



الأاديمية الإسكندنافية
للتدريب والتطوير



دورة: الاتجاهات التطبيقية الحديثة لإدارة المستشفيات

الكود	المدينة	الفندق	البداية	النهاية	السعر	لغة الدورة - الساعات
MHC-932	هونغ كونغ	قاعة فندقية	2025-05-12	2025-05-16	€ 5450	العربية - 25

الهدف العام للدورة التدريبية

- التعرف على الأنماط والأساليب الإدارية السائدة في المستشفيات الحكومية والخاصة، وتحديد المعوقات التي تحد من كفاءتها وفعاليتها، وكيفية التغلب عليها، وسبل تطويرها.
- استخدام تقنية المعلومات المتطورة في التشخيص والعلاج والخدمات الصحية والعلاجية مع التأكيد على تطبيق الأساليب والأنماط الحديثة في إدارة المستشفيات واستخدام الأسس والمعايير المتطورة لتقويم الأداء الفردي والمؤسسي في المستشفيات مع دراسة وتحليل نظم المعلومات الصحية المتطورة واستخدامها لتقنية المعلومات الحديثة لزيادة كفاءة وفعالية المستشفيات العربية
- التعرف على أهم الاتجاهات الإدارية الحديثة في المجالات المتعلقة بالتخطيط الاستراتيجي وكيفية اختيار البناء التنظيمي للمستشفيات وأسس التنظيم الإداري للهيئات الطبية والفنية والإدارية، وأسس تكوين وإدارة فرق العمل.
- دراسة مشكلة ازدواج السلطات بين الأقسام الفنية والإدارية بالمستشفيات .
- دراسة وتحليل أساليب ضبط واحتواء نفقات تشغيل المستشفيات (cost containment) الوقوف على الأساليب الحديثة لتقييم أداء العاملين، والأداء المؤسسي للمستشفيات ووحداتها التنظيمية .
- التعرف بالأساليب الحديثة في إدارة السجلات الطبية وإدارة نظم المعلوماتية الإدارية في المستشفيات .

المحاور الرئيسية للدورة التدريبية

الاتجاهات الحديثة في إدارة المستشفيات

- مفهوم إدارة المستشفيات . و تناول البيئة المحيطة بالمستشفيات العربية



- التحديات والمعوقات والفرص والإمكانات المتاحة
- تطبيق الاتجاهات الحديثة في إدارة المستشفيات من خلال استخدام النظم المالية والمحاسبية المتطورة في إدارة المستشفيات وخدمة العملاء
- التخطيط في إدارة المستشفيات .
- الإدارة بالأهداف .
- الإدارة بالجودة الشاملة في المستشفيات .
- الهندرة .

دور تكنولوجيا المعلومات في إدارة المستشفيات وذلك من خلال المباحث التالية :

- تطور تكنولوجيا ونظم إدارة المعلومات الصحية .
- نظم المعلومات الإدارية ودورها في بيان الاحتياجات الصحية والطبية .
- مجالات استخدام المعلومات الطبية وتطبيق تقنية المعلومات الطبية في مجال التشخيص والعلاج والرعاية الصحية .
- تكنولوجيا المعلومات ودورها في التنمية الاجتماعية والاقتصادية .

دراسة عمليات قياس وتقييم أداء العاملين في إدارة المستشفيات وذلك من خلال المباحث التالية:

- تقييم مستويات الأداء .
- معايير وتقارير تقييم الأداء .
- تقييم أداء وحدات العمل في المستشفيات.

استخدامات تطبيقية لتكنولوجيا المعلومات الطبية، وواقع التطور وذلك من خلال المباحث التالية:

- تطبيقات تكنولوجيا المعلومات الطبية في مستشفيات عربية وغير عربية .
- تطبيقات نظم المعلومات في قياس الأداء الفردي والمؤسسي للمستشفيات والعاملين بها .
- التطور الصحي وإدارته الحديثة .



• الواقع الصحي •



الأكاديمية الإسكندنافية للتدريب والتطوير تعتمد على أحدث الأساليب العلمية والمهنية في مجالات التدريب وتنمية الموارد البشرية، بهدف رفع كفاءة الأفراد والمؤسسات. يتم تنفيذ البرامج التدريبية وفق منهجية متكاملة تشمل:

- المحاضرات النظرية المدعومة بعروض تقديمية (PowerPoint) ومقاطع مرئية (فيديوهات وأفلام قصيرة).
- التقييم العلمي للمتدربين قبل وبعد البرنامج لقياس مدى التطور والتحصيل العلمي.
- جلسات العصف الذهني وتطبيقات عملية للأدوار من خلال تمثيل المواقف العملية.
- دراسة حالات عملية مصممة خصيصاً لتلائم المادة العلمية وطبيعة عمل المشاركين.
- اختبارات تقييمية تُجرى في نهاية الدورة لتحديد مدى تحقيق الأهداف التدريبية.

يحصل كل مشارك على المادة العلمية والعملية للبرنامج مطبوعة ومحفوظة على CD أو فلاش ميموري، مع تقديم تقارير مفصلة تشمل الحضور والنتائج النهائية مع التقييم العام للبرنامج.

يتم إعداد المادة العلمية للبرامج التدريبية بطريقة احترافية على يد نخبة من الخبراء والمتخصصين في مختلف المجالات والتخصصات. في ختام البرنامج، يحصل المشاركون على شهادة حضور مهنية موقعة ومعتمدة من الأكاديمية الإسكندنافية للتدريب والتطوير.

أوقات البرنامج:

- من الساعة 9:00 صباحاً حتى 2:00 ظهراً في المدن العربية.
- من الساعة 10:00 صباحاً حتى 3:00 ظهراً في المدن الأوروبية والآسيوية.

البرامج التدريبية تتضمن :

- بوفيه يومي يقدم أثناء المحاضرات لضمان راحة المشاركين.



الأكاديمية الإسكندنافية للتدريب والتطوير

English Courses +46700414959 Arabic Courses +46700414959 +46114759991

scandinavianacademy.net info@scandinavianscademy.net

Timmermangatan 100 B.O.X 60359 Norrköping - Sweden