





دورة: القياس والتخطيط المتقدم لإدارة التجهيز وال شراء وسلسلة الإمداد والخدمات اللوجستية التعاقدية

الكود	المدينة	الفندق	البداية	النهاية	السعر	عدد الساعات
PMC-493	هونغ كونغ	قاعة فندقية	2024-11-11	2024-11-15	€ 5450	

اهداف البرنامج

- تزويد المشاركين بالمفاهيم العلمية المتعلقة بإدارة سلسلة الامداد والتمويل بما يؤدي الى كفاءة وفاعلية ممارسة أعمال الشراء
- التعرف على الاتجاهات الحديثة في عملية الشراء وفقا للأسس والمعايير العملية
- تنمية وتطوير مهارات وقدره العاملين في مجال المشتريات في صنع قرارات فعالة في مجالات تحديد الجودة والكمية والسعر والوقت ومصدر التوريد المناسب للشراء

المحتوى العلمي

- الاطار العام لوظيفة الاحتياجات وادارة سلسلة الامداد والتمويل
 - مبررات الاهتمام بسلسلة الامداد والتمويل
 - دور سلسلة الامداد والتمويل الاستراتيجي بالمنظمة
 - تأثير أنشطة سلسلة الامداد والتمويل على اداء المنظمة و ربحيتها
 - أنشطة سلسلة الامداد والتمويل وقرار توفير الاحتياجات (الطبيعة والخصائص)
 - علاقة أنشطة سلسلة الامداد والتمويل بالوظائف الاخرى في المنظمة
 - اسلوب المتتابع المتكرر فياداء خدمات سلسلة الامداد والتمويل واتخاذ قرارات توفير الاحتياجات
- البناء التنظيمي والنظام الاداري لإدارة أنشطة سلسلة الامداد والتمويل
 - المهام الرئيسة لأنشطة سلسلة الامداد والتمويل
 - مكانة أنشطة سلسلة الامداد والتمويل في البناء التنظيمي للمنظمة
 - النظام الاداري الداخلي لأنشطة سلسلة الامداد والتمويل
 - تطبيق سياسة المركزية واللامركزية في تنظيم وادارة سلسلة الامداد و التمويل
- التخطيط الابداعي والتنبؤ للمشتريات وتوفير الاحتياجات وادارة سلسلة الامداد والتمويل
 - الابعاد الاساسية لعملية التخطيط لأنشطة سلسلة الامداد والتمويل
 - الاطار العام لتخطيط وأنشطة سلسلة الامداد والتمويل
 - تخطيط أنشطة سلسلة الامداد والتمويل وتقدير الاحتياجات



- النماذج المستخدمة في تخطيط أنشطة سلسلة الامداد والتموين
- الاجراءات التنفيذية لأداء أنشطة سلسلة الامداد والتموين
- بيئة عمل المنظمة وتخطيط وتقدير الاحتياجات وتخطيط توفيرها
- النماذج الرئيسة لعملية التخطيط الاستراتيجي لأنشطة سلسلة الامداد والتموين
- نماذج تحديد وتوصيف الوضع القائم للموردين والمقاولين والاستشاريين
- نماذج تقييم أداء واتجاهات الموردين
- نماذج تحديد التوجهات الاستراتيجية للتعامل مع الموردين والمقاولين والاستشاريين
- نماذج تحديد الفرضيات والمؤثرة على وظيفة الاحتياجات



الأكاديمية الإسكندنافية للتدريب والتطوير في مملكة السويد تعتمد أساليب حديثة في مجال التدريب وتطوير المهارات وتعزيز كفاءة تطوير الموارد البشرية. تضمن الأكاديمية تقديم تجربة تدريبية شاملة تشمل ما يلي:

- المحاضرات النظرية:
 - نقدم المعرفة من خلال عروض تقديمية متقدمة مثل البوربوينت والمواد المرئية مثل الفيديوهات والأفلام القصيرة.
- التقييم العلمي:
 - نقيم مهارات المتدربين قبل وبعد الدورة لضمان تطوّرهم.
- العصف الذهني والتفاعل:
 - نشجع على المشاركة الفعالة من خلال جلسات العصف الذهني وتطبيق المفاهيم من خلال تمثيل الأدوار.
- الحالات العملية:
 - نقدم حالات عملية تتوافق مع المحتوى العلمي واحتياجات المتدربين في مجالاتهم الخاصة.
- التقييم النهائي:
 - التقييم النهائي في نهاية البرنامج لتقييم استيعاب المعرفة.
- المواد التعليمية:
 - يتم توفير المواد العلمية والعملية للمشاركين على وسائل متعددة مثل ورق مطبوع وأقراص سي دي وأجهزة الفلاش ميموري
- تقارير الحضور والنتائج:
 - نقوم بإعداد تقارير حضور مفصلة للمشاركين ونقدم تقييماً شاملاً للبرنامج.
- المحترفين والخبراء:
 - يتم إعداد المحتوى العلمي للبرنامج بواسطة أفضل الأساتذة والمدرّبين في مجموعة متنوعة من التخصصات.
- شهادة اتمام مهنية:
 - يتم منح المتدربين شهادة اتمام مهنية تصدر عن الأكاديمية الإسكندنافية للتدريب والتطوير في مملكة السويد، ويمكن التصديق عليها من الخارجية السويدية برسوم إضافية.
- أوقات البرامج:
 - تعقد البرامج التدريبية من الساعة 10:00 صباحاً حتى الساعة 2:00 بعد الظهر، وتتضمن فترات استراحة لتناول القهوة خلال المحاضرات.



الأكاديمية الإسكندنافية للتدريب والتطوير



English Courses

+46700414959



Arabic Courses

+46700414959



+46114759991



scandinavianacademy.net



info@scandinavianscademy.net



Timmermangatan 100 B.O.X 60359 Norrköping - Sweden