلين والقادرين على أداء وظائفهم . فالموارد البشرية هي التي تحول الموارد المادية إلى منتج نهائي من سلع أو خدمات وتتوقف مدى جودة عملية التحويل إلى مزيج المعرفة والمهارات والإتجاهات المتوافرة لدى الموارد البشرية.

## أهداف الدورة التدريبية

- الأهمية الاستراتيجية لتخطيط الموارد البشرية
- إعداد اللائحة الداخلية لسياسات إدارة الموارد البشرية



- منظومة إدارة الموارد البشرية
- المبادئ الأساسية لإدارة الموارد البشرية
- التغييرات التي تزيد من أهمية سياسات الموارد البشرية
- مجالات الإهتمام الخاصة بتخطيط وتنمية الموارد البشرية
- صعوبات وضع اللائحة الداخلية لسياسات الموارد البشرية
- سياسات التوظيف والتعيين

## المستفيدون من الدورة التدريبية

- موظفي أقسام وإدارات الموارد البشرية وشؤون الموظفين
- رؤساء أقسام وإدارات الموارد البشرية وشؤون الموظفين
- موظفي ومدراء أقسام التخطيط والتطوير الوظيفي
- من له علاقة بوضع سياسات ونظم ولوائح العمل

## المحتويات الرئيسية للدورة التدريبية

مداخل ومفاهيم حديثة فى إدارة الموارد البشرية وشؤون الموظفين :

- منظومة إدارة الموارد البشرية
- المفاهيم والأهمية
- مداخل تطور إدارة الموارد البشرية
- مبادئ أساسية لإدارة الموارد البشرية
- سياسات وانشطة الموارد البشرية

مهارات التقويم الوظيفي :

- ترشيد عملية التخطيط



- التغييرات التي تزيد من أهمية تخطيط سياسات الموارد البشرية
- التأثير التكنولوجي على تخطيط وتنمية الموارد البشرية
- العناصر الهامة في تخطيط الموارد البشرية
- مجالات الإهتمام الخاصة بتخطيط وتنمية الموارد البشرية

### التخطيط لإعداد اللائحة الداخلية لسياسات الموارد البشرية :

- مفهوم وأهمية اللائحة الداخلية لسياسات الموارد البشرية
- المعايير التي تؤخذ في الحسبان عند تخطيط وإعداد اللوائح الداخلية والسياسات الخاصة بالموارد البشرية
- كيفية ضبط وتوجيه عملية التخطيط للسياسات الداخلية لإدارة الموارد البشرية

### عملية إعداد اللائحة الداخلية لسياسات الموارد البشرية :

- أهم التصنيفات الخاصة بتخطيط وإعداد اللوائح والسياسات الداخلية للموارد البشرية
- الخطوات العملية لإعداد اللائحة الداخلية
- دور المعايير المرتبطة بسوق العمل في رفع مستوى كفاءة اللائحة الداخلية

### السياسات الخاصة بالموارد البشرية :

- أنواع السياسات الخاصة بالموارد البشرية
- أسلوب صياغة السياسات الخاصة بالموارد البشرية وفق المعايير المرتبطة بضوابط العمل وآليات المنافسة في سوق العمل



## الأكاديمية الإسكندنافية للتدريب والتطوير في مملكة السويد تعتمد أساليب حديثة في مجال التدريب وتطوير المهارات وتعزيز كفاءة تطوير الموارد البشرية. تضمن الأكاديمية تقديم تجربة تدريبية شاملة تشمل ما يلي:

- **المحاضرات النظرية:**
  - نقدم المعرفة من خلال عروض تقديمية متقدمة مثل البوربوينت والمواد المرئية مثل الفيديوهات والأفلام القصيرة.
- **التقييم العلمي:**
  - نقيم مهارات المتدربين قبل وبعد الدورة لضمان تطورهم.
- **العصف الذهني والتفاعل:**
  - نشجع على المشاركة الفعالة من خلال جلسات العصف الذهني وتطبيق المفاهيم من خلال تمثيل الأدوار.
- **الحالات العملية:**
  - نقدم حالات عملية تتوافق مع المحتوى العلمي واحتياجات المتدربين في مجالاتهم الخاصة.
- **التقييم النهائي:**
  - التقييم النهائي في نهاية البرنامج لتقييم استيعاب المعرفة.
- **المواد التعليمية:**
  - يتم توفير المواد العلمية والعملية للمشاركين على وسائط متعددة مثل ورق مطبوع وأقراص سي دي وأجهزة الفلاش ميموري
- **تقارير الحضور والنتائج:**
  - نقوم بإعداد تقارير حضور مفصلة للمشاركين ونقدم تقييماً شاملاً للبرنامج.
- **المحترفين والخبراء:**
  - يتم إعداد المحتوى العلمي للبرنامج بواسطة أفضل الأساتذة والمدربين في مجموعة متنوعة من التخصصات.
- **شهادة اتمام مهنية:**
  - يتم منح المتدربين شهادة اتمام مهنية تصدر عن الأكاديمية الإسكندنافية للتدريب والتطوير في مملكة السويد، ويمكن التصديق عليها من الخارجية السويدية برسوم اضافية.
- **أوقات البرامج:**
  - تعقد البرامج التدريبية من الساعة 10:00 صباحاً حتى الساعة 2:00 بعد الظهر، وتتضمن فترات استراحة لتناول القهوة خلال المحاضرات.



## الأكاديمية الإسكندنافية للتدريب والتطوير

English Courses +46700414979 Arabic Courses +46700414959 +46114759991

scandinavianacademy.net info@scandinavianscademy.net

Timmermangatan 100 B.O.X 60359 Norrköping - Sweden